



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO
Ente di ricerca della Regione Siciliana

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (Fo.R.D.) - ANNO 2025 DELL'ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

Il giorno otto ottobre 2025 alle ore 10:00, in presenza nella sede di Palermo, giusta convocazione Prot. n. 8012 del 26 settembre 2025, tra:

- l'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, di seguito denominato IRVO, rappresentato per il presente atto dal Direttore Generale Dott. Vito Bentivegna, con l'assistenza del responsabile dell'U.O. Risorse Umane D.ssa Maria Rita Riotto
- ed i rappresentanti delle OO.SS per il comparto non dirigenziale
CGIL: Salvatore Lipari
CISL: Giuseppe Augello
UIL:
COBAS: Bernardo Scaturro, Giuseppe Montano
SADIRS: Salvatore Guccione, Giuseppe Genna
SIAD: Gaspare Di Pasquale
UGL: Enrico Lo Verso, Mario Ragusa

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000 n. 10, triennio giuridico ed economico 2019-2021 pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 della G.U.R.S. n. 55 del 13/12/2024 di seguito denominato C.C.R.L.;

VISTO il D.D.G. n. 535 del 23/12/2024 con il quale è stato recepito il C.C.R.L.;

PRESO ATTO che l'ammontare iniziale del trattamento accessorio per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, è pari ad € 196.237,14

VISTO l'articolo 1 comma 604 della Legge 30/12/2021 n. 234 e l'articolo 100 comma 2 lettera f) del C.C.R.L. con il quale si incrementa il Fondo Risorse Decentrate di un importo pari allo 0,22% del "Monte Salari 2018";

VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'IRVO con Delibera del Commissario Straordinario n° 4 del 24/04/2020, aggiornato per l'anno 2025 con Delibera del Commissario Straordinario n. 11/2025;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica dell'IRVO, fatto salvo l'aggiornamento dello stanziamento secondo le disposizioni eventualmente sopravvenute;

CONSIDERATO che la dotazione del Fo.R.D. 2025 per il personale a tempo indeterminato è così determinata:

COBAS- COBAS
SAI

SIAD
M

CGIL FP
S-LH

SAVIRS
VGA
Jouer
f

FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 - TEMPO INDETERMINATO

Costruzione Fo. R. D. 2025 (ART. 100 C.C.R.L.)	
F.A.M.P. 2016 (Tetto F.A.M.P. 2016 D.lgs n. 75/2017 - art. 23, comma 2)	196.237,14
Integrazione del Fondo ex Art. 88 c. 3 lettera b del C.C.R.L. 2016-2018	20.812,74
Integrazione del Fondo ex Art. 88 c. 3 lettera c del C.C.R.L. 2016-2018	4.524,00
Integrazione del Fondo Art. 100 c. 2 lettera b del C.C.R.L. 2019-2021	47.662,16
Integrazione del Fondo Art. 100 c. 2 lettera c del C.C.R.L. 2019-2021	13.981,50
Detrazione PEO 2019 - 2020 - 2021	42.899,95
Totale	226.336,09
Limite massimo Fo.R.D.	196.237,14
Integrazione del Fondo ex Art. 89 del C.C.R.L. 2016-2018 (42 dipendenti x € 104,00)	4.368,00
Salario accessorio personale a Tempo Determinato stabilizzato anno 2019, art. 88, comma 3, lett. g)	3.100,00
Integrazione del Fondo Art. 101 del C.C.R.L. 2019-2021 (43 dipendenti x € 50,00)	2.150,00
Integrazione del Fondo Art. 1 comma 604 Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (0,22% su € 1.741.508,00)	3.831,22
Economie Fo.r.d. anno 2024 - Art. 102 comma 5 CCRL da destinare alla Performance	15.767,32
Totale risorse da destinare alla contrattazione	225.453,68

CONSIDERATO che le risorse da utilizzare per il personale a tempo indeterminato, comprensive delle economie previste dall'art. 102 comma 5 del CCRL di € 15.767,32 ammontano complessivamente ad € **225.453,68**;

viene stipulata la presente ipotesi di accordo da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori, ai sensi delle disposizioni vigenti.

Art. 1

Il contratto ha validità sino al 31/12/2025; resterà comunque in vigore fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fatto salvo l'aggiornamento dello stanziamento secondo le disposizioni eventualmente sopravvenute;

Art. 2

La dotazione del Fo.R.D. 2025 **per il personale a tempo indeterminato** è determinata in € **225.453,68** ed è destinata, per le finalità indicate, secondo la seguente tabella:

CONAP-CONAD
CA

SIATOSA
M

CGIROP
B.L.

