

**Delibera n. 21 del 19/06/2025**

**REGIONE SICILIANA**



**ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO**

**Delibera Commissario Straordinario**

Proposta N. 28

**Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO**

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTO l'art. 16 della L.R. n. 25 del 24 novembre 2011 che estende le competenze dell'ente al settore oleario attribuendogli la nuova denominazione di Istituto Regionale del Vino e dell'Olio;

VISTO il D.P. 10 gennaio 2023, n. 6, di revoca dei componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto regionale del Vino e dell'Olio (I.R.V.O.) e di nomina del Dott. Antonino Giannettino, quale Commissario Straordinario dell'I.R.V.O., con i poteri di Presidente e del Consiglio di Amministrazione, fino all'insediamento degli organi ordinari di Amministrazione;

VISTA la nota 4 settembre 2023, assunta al prot. n. 7001/I.R.V.O. del 04/09/2023, con la quale il Dott. Antonino Giannettino ha rassegnato le proprie dimissioni irrevocabili dall'incarico conferito con D.P. 10 gennaio 2023, n. 6;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione 419/Area 1/S.G. con il quale il Prof. Ing. Salvatore Barbagallo è nominato Assessore regionale con preposizione all'Assessorato Regionale dell'agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 327 dell'11/10/2024, con la quale l'avv. Giuseppa Mistretta, Funzionario avvocato della Regione Siciliana, viene nominata Commissario straordinario dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio (I.R.V.O.), con i poteri di Presidente e del Consiglio di Amministrazione fino all'insediamento degli organi ordinari di amministrazione, in conformità alla proposta dell'Assessore regionale per l'agricoltura, lo sviluppo rurale e la pesca mediterranea, di cui alla nota 11 settembre 2024, prot. n. 7695/GAB, e relativi atti acclusi, come integrata dalla nota 18 settembre 2024, prot. n. 7950/Gab;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 524/Serv.1°/SG, con il quale l'Avv. Giuseppa Mistretta, funzionario avvocato della Regione Siciliana, è nominato Commissario Straordinario dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, con i poteri di Presidente e del Consiglio di amministrazione fino all'insediamento degli organi ordinari di amministrazione;

VISTA la Delibera del C. S. n. 12 del 6/12/2024 con la quale viene approvato e sottoscritto il protocollo di intesa fra il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e l'Istituto regionale del Vino e dell'Olio, avente ad oggetto l'assegnazione del Dott. Vito Bentivegna quale Direttore generale dell' IRVO;

VISTA la Delibera del C. S. n. 13 del 10/12/2024 con la quale il Dott. Vito Bentivegna, dirigente di terza fascia del Ruolo Unico della Regione Siciliana in assegnazione temporanea all'IRVO giusto DDG n. 5787 del 10 dicembre 2024, viene nominato Direttore generale dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, per la durata di anni tre, decorrenti dalla presa di servizio, nel rispetto della vigente disciplina;

CONSIDERATO che lo stesso ha preso servizio in data 10/12/2024, giusto protocollo 10741/2024;

VISTA la delibera del C.S. n. 14/2024 con la quale è stato approvato il relativo contratto individuale di lavoro;

VISTO il Regolamento Interno di Contabilità approvato con delibera commissariale n. 3 dell'11 settembre 2019 e approvato dalla Giunta di Governo con delibera n. 54 del 13 Febbraio 2020;

VISTA la delibera del Commissario Straordinario n. 16 del 27/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione triennale 2025-2027;

VISTA la nota 11418/2024 con la quale il predetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato dell'Agricoltura, dello Sviluppo rurale e della Pesca;

VISTE le delibere commissariali 4/2025 e 13/2025 che apportano variazioni al predetto bilancio; VISTE la Delibera del Commissario Straordinario n°9/2025 del 06-03-2025 di approvazione del PIAO IRVO 2025-27 e la Delibera del Commissario Straordinario n° 20/2025 di Variazione della sottosezione 3 "FABBISOGNO DEL PERSONALE" DEL PIAO IRVO 2025-2027 al fine di inserire la Progressione Verticale in fase di prima applicazione prevista dall'art. 24 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 MAGGIO 2000 N. 10 triennio giuridico ed economico 2019 – 2021, e approvata nella riunione sindacale del comparto non dirigenziale del 06-06-2025 ;

