

Accordo per l'attribuzione del differenziale stipendiale al personale IRVO

Il giorno tredici del mese di giugno 2025 alle ore 10,00 giusta convocazione prot. 4893/2025 del'11/06/2025 tra:

L'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, di seguito denominato IRVO, rappresentato per il presente atto dal Direttore Generale Dott. Vito Bentivegna, con l'assistenza della dott.ssa Maria Rita Riotta Dirigente U.O. Risorse Umane

ed i rappresentanti delle OO. SS. per il comparto non Dirigenziale

CGIL FP..... SAVATORE L. PAR.
CISL..... FR. GRABIANO FRANCISCO
UIL..... DI STEFANO FILIPPO
COBAS..... BR. DEL. QU.
SADIRS..... GASTALO BRUNGINA
SIAD CSA..... GASPARO DI PASQUALE
UGL..... MARCELLO FICUS MA

premesso che l'art. 18 del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, triennio giuridico ed economico 2019/2021, disciplina l'istituto della "Progressione economica all'interno delle Aree".

"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie nell'Area e della famiglia professionale, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "Differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio".

considerato che il comma 2, lett. a), b), c), d), e), f), g) del citato art. 18 disciplina i criteri posti alla base delle graduatorie di merito e determinanti la sommatoria complessiva dei punteggi conseguiti dai dipendenti;

considerato che tale progressione è riconosciuta in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti e nel limite delle risorse disponibili le quali sono poste interamente a carico del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 100 del relativo CCRL;

considerato l' art. 18 prevede che in sede di prima applicazione, con decorrenza 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il C.C.R.L., sono attribuite in modo selettivo progressioni economiche a una quota del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio a tale data;

considerato che l'Amministrazione IRVO e le OO.SS., in forza dell'accordo FoRD 2024 siglato in data 21/03/2025 hanno previsto ed accantonato a valere sul "Fondo Risorse Decentrate" le risorse economiche per l'attivazione delle progressioni economiche ;

Tutto ciò premesso le parti

CGIL FP
UIL

UIL
QU.

SIAD CSA
MA

CISL
FR. GRABIANO
FRANCISCO

UGL
MA

concordano

La progressione economica è finanziata con risorse aventi caratteristiche di stabilità del Fondo Risorse Decentrate di cui all'Art. 100 ed è attribuita a decorrere dall' 1/1/2024 al 50% dei dipendenti. Dall' 01/01/2025 verrà attribuita anche al restante personale con le somme che verranno adeguatamente stanziare sul fondo FORD anno 2025.

Per gli anni successivi le ulteriori progressioni verranno concordate nell'ambito della contrattazione FORD.

Art. 1 (Contingenti programmati)

I contingenti di personale per le progressioni del differenziale stipendiale per gli anni 2024/2025 sono le seguenti:

	Anno 2024		Anno 2025	
	Totale in servizio al 01/01	Progressioni al 01/01 (50%)	Personale non beneficiario al 01/01/2024	Progressioni al 01/01/25 rimanente (50%)
Area Coadiutori (ex Categoria B)	1	1	0	0
Area Assistenti (ex Categoria C)	12	6	6	6
Area Funzionari (ex Categoria D)	22	11	11	11
Totale	35	18	17	17

Art. 2 (Requisiti di partecipazione)

Possono partecipare alle procedure tutti i dipendenti a tempo indeterminato del personale IRVO appartenenti al ruolo unico istituito presso l'IRVO al 1° gennaio 2024, che negli ultimi due anni non abbiano goduto di alcuna progressione economica e che non abbiano avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Art. 3 (Criteri selettivi)

I Differenziali Stipendiali saranno attribuiti previa graduatoria a seguito di procedura selettiva sulla base dei criteri di seguito descritti:

- 1) Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio con attribuzione massima di 30 punti (Tab.1);
- 2) Esperienza professionale maturata nell'Area e nella Categoria di provenienza con attribuzione massima di 30 punti (Rispettivamente Tab.2a, 2b, 2c per ciascuna categoria ex B, ex C, ex D);
- 3) Titoli di studio, culturali e professionali con attribuzione massima di 15 punti (Rispettivamente Tab.3a, 3b, 3c per ciascuna categoria ex B, ex C, ex D.)

