



Regione Siciliana

ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

E

Protocollo N.0004159/2026 del 11/05/2026

ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

Ente di ricerca della Regione Siciliana
Organismo Indipendente di Valutazione
(D.Lgs. 29 ottobre 2009 n. 150 art. 14)

Documento di validazione della Relazione sulla performance

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione del IRVO, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012 e 6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance*, che veniva inviata a questo organismo in data 30-04-2026, con PEC istituzionale.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- il monitoraggio della CiVIT (oggi ANAC) sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
 - la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro dell'OIV, redatte secondo le indicazioni di cui alla deliberazione CIVIT 6/2012.
- D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *Performance* con le seguenti osservazioni:

La relazione risente in alcuni punti del parziale mancato rispetto alle puntuali indicazioni di cui alle delibere CIVIT nn. 5 e 6 del 2012, come recepite ed applicate dalla stessa Regione Siciliana nella propria relazione sulla performance.

Ciò comporta che, se pure con una impostazione più moderna e comprensibile per il cittadino, la relazione si presenta, di fatto, in alcuni incompleta rispetto a quanto prescritto dalla CIVIT (oggi ANAC), pur con un sensibile miglioramento rispetto agli esercizi precedenti, dimostrando un costante miglioramento.

Sussistono peraltro ulteriori margini di miglioramento.

Gli obiettivi complessivi dell'Istituto sono stati definiti, pur mancando la puntuale identificazione delle cause degli scostamenti tra il programmato ed il realizzato.

La descrizione della struttura dell'Istituto e dei compiti istituzionalmente spettanti risulta essere adeguata.

Si rileva che ancora diversi obiettivi, sia strategici che operativi, sono stati raggiunti attraverso la formulazione di targets e indicatori di tipo qualitativo e non quantitativo, e comunque, attesa la *mission* anche promozionale dell'Istituto, si riscontrano oggettive difficoltà al riguardo.

Si suggerisce al riguardo di valutare la possibilità di utilizzare, per il futuro, indicatori di tipo *proxy* (indiretti) per valutare gli effetti dell'azione promozionale operata.

Da rilevare che la relazione dà conto sia della *customer satisfaction* che dei risultati del controllo di gestione/costi contabilizzati.

Si suggerisce, al fine di non appesantire la lettura, di riportare gli obiettivi strategici (ed anche quelli operativi) sotto forma di allegato, come prescritto dalle deliberazioni CIVIT sopra richiamate.

Tanto premesso, il processo di validazione, nonostante le lievi carenze segnalate, si conclude positivamente, per cui l'OIV, con le superiori osservazioni, valida la relazione sulla performance relativamente all'anno 2025, raccomandando di attenersi alle indicazioni fornite con il presente atto di validazione.

Redatto il 11 maggio 2026

L'Organismo indipendente di valutazione
Prof. dott. Giuseppe Castellana