PRECISATO che nel suddetto programma, verificata la compatibilità con le diverse disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni, figura anche la copertura di n 12 posti.;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n°16/2025 "Reclutamento Personale" e il Verbale n°7/2025 del Collegio dei Revisori relativo all'Attestazione Contabile sui capitoli 12 e 20;

VISTA la nota di trasmissione (nostro prot.3649/2025, prot. Dipartimento Agricoltura n°87477/2025) al Servizio 6 Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo Enti dei su citati: Delibera n°16/2025 e Verbale Collegio dei Revisori n°7/2025;

VISTA la risposta con parere favorevole del Servizio 6 Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo Enti prot. n° 105966 del 21-05-2025 (nostro prot. 4404/2025);

TENUTO CONTO dell'Accordo Sindacale sulle Famiglie Professionali di cui al CCRL Comparto 2019/21 stipulato in data 06-06-2025;

VISTA la nota informativa inviata alle OO.SS. di avvio delle procedure concorsuali prot. n° 5019 del 12-06-2025;

VISTA la nota informativa inviata alle OO.SS. contenente il Regolamento Interno sulla Progressione Verticale in fase di prima applicazione prot. 5198 del 18-06-2025.

VISTO l'art. 35, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;

VISTA la Direttiva n. 3 del 24-4-2018 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione Pubblica;

RITENUTO NECESSARIO procedere all'approvazione del Bando di Concorso Pubblico per titoli ed esami che si allega e che verrà pubblicato sul sito IRVO e su inPA.

VISTA la nota prot. 5225/25 del 18-06-25 al Dipartimento Regionale del Lavoro e al Dipartimento della Funzione Pubblica Statale, per l'attivazione della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D.L.165/01 in relazione a quanto previsto dall'art. 1 punto 3 del Bando;

CONSIDERATO che la presente deliberazione non comporta impegni di spesa;

ACQUISITO il parere favorevole ed il visto di legittimità da parte del Direttore Generale dell'Ente.

### DELIBERA

per le motivazioni di cui in narrativa,

APPROVARE il Bando di Concorso Pubblico in allegato, facente parte integrante della presente Delibera al fine di indire il Concorso Pubblico per la copertura di 12 posti, Area Assistenti e Area Funzionari;

ATTIVARE le procedure per la definizione della Progressione Verticale in prima applicazione di cui all'art.24 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 MAGGIO 2000 N. 10 triennio giuridico ed economico 2019 – 2021.

La presente delibera viene pubblicata sul sito istituzionale ai sensi delle vigenti disposizioni in merito alla pubblicità e trasparenza nella P.A.

Il Segretario

Paola Maria Catanzaro

Il Commissario Straordinario

Giuseppa Mistretta

documento firmato digitalmente

## CONCORSO PUBBLICO

per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 12 unità da inquadrare nella Area Assistenti e Funzionari, regolate dal contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, Triennio giuridico ed economico 2019 – 2021.

### Art. 1 - Oggetto dell'avviso e disciplina applicabile

1. E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 6 unità, da inquadrare nella Area Assistenti – n. 4 famiglia professionale tecnica specialistica e n. 2 famiglia amministrativa gestionale- e n. 6 unità da inquadrare nell'Area dei funzionari – n. 1 famiglia professionale amministrativa gestionale; n. 1 famiglia professionale economico-contabile e n. 4 famiglia professionale tecnica specialistica - del contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, Triennio giuridico ed economico 2019 – 2021, posizione economica "Area Assistenti" e "Area funzionari".

Posti	Profilo professionale	
n.4	<b>Assistenti</b> <b>Famiglia professionale</b> <b>tecnica specialistica</b> <b>Allegato "A"</b> <u>Codice A1</u>  n. 2 Diploma di Perito chimico o perito chimico industriale - diploma di istituto tecnico settore tecnologico indirizzo: chimico e materiali e biotecnologie	n. 2 perito agrario – perito agrario con specializzazione per la viticoltura e l'enologia - diploma di istituto tecnico settore tecnologico indirizzo: agrario-agroalimentare e agroindustria
n. 2	<b>Assistenti</b> <b>Famiglia professionale</b> <b>amministrativa gestionale</b> Codice A2	diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito a conclusione di un ciclo di studi quinquennale.



