

Avviso per l'attribuzione del differenziale stipendiale al personale IRVO per l'anno 2026

Ai sensi dell'art 18 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, Triennio giuridico ed economico 2022 – 2024, di seguito denominato CCRL, è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione del Differenziale stipendiale all'interno delle Aree del personale del comparto dell' Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, di seguito denominato IRVO, in possesso dei requisiti previsti dall' "Accordo per l'attribuzione del Differenziale stipendiale", di seguito denominato "Accordo", stipulato tra l'IRVO e le OO.SS. il 26 marzo 2026.

Art. 1 - Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alle procedura tutti i dipendenti a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale appartenenti al ruolo dell'IRVO, in forza al 1° gennaio 2026 ed in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, che negli ultimi due anni non abbiano goduto di alcuna progressione economica e che non abbiano avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa .

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Art. 2 - Criteri selettivi

L'attribuzione del differenziale è disciplinato sulla base della graduatorie di merito per ciascuna Area sulla base dei seguenti criteri:

- 1) Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio con attribuzione massima di 30 punti (Tab. 1);
- 2) Esperienza professionale maturata nell'Area con attribuzione massima di 30 punti (Rispettivamente Tab.2a, 2b, 2c per ciascuna Area);
- 3) Titoli di studio, culturali e professionali con attribuzione massima di 15 punti (Rispettivamente Tab.3a, 3b, 3c per ciascuna Area)

Tab.1

Primo criterio progressioni economiche, valido per tutte le Aree		
Risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio precedente	1° Anno	Punti 10 per valutazioni comprese tra 90 e 100
		Punti 6 per valutazioni comprese tra 80 e 89
		Punti 4 per valutazioni comprese tra 65 e 79
		Punti 0 per valutazioni inferiori a 64
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni comprese tra 90 e 100
		Punti 6 per valutazioni comprese tra 80 e 89
		Punti 4 per valutazioni comprese tra 65 e 79
		Punti 0 per valutazioni inferiori a 64
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni comprese tra 90 e 100
		Punti 6 per valutazioni comprese tra 80 e 89
		Punti 4 per valutazioni comprese tra 65 e 79
		Punti 0 per valutazioni inferiori a 64
Totale Punteggio massimo		Punti 30

Tab.2

Secondo criterio progressioni economiche, valido per tutte le Aree		
Esperienza Professionale Maturata	Anzianità nella Area	Punti 1 per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'IRVO	Punti 0,5 per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	Punti 0,4 per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità totale presso altre P.A.	Punti 0,3 per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Totale Punteggio massimo	

Tab.3a

Terzo criterio progressioni economiche Area Coadiutori		
Ulteriori titoli	Diploma scuola secondaria I grado o diploma scuola professionale	Punti 5
	Diploma scuola secondaria II grado o diploma scuola professionale	Punti 7,5
	Laurea Triennale	Punti 10
	Laurea Specialistica o vecchio ordinamento	Punti 12,5
	Master — Dottorato — Specializzazione post Laurea — Ulteriore laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento — Abilitazione albi professionali	Punti 2,5
	Totale Punteggio massimo	

Tab.3b

Terzo criterio progressioni economiche Area Assistenti		
Ulteriori titoli	Diploma scuola secondaria I grado o diploma scuola professionale	Punti 5
	Diploma scuola secondaria II grado o diploma scuola professionale	Punti 7,5
	Laurea Triennale	Punti 10
	Laurea Specialistica o vecchio ordinamento	Punti 12,5
	Master — Dottorato – Specializzazione post Laurea – Ulteriore laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento – Abilitazione albi professionali	Punti 2,5
	Totale Punteggio massimo	Punti 15

Tab.3c

Terzo criterio progressioni economiche Area Funzionari		
Ulteriori titoli	Diploma scuola secondaria II grado o diploma scuola professionale	Punti 5
	Laurea Triennale	Punti 10
	Laurea Specialistica o vecchio ordinamento	Punti 12,5
	Master — Dottorato – Specializzazione post Laurea – Ulteriore laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento – Abilitazione albi professionali	Punti 2,5
	Totale Punteggio massimo	Punti 15

Art. 3 - Domanda di partecipazione e termine di presentazione

La domande di partecipazione dovranno essere inviate entro le ore 23:59 del sei aprile 2026, all'indirizzo direzione.irvos@messaggipec.it.

Esse dovranno riportare, sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/200 i seguenti elementi:

- anzianità nell'Area
- anzianità di ruolo presso l'IRVO
- anzianità non di ruolo;
- anzianità totale presso altre Pubbliche Amministrazioni;
- possesso di titoli di studio e ulteriori titoli;
- eventuale presenza di periodi di interruzione del periodo relativo al servizio di ruolo;
- valutazione della performance individuale nel triennio precedente (anni 2023-2024-2025).

Qualora dal controllo delle dichiarazioni ai sensi dell'art 71 DPR 445/2000 emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla procedura fatti salvi gli ulteriori effetti.

Art. 4 - Formulazione ed approvazione delle graduatorie

Il punteggio complessivo finale, utile alla formazione delle graduatorie provvisorie, sarà costituito dalla somma dei singoli punteggi conseguiti.

A parità di punteggio, avrà la precedenza in graduatoria, in ordine di priorità, il dipendente con:

- a) maggiore valore della media delle tre ultime valutazioni della performance individuale;
- b) titolo di studio più elevato;
- c) maggiore esperienza professionale maturata presso la Regione Siciliana;
- d) maggiore età anagrafica

L'IRVO provvederà a dare pubblicità della graduatoria mediante pubblicazione sito istituzionale alla sezione avvisi.

Ai dipendenti è riconosciuta la facoltà di chiedere il riesame del punteggio attribuito per eventuali errori od omissioni nel calcolo effettuato, entro il termine di 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, inviando specifica richiesta all'indirizzo direzione.irvos@messaggipec.it

Verificate le richieste di riesame, saranno approvate le graduatorie definitive distinte per Area e saranno pubblicate sul sito istituzionale alla sezione avvisi.

Art. 5 - Decorrenza

L'attribuzione del differenziale stipendiale avverrà con decorrenza economica e giuridica 1° gennaio 2026 per i dipendenti, per ciascuna Area, in servizio alla data del sei aprile 2026.

Il pagamento del differenziale stipendiale avverrà a seguito della sottoscrizione dell'Accordo FO.R.D. anno 2026 e del relativo stanziamento delle somme occorrenti.

Art. 6 - Avvertenze generali

La partecipazione al presente Avviso comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

La valutazione delle domande e dei relativi requisiti per la formulazione delle graduatorie saranno effettuate da un'apposita commissione nominata dal Direttore Generale.

Palermo, ventisette marzo 2026

F.to Il Direttore Generale
dott. Vito Bentivegna