SADRS
M

per A
M

Modalità di utilizzo del Fo.R.D. 2025 (ART. 102 COMMA 2 C.C.R.L.) Accantonamenti	
Mobilità	0,00
Progressioni economiche di cui all'Art. 18 del C.C.R.L. 2019/2021 50% dei dipendenti anno 2024	33.050,00
Progressioni economiche di cui all'Art. 18 del C.C.R.L. 2019/2021 restante dei dipendenti anno 2025	32.250,00
Posizioni organizzative	3.125,00
Compensi per lavoro straordinario	18.000,00
Indennità (Allegato B C.C.R.L.)	15.248,40
Incentivi alla mobilità territoriale	0,00
Quota da destinare alla performance (art. 102, comma 3)	123.780,28
Totale accantonamenti	225.453,68

Dettaglio Indennità (Allegato B del C.C.R.L.)	N° Dip.	Importo Complessivo	Importo Mese/Giorno
Indennità Rischio	5	3.362,40	3,60
Indennità Consegnatario	1	3.000,00	250,00
Indennità Turnazione per 9 mesi	0	1.026,00	114,00
Indennità Cassiere/Economo	1	3.000,00	250,00
Indennità Vice Consegnatario	1	660,00	55,00
Indennità Vice Consegnatario	2	3.000,00	125,00
Indennità di specifiche responsabilità	1	1.200,00	100,00
Totale Indennità		15.248,40	

Art. 3

Per il personale a tempo indeterminato le parti concordano:

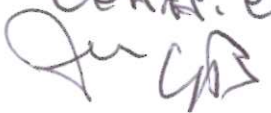
1. di assegnare per la retribuzione del lavoro straordinario un budget pari ad € 18.000,00 considerate le esigenze legate alle attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto, alla necessità di garantire la continuità di svolgimento dei servizi all'utenza, dei servizi istituzionali e di quelli di supporto;
2. di assegnare l'importo annuo di € 3.1250,00 per le posizioni organizzative (n. 1 di € 2.500,00 per tutto l'anno 2025 e n. 1 di € 625,00 per il periodo 01/10/2025 – 31/12/2025) ;
3. di assegnare per le indennità previste dall'allegato B del CCRL € 15.248,40 fermo restando che l'assegnazione delle predette indennità è connessa all'effettivo svolgimento della funzione.
3. che le somme da destinare alla remunerazione della "Perfomance 2025" pari ad € **123.780,28** (comprehensive delle economie previste dall'art. 102 comma 5 del CCRL di € 15.767,32 sono così ripartite:

€ **123.780,28** per la remunerazione della "perfomance organizzativa ed individuale, come di seguito specificato ai sensi dell'art. 102 comma 4 del CCRL:

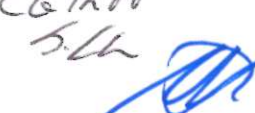
€ **86.646,20**, pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "perfomance organizzativa" a seguito dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'IRVO

€ **37.134,08**, pari al 30% delle risorse, remunerazione della "performance individuale" a seguito dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'IRVO.

Le parti convengono di utilizzare, in sede di riparto, i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance di cui alla tabella seguente:

COAR. COAR


SIACSA


CGIAAP


SADRS


UGC.A


Area	Parametro Massimo
Area dei Coadiutori	7,10
Area degli Assistenti	9,30
Area dei Funzionari	12,75

Art. 4

1. Il presente accordo si applica al personale IRVO con rapporto a tempo indeterminato.
2. Le risorse accantonate ai sensi degli artt. 2 del presente accordo dovranno essere utilizzate esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate e nel rispetto delle norme contrattuali. In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi, né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni. Eventuali somme aggiuntive derivanti in particolare dall'art. 14 del decreto legge n. 25/2025 convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025 n. 69, o da altre leggi e/o Contratti andranno ad incrementare le risorse da destinare alla Performance.
3. Non si darà luogo all'erogazione dei compensi ai dipendenti che siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo di sanzioni disciplinari superiori alla multa prevista dal vigente CCRL o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.
4. Le risorse eventualmente non utilizzate per le finalità indicate nel presente accordo, come previsto dall'art. 102 comma 5 del CCRL sono riassegnate ad incremento del Fo.R.D. della successiva annualità.
5. L'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale è connessa all'esito delle risultanze del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'IRVO;
6. Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo si fa riferimento al vigente CCRL.
7. La presente ipotesi di contratto unitamente ai prospetti allegati 1 e 2 (che costituiscono parte integrante del contratto) siglata dalle parti sarà trasmessa al Collegio dei Revisori per il previsto controllo.
8. Il presente Accordo diventerà efficace trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte dell'organo di controllo e sarà quindi trasmesso all'ARAN. Nelle more, considerato l'approssimarsi della chiusura dell'esercizio, verranno impegnate le somme come sopra quantificate, con impegni a valere sugli esercizi 2025.