2. Le mansioni ascrivibili ai profili oggetto della presente procedura sono riconducibili alle declaratorie di cui all'allegato "A" del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, triennio giuridico ed economico 2019 – 2021.
3. Il numero dei posti messi a concorso, per ciascuna area potrà essere ridotto in ragione dei posti che potranno essere coperti all'esito delle procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, contestualmente avviata.  
L'eventuale riduzione del numero dei posti messi a concorso, distinta per profilo professionale, sarà comunicata ai candidati sulla piattaforma di Reclutamento inPA (<https://www.inpa.gov.it>) nonché sul sito istituzionale dell'IRVO - [www.irvos.it](http://www.irvos.it), in Amministrazione trasparente, nella sezione Bandi di concorso.
4. Categorie prioritarie e preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni:
  - a) Non è prevista l'applicazione della riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui all'art. 3 della Legge 68/1999 ("norme per il diritto al lavoro dei disabili") avendo L'IRVO assolto il relativo obbligo assunzionale.
  - b) La riserva in favore dei volontari delle FF.AA. (art. 1014, comma 1, lett. *a*) e art. 678, comma 9 del d.lgs 66/2010) nella misura 30% dei posti di ciascun profilo e famiglia professionale, secondo le modalità di compilazione delle graduatorie di cui al presente bando, ove in possesso dei requisiti previsti dal bando. Se tale riserva non potrà operare integralmente o parzialmente, darà luogo a frazione di posto, che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione di personale non dirigenziale banditi da questo Istituto.
  - c) La riserva ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.lgs. 6 marzo 2017, n. 40, come modificato dall'art. 1, comma 9-*bis*, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito in Legge 21 giugno 2023, n. 74, pari al 15% dei posti di ciascun profilo e famiglia professionale secondo le modalità di compilazione delle graduatorie di cui al presente bando. Se tale riserva non potrà operare integralmente o parzialmente, darà luogo a frazione di posto, che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione di personale non dirigenziale banditi da questo Istituto.
  - d) L'IRVO garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla selezione e sul posto di lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006. Il titolo di preferenza di cui all'art. 6 del DPR 487/1994, in favore del genere meno rappresentato per il profilo "funzionari" famiglia professionale tecnica specialistica.

Gli eventuali titoli di riserva, nonché i titoli di preferenza, per poter essere oggetto di valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione ed essere espressamente dichiarati nella stessa; in caso contrario non saranno tenuti in considerazione.

Le riserve di legge ed i titoli di preferenza sono valutati esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria definitiva.

5. Le modalità di partecipazione alla selezione ed il relativo svolgimento sono disciplinate dal presente bando, che costituisce "lex specialis", e, per quanto non espressamente previsto, dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni.

La partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'IRVO si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento il presente bando, così come di non procedere all'assunzione qualora nessun candidato possieda la professionalità ritenuta adeguata alla posizione da ricoprire.

#### **Art. 2– Sede di lavoro e trattamento economico**

1. I vincitori saranno destinati a prestare servizio presso gli uffici centrali e periferici dell'IRVO, attuali e istituendi, in attuazione delle esigenze organizzative dell'Istituto.
2. Il trattamento economico è quello previsto dal CCRL Personale Comparto Regione Siciliana vigente alla data di assunzione per il Profilo professionale "Assistente" e "Funzionario".

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

#### **Art. 3 - Requisiti di partecipazione alla selezione**

1. Per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso dei requisiti generali, di cui al D.P.R. 487/1994:
  - a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 3 del DPCM n. 174 del 7 febbraio 1994;
  - b) maggiore età;
  - c) idoneità fisica all'impiego;
  - d) possesso dei titoli di studio, distinti per le rispettive categorie messe a concorso, ai sensi dell'art. 1:

**Allegato "A"- codice A1 e codice A2**

**Allegato "B" – codice B1 e codice B2.**

**Allegato "C"- codice C1 e codice C2**

I titoli indicati nei rispettivi allegati si intendono conseguiti presso Università o altri Istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza deve essere acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it). La procedura di equivalenza può essere attivata dopo lo svolgimento della prova preselettiva (qualora venga prevista), se superata, e l'effettiva attivazione deve comunque essere comunicata, a pena d'esclusione dal concorso, prima dell'espletamento della prova orale;

e) godimento dei diritti civili e politici;

f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

g) non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

h) non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

i) non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

j) Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva per coloro che ne sono tenuti (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

k) Gli eventuali titoli che danno diritto all'applicazione della riserva e/o delle preferenze previste dalla vigente normativa (la mancata dichiarazione in sede di compilazione della domanda di partecipazione al bando di concorso esclude il candidato dal beneficio);

l) in presenza di condizioni di disabilità ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e/o condizioni di disturbo specifico di apprendimento (DSA), ai sensi dell'art. 3, comma 4*bis* del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, e successive modifiche e integrazioni, si rinvia alle indicazioni contenute al successivo punto 4.4.

m) In presenza di candidate in stato di gravidanza o allattamento si rinvia alle indicazioni contenute al successivo punto 4.5.

n) Di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;

o) Di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016, inserita all'interno dell'avviso di concorso;

p) Di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n° 445 del 28 dicembre 2000;

q) Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione sono documentabili a richiesta dell'ente;

r) Ai fini della verifica della conoscenza della lingua straniera "inglese" il candidato dovrà indicare il livello di competenza posseduto;

s) Di avere conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.

2. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

3. Costituiscono motivo di non ammissione e/o esclusione alla procedura concorsuale:

- la mancanza anche di uno dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, indicati nella relativa sezione del presente bando;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite;
- il mancato rispetto dei termini perentori;
- la mancata presenza e/o connessione, anche parziale e/o dovuta a persistenti problemi tecnici non dipendenti dall'Amministrazione, anche se sopravvenuta durante lo svolgimento delle prove, nei giorni e orari stabiliti per l'espletamento, qualunque ne sia la causa;
- la mancata comunicazione degli indirizzi di posta elettronica personale, del proprio numero telefonico, l'irreperibilità del candidato nel giorno o nell'orario stabilito per l'espletamento della prova;
- la presenza nel locale di altre persone durante la prova svolta in modalità telematica e l'utilizzo di strumenti di ausilio di qualsivoglia genere, salvo quanto necessario per il collegamento telematico con la Commissione;
- l'assenza dalla sede di svolgimento della prova in presenza nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore. Costituisce ulteriore causa di esclusione dalla selezione il mancato rispetto

delle disposizioni previste durante lo svolgimento della prova. L'accertamento dell'esistenza di cause di esclusione in qualunque momento effettuato comporta l'esclusione dalla selezione stessa.

#### **Art. 4 modalità e termini di presentazione della domanda**

##### **4.1 modalità:**

1. Ai sensi di quanto prescritto dall'art. 3, comma 1, del D.P.R 487/1994 e s.m.e i, il presente bando di concorso è pubblicato nel Portale unico del reclutamento [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e nel sito istituzionale dell'IRVO, [www.irvos.it](http://www.irvos.it), in Amministrazione trasparente, nella sezione Bandi di concorso.

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso Portale, con i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art. 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014. Ogni candidato potrà iscriversi ad uno o più profili concorsuali, compatibilmente col possesso dei requisiti richiesti ed il possesso di un titolo di studio fra quelli indicati negli allegati al bando di concorso, secondo quanto richiesto da ogni profilo:

- a) Assistente famiglia professionale tecnica specialistica e famiglia amministrativa gestionale: Allegato "A" codice A1 e A2;
- b) Funzionario famiglia professionale tecnica specialistica: Allegato "B" codice B1 e B2;
- c) Funzionario famiglia professionale amministrativa gestionale e famiglia professionale economico-contabile: Allegato "C" codice C1 e codice C2.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196/2003.

Nell'apposito format di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 1 del presente bando.

In carenza di tali dichiarazioni, la domanda non potrà essere presentata.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta. La compilazione online della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della domanda previsto dal presente bando.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto personale responsabilità di chi le ha formulate.

#### **4.2 termini:**

1. La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata tramite il Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine di presentazione delle domande, fissato in giorni 30 dalla data di pubblicazione del bando sul Portale "InPA". Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Tale termine è perentorio e saranno accettate dal Portale esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro lo stesso termine.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Per l'ammissione alla selezione, il/la candidato/a deve provvedere al versamento del contributo di ammissione al concorso di Euro 10,00 - non rimborsabili, da effettuarsi tramite bonifico sul seguente IBAN: IT 04 K 06230 04616 0000 154 48616 CRÈDIT AGRICOLE- causale: quota partecipazione concorso .... – nome partecipante.

