

## Avviso per l'attribuzione del differenziale stipendiale al personale IRVO per gli anni 2024 e 2025

AI sensi dell'art 18 del C.C.R.L. 2019-2021 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, Triennio giuridico ed economico 2019 – 2021, di seguito denominato CCRL, è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione del Differenziale stipendiale all'interno delle Aree del personale del comparto dell' Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, di seguito denominato IRVO, in possesso dei requisiti previsti dall'“Accordo per l'attribuzione del Differenziale stipendiale“, di seguito denominato “Accordo”, stipulato tra l'IRVO e le OO.SS. il 13 giugno 2025.

### 1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

Possono partecipare alle procedura tutti i dipendenti a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale appartenenti al ruolo dell'IRVO in forza alla data di pubblicazione del presente avviso che negli ultimi due anni non abbiano goduto di alcuna progressione economica e che non abbiano avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa .

I requisiti devono essere posseduti alla data del 31/12/2023

### 2. CRITERI SELETTIVI

L'attribuzione del differenziale è disciplinato sulla base della graduatorie di merito per ciascuna Area sulla base dei seguenti criteri:

- 1) Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio con attribuzione massima di 30 punti (Tab. 1):
- 2) Esperienza professionale maturata nell'Area e nella Categoria di provenienza con attribuzione massima di 30 punti (Rispettivamente Tab.2a, 2b, 2c per ciascuna categoria ex B, ex C, ex D);
- 3) Titoli di studio, culturali e professionali con attribuzione massima di 15 punti (Rispettivamente Tab.3a, 3b, 3c per ciascuna categoria ex B, ex C, ex D.)

**Tab.1**

Primo criterio progressioni economiche, valido per tutte le Aree		
Risultanze della valutazione della performance individuale nel trienni precedente	1° Anno	Punti 10 per valutazioni comprese tra 90 e 100 Punti 6 per valutazioni comprese tra 80 e 89 Punti 4 per valutazioni comprese tra 65 e 79 Punti 0 per valutazioni inferiori a 64
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni comprese tra 90 e 100 Punti 6 per valutazioni comprese tra 80 e 89 Punti 4 per valutazioni comprese tra 65 e 79 Punti 0 per valutazioni inferiori a 64
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni comprese tra 90 e 100 Punti 6 per valutazioni comprese tra 80 e 89 Punti 4 per valutazioni comprese tra 65 e 79 Punti 0 per valutazioni inferiori a 64
	Totale Punteggio massimo	30

Tab.2a

Secondo criterio progressioni economiche Area Coadiutori		
Esperienza Professionale Maturata	Anzianità nella ex Categoria (A e B) e Area Coadiutori	1,0 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'IRVO	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità totale presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Totale Punteggio massimo	30

Tab.2b

Secondo criterio progressioni economiche Area Assistenti		
Esperienza Professionale Maturata	Anzianità nella ex Categoria C e Area Assistenti	1,0 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'IRVO	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità totale presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Totale Punteggio massimo	30

Tab.2c

Secondo criterio progressioni economiche Area Funzionari		
Esperienza Professionale Maturata	Anzianità nella ex Categoria D e Area Funzionari	1,0 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'IRVO	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità totale presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Totale Punteggio massimo	30

Tab.3a

Terzo criterio progressioni economiche Area Coadiutori		
Ulteriori titoli	Diploma Scuola secondaria di 1°grado	5 punti
	Diploma scuola secondaria di 2°grado o diploma scuola professionale	7,5 punti
	Laurea Triennale	10 punti
	Laurea Specialistica o vecchioordinamento	12,5 punti
	Master — Dottorato — Specializzazione post Laurea — Ulteriore laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento — Abilitazione albi professionali	2,5 punti
	Totale Punteggio massimo	15

Tab.3b

Terzo criterio progressioni economiche Area Assistenti		
Ulteriori titoli	Diploma Scuola secondaria di 1°grado	5 punti
	Diploma scuola secondaria di 2°grado o diploma scuola professionale	7,5 punti
	Laurea Triennale	10 punti
	Laurea Specialistica o vecchioordinamento	12,5 punti
	Master — Dottorato — Specializzazione post Laurea — Ulteriore laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento — Abilitazione albi professionali	2,5 punti
	Totale Punteggio massimo	15

Tab.3c

Terzo criterio progressioni economiche Area Funzionari		
TITOLI DI STUDIO	Diploma scuola secondaria di 2° grado o diploma scuola professionale	5 punti
Ulteriori titoli	Laurea Triennale	10 punti
	Laurea Specialistica o vecchio ordinamento	12,5 punti
	Master — Dottorato — Specializzazione post Laurea — Ulteriore laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento — Abilitazione albi professionali	2,5 punti
	Totale Punteggio massimo	15

### 3. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Le domande di partecipazione dovranno avere come oggetto, oltre al proprio Cognome e Nome, la seguente dicitura: "Avviso per l'attribuzione del differenziale stipendiale al personale IRVO per gli anni 2024 e 2025".

La data di presentazione ultima è il quattro luglio 2025 entro le ore 12:00.

Potranno essere inviate all'indirizzo direzione.irvos@messaggipec.it oppure attraverso il protocollo dell'IRVO.

Esse dovranno riportare, sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/200 i seguenti elementi:

- anzianità nella ex Categoria e Area
- anzianità non di ruolo presso l'IRVO:
- anzianità totale presso altre Pubbliche Amministrazioni.:
- possesso di titoli di studio e ulteriori titoli:
- eventuale presenza di periodi di interruzione del periodo relativo al servizio di ruolo

Qualora dal controllo delle dichiarazioni ai sensi dell'art 71 DPR 445/2000 emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla procedura, salvi gli ulteriori effetti.

### 4. FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il punteggio complessivo finale, utile alla formazione della graduatoria provvisoria, sarà costituito dalla somma dei singoli punteggi conseguiti.

Nell'eventualità di parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano di età.

L'IRVO provvederà a dare pubblicità della graduatoria mediante pubblicazione sito istituzionale alla sezione avvisi.

Ai dipendenti è riconosciuta la facoltà di chiedere il riesame del punteggio attribuito per eventuali errori od omissioni nel calcolo effettuato, entro il termine di 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria,

inviando specifica richiesta all'indirizzo [direzione.irvos@messaggipec.it](mailto:direzione.irvos@messaggipec.it)

Verificate le richieste di riesame, saranno approvate le graduatorie definitive distinte per Area e saranno pubblicate sul sito istituzionale alla sezione avvisi.

#### 5. DECORRENZA DELL'INQUADRAMENTO

L'inquadramento dell'attribuzione del differenziale stipendiale avverrà con decorrenza economica e giuridica 1° gennaio 2024 per il 50% dei dipendenti, per ciascuna Area, in servizio al 1° gennaio 2024.

Se verranno adeguatamente stanziati sul FO.R.D. anno 2025 le somme occorrenti per il differenziale stipendiale da attribuire al restante 50% del personale la graduatoria avrà validità anche per l'applicazione dell' Accordo per l'anno 2025 e conseguentemente per il restante 50% del personale l'attribuzione del differenziale stipendiale avverrà con decorrenza economica e giuridica 1° gennaio 2025.

#### 6. AVVERTENZE GENERALI

La partecipazione al presente Bando di selezione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

La valutazione delle domande e dei relativi requisiti per la formulazione delle graduatorie saranno effettuate da un'apposita commissione nominata dal Direttore Generale.

La graduatoria avrà validità anche per l'anno 2025

Palermo li

Il Direttore Generale  
Dr. Vito Bentivegna