Con riferimento al primo criterio, la valutazione della performance individuale è desunta sulla base delle procedure pro tempore in essere per ciascun anno di competenza (triennio 2021-2023 schede di valutazione), secondo le modalità indicate in **Tab.1.**

31/01/2024
12/01/2024

Con riferimento al secondo criterio, l'esperienza professionale maturata è calcolata secondo i criteri espressi in Tab.2 (Rispettivamente Tab.2a, 2b, 2c per ciascuna categoria B, C, D). All'esito, i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno. I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Al fine del calcolo degli anni di servizio, si deve sempre tener conto della decorrenza economica.

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano

Per quanto non espressamente previsto valgono le regole del C.C.R.L. vigente.

Tab.1

Primo criterio progressioni economiche, valido per tutte le Aree		
Risultanze della valutazione della performance individuale nel trienni precedente	1° Anno	Punti 10 per valutazioni comprese tra 90 e 100 Punti 6 per valutazioni comprese tra 80 e 89 Punti 4 per valutazioni comprese tra 65 e 79 Punti 0 per valutazioni inferiori a 64
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni comprese tra 90 e 100 Punti 6 per valutazioni comprese tra 80 e 89 Punti 4 per valutazioni comprese tra 65 e 79 Punti 0 per valutazioni inferiori a 64
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni comprese tra 90 e 100 Punti 6 per valutazioni comprese tra 80 e 89 Punti 4 per valutazioni comprese tra 65 e 79 Punti 0 per valutazioni inferiori a 64
	Totale Punteggio massimo	

Tab.2a

Secondo criterio progressioni economiche Area Coadiutori		
Esperienza Professionale Maturata	Anzianità nella ex Categoria (A e B) e Area Coadiutori	1,0 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'IRVO	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità totale presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Totale Punteggio massimo	

Tab.2b

Secondo criterio progressioni economiche Area Assistenti		
Esperienza Professionale Maturata	Anzianità nella ex Categoria C e Area Assistenti	1,0 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'IRVO	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità totale presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Totale Punteggio massimo	

Handwritten notes and signatures on the right side of Tab.2a table.

Handwritten notes and signatures on the right side of Tab.2b table.

Handwritten initials 'R' and 'CGK FP' on the bottom left.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including 'CORAD...', 'SEAGESA', and 'CIR FP'.

Tab.2c

Secondo criterio progressioni economiche Area Funzionari		
Esperienza Professionale Maturata	Anzianità nella ex Categoria D e Area Funzionari	1,0 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'IRVO	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità totale presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Totale Punteggio massimo	30

Tab.3a

Terzo criterio progressioni economiche Area Coadiutori		
	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	5 punti
Ulteriori titoli	Diploma scuola secondaria di 2° grado o diploma scuola professionale	7,5 punti
	Laurea Triennale	10 punti
	Laurea Specialistica o vecchio ordinamento	12,5 punti
	Master — Dottorato — Specializzazione post Laurea — Ulteriore laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento — Abilitazione albi professionali	2,5 punti
	Totale Punteggio massimo	15

Tab.3b

Terzo criterio progressioni economiche Area Assistenti		
Titoli Di Studio	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	5 punti
Ulteriori titoli	Diploma scuola secondaria di 2° grado o diploma scuola professionale	7,5 punti
	Laurea Triennale	10 punti
	Laurea Specialistica o vecchio ordinamento	12,5 punti
	Master — Dottorato — Specializzazione post Laurea — Ulteriore laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento — Abilitazione albi professionali	2,5 punti
	Totale Punteggio massimo	15

Handwritten notes:
 7/11
 C. 11/11
 1/11

Handwritten notes:
 VIL
 (Signature)

Handwritten notes:
 SIAGESA
 (Signature)

Handwritten notes:
 C. 11/11 FP
 C. 11/11
 (Signature)

Handwritten notes:
 U. 11/11
 (Signature)

Handwritten note:
 (Signature)

Handwritten notes:
 (Signature)

Tab.3c

Terzo criterio progressioni economiche Area Funzionari		
TITOLI DI STUDIO	Diploma scuola secondaria di 2° grado o diploma scuola professionale	5 punti
Ulteriori titoli	Laurea Triennale	10 punti
	Laurea Specialistica o vecchio ordinamento	12,5 punti
	Master — Dottorato — Specializzazione post Laurea — Ulteriore laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento — Abilitazione albi professionali	2,5 punti
	Totale Punteggio massimo	15

CGIL FP

CISL FP

UIL

SADIRS

COBAS - COBAS

UGL

SIAD CSA

[Handwritten signatures and notes in blue and black ink]

espr

1AVO

[Signature]