Copia della ricevuta deve essere allegata alla domanda di partecipazione, a pena di esclusione.

Potranno essere regolarizzate mediante soccorso istruttorio le domande che risultino incomplete o carenti delle dichiarazioni richieste dal presente bando o della relativa documentazione, fatta eccezione per le dichiarazioni e la documentazione d'obbligo, a pena di esclusione.

Le modalità e i contenuti della regolarizzazione saranno resi noti ai candidati interessati esclusivamente con comunicazione individuale ai recapiti di posta elettronica certificata indicati nella domanda di partecipazione.

#### **4.3 allegati alla domanda di partecipazione:**

1. Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato:
  - a) il curriculum formativo e professionale in formato europeo del candidato, debitamente datato e sottoscritto dallo stesso, reso quale dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà con specifica indicazione che **"quanto dichiarato è reso sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali, nel**

**caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dagli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni”.**

Il curriculum dovrà essere caricato, in formato pdf, sul Portale “inPA” durante la fase di inoltro della candidatura.

b) Ricevuta del versamento della quota di partecipazione.

#### **4.4 Documentazione da allegare alla domanda per candidati diversamente abili e con disturbi specifici di apprendimento (DSA)**

1. I candidati diversamente abili e/o quelli con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) devono specificare, nell’apposito spazio della domanda, la richiesta di ausili/strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria disabilità/DSA che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell’ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La dichiarazione deve contenere esplicito riferimento alle limitazioni che la disabilità determina.

La concessione e l’assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell’esame obiettivo di ogni specifico caso. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale “inPA”, in formato pdf, durante la fase di inoltro candidatura, quando richiesto. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l’assistenza richiesta.

La documentazione deve essere allegata nell’apposita sezione “Allegati” del modulo di iscrizione alla procedura.

I soggetti con DSA possono altresì richiedere la sostituzione delle prove scritte con un colloquio orale; tale sostituzione è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia. Il colloquio orale ha analogo e significativo contenuto disciplinare delle prove scritte. Eventuali limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza per la presentazione della domanda, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica che è valutata dalla competente commissione esaminatrice e che dovrà pervenire entro il termine perentorio di dieci giorni antecedenti alla data di svolgimento delle prove all’indirizzo: [direzione.vitevino@regione.sicilia.it](mailto:direzione.vitevino@regione.sicilia.it).

I candidati diversamente abili con percentuale di invalidità pari o superiore all’80% ai sensi dell’art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, come integrata dal decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014 n. 114, non sono tenuti a sostenere l’eventuale prova preselettiva e saranno direttamente ammessi alle prove scritte. A tale fine, i suddetti candidati devono allegare documentazione comprovante la sussistenza della propria invalidità.

#### **4.5 Candidate in stato di gravidanza o allattamento:**

1. In conformità di quanto prescritto dall'art. 7, comma 7, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, è assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, rendendo disponibili appositi spazi per consentire l'allattamento.

In caso di impossibilità a presentarsi nei giorni delle prove a causa del proprio stato di gravidanza, è possibile chiedere lo svolgimento di prove asincrone secondo le seguenti modalità:

- nella compilazione della domanda di concorso, nella sezione "Altre dichiarazioni", la candidata deve flaggare l'opzione "Stato di gravidanza";
- prima dello svolgimento delle prove, inviare un'istanza alla mail: [direzione.vitevino@regione.sicilia.it](mailto:direzione.vitevino@regione.sicilia.it), allegando la documentazione sanitaria che attesti lo stato di gravidanza compresa la data presunta del parto e l'impossibilità agli spostamenti;
- l'istanza verrà sottoposta alla Commissione esaminatrice che si esprimerà in tempo utile affinché vengano garantite le pari opportunità tra i candidati.