Il Direttore Generale
Dott. Vito Bentivegna

Per le OO.SS.

CGIL

CISL

UIL

COBAS

CON

SADIRS

UGL

SIAD CSA

4.300
mte

100

FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 - TEMPO INDETERMINATO

Costruzione Fo. R. D. 2025 (ART. 100 C.C.R.L.)	
F.A.M.P. 2016 (Tetto F.A.M.P. 2016 D.lgs n. 75/2017 - art. 23, comma 2)	196.237,14
Integrazione del Fondo ex Art. 88 c. 3 lettera b del C.C.R.L. 2016-2018	20.812,74
Integrazione del Fondo ex Art. 88 c. 3 lettera c del C.C.R.L. 2016-2018	4.524,00
Integrazione del Fondo Art. 100 c. 2 lettera b del C.C.R.L. 2019-2021	47.662,16
Integrazione del Fondo Art. 100 c. 2 lettera c del C.C.R.L. 2019-2021	13.981,50
Detrazione PEO 2019 - 2020 - 2021	42.899,95
Totale	226.336,09
Limite massimo Fo.R.D.	196.237,14
Integrazione del Fondo ex Art. 89 del C.C.R.L. 2016-2018 (42 dipendenti x € 104,00)	4.368,00
Salario accessorio personale a Tempo Determinato stabilizzato anno 2019, art. 88, comma 3, lett. g)	3.100,00
Integrazione del Fondo Art. 101 del C.C.R.L. 2019-2021 (43 dipendenti x € 50,00)	2.150,00
Integrazione del Fondo Art. 1 comma 604 Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (0,22% su € 1.741.508,00)	3.831,22
Economie Fo.r.d. anno 2024 - Art. 102 comma 5 CCRL da destinare alla Performance	15.767,32
Totale risorse da destinare alla contrattazione	225.453,68

Modalità di utilizzo del Fo.R.D. 2025 (ART. 102 COMMA 2 C.C.R.L.) Accantonamenti	
Mobilità	0,00
Progressioni economiche di cui all'Art. 18 del C.C.R.L. 2019/2021 50% dei dipendenti anno 2024	33.050,00
Progressioni economiche di cui all'Art. 18 del C.C.R.L. 2019/2021 restante dei dipendenti anno 2025	32.250,00
Posizioni organizzative	3.125,00
Compensi per lavoro straordinario	18.000,00
Indennità (Allegato B C.C.R.L.)	15.248,40
Incentivi alla mobilità territoriale	0,00
Quota da destinare alla performance (art. 102, comma 3)	123.780,28

Amministratore
Consiglieri
UFF. Amministrativo
UFF. Legale
UFF. Personale
UFF. Tecnica
UFF. Economico
UFF. Informatica
UFF. Relazioni Esterne
UFF. Sicurezza
UFF. Manutenzione
UFF. Altro

ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

Dettaglio Indennità (Allegato B del C.C.R.L.)	N° Dip.	Importo Complessivo	Importo Mese/Giorno
Indennità Rischio	5	3.362,40	3,60
Indennità Consegnatario	1	3.000,00	250,00
Indennità Turnazione	0	1.026,00	114,00
Indennità Cassiere/Economo	1	3.000,00	250,00
Indennità Vice Consegnatario	1	660,00	55,00
Indennità Vice Consegnatario	2	3.000,00	125,00
Indennità di specifiche responsabilità	1	1.200,00	100,00
Totale Indennità		15.248,40	

Area	Dipendenti a T.I. al 01/01/2025	Differenziali Stipendiali (Allegato F del C.C.R.L.)		
		Misura annua	N° attribuibili	Totale
Area dei Coadiutori	1	800,00	1	800,00
Area degli Assistenti	12	1.250,00	12	15.000,00
Area dei Funzionari	22	2.250,00	22	49.500,00
Totale	35	4.300,00	35	65.300,00

Quota da destinare alla Performance Organizzativa del 70%	86.646,20
Quota da destinare alla Performance Individuale del 30%	37.134,08
Quota da destinare alla maggiorazione del Premio 1,50%	0,00
Totale risorse da destinare alla performance anno 2025	123.780,28

Valutazione individuale della Performance Art. 102 comma 4	
Punteggio complessivo assegnato	Percentuale del
Minore di 60	0%
Maggiore o uguale a 60 e minore di 70	70%
Maggiore o uguale a 70 e minore di 76	75%
Maggiore o uguale a 76 e minore di 81	80%
Maggiore o uguale a 81 e minore di 86	85%
Maggiore o uguale a 86 e minore di 91	90%
Maggiore o uguale a 91	100%

Col. M. Costa
S. Costa

S. Costa

Col. M. Costa

Fo.R.D. 2025

S. Costa

S. Costa

Allegato 2