

ACCORDO SULL'INDIVIDUAZIONE
DELLE FAMIGLIE PROFESSIONALI E DELLE RELATIVE COMPETENZE PROFESSIONALI

Giorno 6 giugno 2025 alle ore 10 presso i locali dell'IRVO si sono riuniti i rappresentanti dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio e delle Organizzazioni Sindacali

VISTO il CCRL relativo al personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R.15 maggio 2000 N.10 per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 dicembre 2024;

VISTO l'art. 5, del sopra citato CCRL che prevede il confronto con OO.SS per "l'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze professionali";

VISTO l'art. 17 del medesimo CCRL, con il quale è stato definito il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;

VISTO il comma 3 dell'art. 17 del CCRL, con il quale è stato previsto che "nell'Area sono individuate le famiglie professionali, ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune. Nell'ambito delle famiglie professionali vengono definite le competenze professionali caratterizzanti ciascuna famiglia nonché, ove richiesti, specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali, esperienze lavorative o professionali.";

VISTO l'art. 24 del medesimo Contratto, con cui è stato definito che "dall'entrata in vigore del presente CCRL ed entro il termine di cui al comma 1, l'amministrazione, in sede di contrattazione integrativa definisce le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale all'interno delle quali confluiscono, nel rispetto della tabella C di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, i profili professionali definiti sulla base del precedente sistema ordinamentale".

CONSIDERATO che occorre individuare le famiglie professionali e le relative competenze;

CONCORDANO

Articolo 1
FAMIGLIE PROFESSIONALI

1. Il sistema di classificazione del personale dell'IRVO così come previsto dal CCRL 2019-2021 è articolato in quattro aree che corrispondono a differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:

- Area Coadiutori;
- Area Assistenti;
- Area Funzionari;
- Area delle Elevate Professionalità.

UOL - ADI
COPAR COPAR
COPAR

SINDACATI

COPAR EP
S.H.
S.H.

UOL
S.H.

CISL

ADIRSPR-
S.H.

2. All'interno dell'Area si ha equivalenza e fungibilità delle mansioni ed esigibilità delle stesse in relazione alle esigenze dell'organizzazione del lavoro. Nell'ambito dell'Area sono individuate le famiglie professionali, "ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune". All'interno delle famiglie professionali sono definite le competenze professionali caratterizzanti ciascuna famiglia nonché, ove richiesti, specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali, esperienze lavorative o professionali.

3. Nell'ambito delle nuove Aree di inquadramento, l'IRVO individua tre famiglie professionali:

- **Famiglia Amministrativo-Gestionale**
- **Famiglia Economico-Contabile**
- **Famiglia Tecnico-Specialistica**

Articolo 2
COMPETENZE DELLE FAMIGLIE PROFESSIONALI

Famiglia Amministrativa – Gestionale

- Conoscenze e competenze professionali necessarie per operare nei processi amministrativi, organizzativi e gestionali; giuridico- legali (attività di programmazione, controllo, valutazione, studio e ricerca)

Famiglia Economico – Contabile

- Conoscenze e competenze professionali necessarie per lo svolgimento di funzioni economico-finanziarie, contabili e di bilancio (attività di controllo, programmazione, studio e ricerca)

Famiglia Tecnico – Specialistica

- Conoscenze e competenze professionali necessarie per lo svolgimento di attività che richiedono specializzazioni tecniche nel settore di competenza (verifiche, controlli ,attività di ricerca, analisi chimica dei prodotti agroalimentari, formulazione di pareri tecnici e conformità); competenze in materia di sistemi informatici tecnologie dell'informazione, applicativi e gestione web, analisi, presentazione e interpretazione dei dati.

Per le conoscenze e competenze richieste per ciascuna delle Aree dell'ordinamento professionale del personale si rimanda alle declaratorie di cui all'allegato A del CCRL 2019-2021.

DISPOSIZIONI DI PRIMA APPLICAZIONE



1. L'assegnazione di ciascun dipendente alle nuove famiglie professionali è effettuata, in prima applicazione con riferimento al personale in servizio alla data del 01/01/2025.
2. Le parti si impegnano a verificare periodicamente l'adeguatezza della individuazione delle

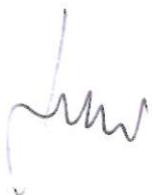
DEI-AUTONOMIA
CONSIGLIO
GD

CSA A... / m
SIACRA
UIL
O.S. / R
Coll. FP
S. / R
SADIAS
A / U. B.

famiglie professionali e ad apportare eventuali correttivi che dovessero rendersi necessari a seguito di mutamenti dell'assetto funzionale/organizzativo dell'IRVO.

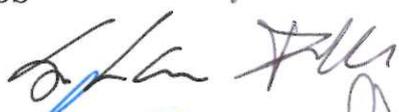
3. L'Amministrazione, al fine di assicurare la valorizzazione del personale, può autorizzare il passaggio del dipendente, che ne faccia richiesta, ad altra famiglia professionale della medesima Area, previa procedura di valutazione delle competenze professionali possedute

Per IRVO
Il Direttore Generale



Per le OO.SS

CGIL FP



CISL FP



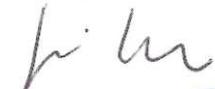
COBAS CODIR



SADIRS



SIAD CSA



UGL



UIL