In caso di necessità di provvedere all'allattamento nell'orario delle prove, è possibile chiedere tempi aggiuntivi secondo le seguenti modalità:

- nella compilazione della domanda di concorso, nella sezione "Altre dichiarazioni", la candidata deve flaggare l'opzione "Esigenze di allattamento";
- è necessario, poi, prima dello svolgimento delle prove, inviare un'istanza alla mail: [direzione.vitevino@regione.sicilia.it](mailto:direzione.vitevino@regione.sicilia.it), indicando la data di nascita del/della figlio/a, i tempi aggiuntivi necessari per l'allattamento e il nominativo della persona che accompagnerà l'infantile nella sede concorsuale;
- tale istanza verrà sottoposta alla Commissione esaminatrice che si esprimerà in tempo utile affinché vengano predisposte specifiche misure di carattere organizzativo.

Le candidate che si trovino impossibilitate a presentarsi nelle giornate in cui sono fissate le prove d'esame, potranno richiedere lo svolgimento delle prove con modalità differenti ai sensi delle vigenti normative, presentando apposita istanza agli uffici competenti corredata di documentazione sanitaria che attesti lo stato di gravidanza e l'impossibilità agli spostamenti.

L'istanza potrà essere avanzata solo a seguito della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale tramite il portale InPA.

#### **Art. 5 - commissione esaminatrice**

1. La procedura di selezione è di competenza di una commissione esaminatrice nominata allo scadere del termine previsto per la presentazione delle domande. L'indicazione della nomina della Commissione sarà pubblicata sul sito istituzionale, nella sezione dedicata al presente bando e sul portale InPA.

La Commissione è composta da tre o cinque membri, il presidente e due o quattro membri, scelti, tra esperti nelle materie del concorso. Il provvedimento di nomina potrà prevedere anche la nomina di supplenti.

Nella composizione della Commissione si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'art. 57, comma 1, lettera a) del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

La composizione della Commissione esaminatrice potrà essere integrata con la nomina di componenti esperti in lingua inglese o di altri componenti, qualora sia necessario accertare le conoscenze del candidato in materie di tipo specialistico.

Per i membri della Commissione non devono sussistere le cause di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 del codice di procedure civile.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente con inquadramento in un livello preferibilmente pari o superiore a quello messo a concorso.

La commissione esaminatrice stabilirà la modalità di svolgimento dei propri lavori anche in modalità telematica, garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

2. Con le medesime modalità potranno essere nominate sottocommissioni per la valutazione dei singoli profili.

#### **Art. 6 – Valutazione dei titoli**

1. Sono valutati i titoli prodotti nelle forme previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, presenti come informazioni curricolari, o allegati, nel profilo dei candidati nel portale "inpa.gov.it" entro il termine utile per la presentazione delle domande.

Eventuali titoli redatti in lingua straniera devono essere accompagnati da traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale oppure certificata conforme mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.

Per la valutazione, la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di **20 punti** così ripartiti:

**a) Titoli di studio ulteriori rispetto al requisito di accesso: dottorato di ricerca, master, abilitazione all'esercizio della professione**

- Max: 6 punti

Dottorato di ricerca: 2 punti

Master: 2 punti

Abilitazione all'esercizio della professione: 2 punti

**b) Corsi di formazione / aggiornamento attinenti al posto da ricoprire**

- Max: 5 punti

- Con verifica finale: 1 punto ciascuno

- Senza verifica (ma con attestato): 0,5 punti ciascuno

**c) Esperienza lavorativa attinente alle attività oggetto del bando prestata con contratti di lavoro subordinato o ulteriori tipologie contrattuali (contratti di collaborazione coordinata e continuata, collaborazioni professionali, collaborazioni occasionali, contratti a progetto, contratti interinali, etc.), prestata presso Pubbliche Amministrazioni e/o soggetti privati, secondo la seguente ripartizione:**

- Max: 5 punti
- PA: 2 punti per anno o frazione superiore a 6 mesi
- Privati: 1 punto per anno o frazione superiore a 6 mesi

**d) Incarichi specifici svolti presso Pubbliche Amministrazioni e/o soggetti privati (partecipazione a gruppi di lavoro, commissioni ed altri incarichi per funzioni specifiche):**

- Max: 4 punti
- 1 punto per incarico

Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente concorso.

Saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento delle prove orali.

#### **Art. 7 - procedura concorsuale e modalità di svolgimento delle prove**

1. Il concorso sarà espletato come segue:

- a) un'eventuale prova preselettiva che l'Istituto si riserva di svolgere qualora il numero dei candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione al concorso, per ciascun profilo e famiglia professionale, sia superiore a 30;
- b) una prova scritta alla quale accederanno i candidati che avranno superato l'eventuale prova preselettiva di cui alla precedente lettera a);
- c) una prova orale a cui saranno ammessi i candidati che avranno superato la prova di cui alla precedente lettera b).

Per le prove d'esame, la Commissione dispone complessivamente di un massimo di 80 punti (30 punti per la prova scritta e 50 punti per la prova orale).

La modalità di svolgimento delle prove, in presenza o da remoto, sarà resa nota ai candidati con successive comunicazioni, in concomitanza con la relativa calendarizzazione.

#### **7.1 – PRESELEZIONE:**

1. L'eventuale prova preselettiva, distinta per area di inquadramento "Assistenti" di cui all'Allegato "A", e comune per l'area di inquadramento "Funzionari" di cui agli Allegati "B" e "C", consisterà in un test a risposta multipla predeterminata, di cui solo una esatta, finalizzato all'accertamento delle conoscenze

previste per le prove d'esame e/o di natura psicoattitudinali per la verifica della capacità logico-deduttiva, di ragionamento logico-matematico e criticoverbale.

La preselezione è effettuata dalla Commissione esaminatrice tramite modalità da remoto, avvalendosi del supporto di un'impresa specializzata nelle procedure di selezione del personale per mettere a disposizione della stessa le tecnologie e tutto quanto possa occorrere affinché i candidati possano svolgere la prova dal proprio domicilio o comunque in un ambiente privato, evitando qualunque forma di assembramento.

La comunicazione delle modalità, delle istruzioni di dettaglio che verranno impartite dalla sede organizzativa sia nella fase preparatoria, sia nella fase di svolgimento della prova, della data e dell'orario della prova suddetta sarà pubblicata sulla piattaforma di Reclutamento inPA (<https://www.inpa.gov.it>) nonché sul sito istituzionale dell'IRVO - [www.irvos.it](http://www.irvos.it), in Amministrazione trasparente, nella sezione Bandi di concorso.

Il candidato è tenuto ad osservare ogni istruzione come comunicata.

Superano la preselezione e accedono alla prova scritta:

- i primi 30 candidati per ciascun profilo e famiglia professionale in ordine di graduatoria, purché abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30.

Saranno comunque ammessi tutti coloro che riportino lo stesso punteggio dell'ultimo candidato utile (ex aequo).

L'esito della prova preselettiva avrà effetto ai soli fini dell'ammissione alle successive prove concorsuali e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

Saranno esonerati dall'obbligo di sostenere la preselezione prevista dal presente bando e conseguentemente ammessi a sostenere la prova scritta i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80% ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis della legge 104/1992. Dell'appartenenza alle sopra indicate categorie dovrà esserne fatta apposita segnalazione nella domanda di partecipazione o allegare la relativa documentazione. Lo svolgimento della prova preselettiva potrà realizzarsi anche in modalità telematica da remoto, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali anche di proprietà del candidato, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

## **7.2 - PROVA SCRITTA:**

1. La prova scritta sarà differenziata per codici di riferimento per la verifica delle conoscenze relative alle materie e/o ambiti disciplinari, come specificati negli allegati "A"; "B" e "C", specifici del profilo concorsuale, consistente nella risoluzione di 40 quesiti a risposta multipla, per un punteggio massimo di 30 punti.

La Commissione esaminatrice provvederà alla elaborazione dei quesiti da somministrare:

- a) n. 25 (venticinque) quesiti, volti a verificare le conoscenze afferenti le materie previste dagli allegati "A", "B" e "C" del bando, distinte per profilo famiglia professionale.

- b) n. 5 (cinque) quesiti volti a verificare la capacità logico-deduttiva e di ragionamento critico-verbale.
- c) n. 5 (cinque) quesiti situazionali relativi a problematiche organizzative e gestionali sul comportamento organizzativo.
- d) n. 5 (cinque) quesiti conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse.

A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: + 0,75 punti;
- mancata risposta: 0 punti;
- risposta errata: - 0,25 punti.

L'assenza dalla prova per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dal concorso. La prova d'esame si intenderà superata con una votazione minima di 21/30 (ventuno/trentesimi). La correzione della prova da parte delle commissioni esaminatrici avviene con modalità che assicurano l'anonimato del candidato, utilizzando strumenti digitali.

Al termine delle operazioni viene formulato apposito elenco sulla base del punteggio conseguito e l'esito della prova è reso disponibile mediante pubblicazione sul Portale "inPA" e sul sito dell'IRVO - [www.irvos.it](http://www.irvos.it), in Amministrazione trasparente, nella sezione Bandi di concorso.

### 7.3 – Prova orale:

1. La prova orale, che si svolgerà in presenza, verterà sulle materie oggetto delle prove scritte. Durante la prova orale si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese. La valutazione finale è espressa in cinquantesimi, per valorizzare competenze pratiche e comunicative. Supereranno la prova i candidati che hanno riportato il punteggio di almeno 35/50. L'assenza dalla prova per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dal concorso. Nel caso di mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e sede stabiliti per la prova orale per gravi e certificati motivi di salute, la Commissione fissa una nuova data, non oltre l'ultimo giorno previsto per l'effettuazione della prova orale da parte di tutti i candidati, dandone comunicazione all'interessato. La ulteriore mancata presentazione del candidato comporta l'esclusione automatica dal concorso.

Il punteggio attribuito alla prova orale è superiore a quello della prova scritta in quanto essa consente una valutazione completa delle competenze trasversali e delle capacità espressive e relazionali del candidato.

<b>criteri</b>	<b>descrittori</b>	<b>Valutazione della prova</b>
Padronanza dei contenuti disciplinari in relazione al quesito proposto	Conoscenza delle tematiche e degli argomenti, capacità di rielaborazione e di collegamento	30 punti – punteggio massimo

	interdisciplinare	
Capacità espositiva di comunicazioni e	Capacità di comunicare in modo chiaro coerente e argomentato	10 punti – punteggio massimo
Motivazione e orientamento al ruolo	Interesse, attinenza del profilo, consapevolezza	5 punti – punteggio massimo
Abilità di lettura e traduzione di un testo in inglese	Capacità di leggere e tradurre testi in lingua inglese di ordine generale	5 Punti – punteggio massimo

### **Art.8 - diario delle prove e comunicazioni ai candidati**

1. Sul Portale “inPA” e sul sito istituzionale dell’IRVO saranno pubblicati:
  - le convocazioni alle prove selettive;
  - le modalità operative di svolgimento e gli esiti di ciascuna prova;
  - tutte le comunicazioni concernenti la procedura concorsuale;
2. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica per tutti i partecipanti al concorso; i candidati si dovranno presentare a sostenere dette prove d’esame senza altro preavviso o invito.

### **Art. 9 - Formazione della graduatoria**

1. La graduatoria di merito dei candidati è formulata dalla Commissione esaminatrice, secondo l’ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato, calcolata in base alla somma del voto riportato nella prova scritta, più il voto riportato nella prova orale, oltre ai punti attribuiti ai titoli.  
La graduatoria approvata può essere utilizzata per il tempo previsto dalla normativa vigente.

### **Art. 10 - Assunzione**

1. L’assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno, previa verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione al concorso come indicati dai candidati nella domanda di partecipazione, compresa la certificazione dell’idoneità fisica riconosciuta al candidato. L’avente diritto all’assunzione dovrà prendere servizio nel termine fissato dalla convocazione. Decorso inutilmente tale termine, l’Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Entro lo stesso termine l’interessato, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla vigente normativa. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale in oggetto.

**Art. 11 – disposizioni finali**

1. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07/08/1990 n. 241 si informa che responsabile del procedimento in oggetto è la dott.ssa Maria Rito Riotto.
2. La graduatoria di merito è pubblicata contestualmente sul Portale InPA e sul sito istituzionale dell'IRVO [www.irvos.it](http://www.irvos.it), in Amministrazione trasparente, nella sezione Bandi di concorso.
3. Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l'impugnativa.
4. Non sarà comunicata alcuna informazione nominativamente, salvo diverse necessità ravvisate dalla Commissione o, comunque, dall'Amministrazione.
5. L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di selezione, nonché di prorogarne o di riaprirne i termini, senza che gli aspiranti candidati possano accampare alcuna pretesa o diritto.
6. L'assunzione dei vincitori e l'utilizzo della graduatoria degli idonei è comunque subordinata alle effettive possibilità di assunzione di personale previste dalle normative di legge vigenti ed emanande nel tempo.