



**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (Fo.R.D.) - ANNO 2024 DELL'ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO**

Il giorno ventuno marzo 2025 alle ore 10:00, in presenza nella sede di Palermo, giusta convocazione Prot. n. 2393 dell'undici marzo 2025, tra

- l'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, di seguito denominato IRVO, rappresentato per il presente atto dal Direttore Generale Dott. Vito Bentivegna, con l'assistenza del responsabile dell'U.O. Risorse Umane D.ssa Maria Rita Riotto,
- ed i rappresentanti delle OO.SS per il comparto non dirigenziale  
CGIL: Franco Campagna, Pietro Marchese  
CISL: Francesco Graziano, Giuseppe Augello, Giacomo Luca Raccuglia  
UIL: Filippo Di Stefano  
COBAS: Bernardo Scaturro, Giuseppe Montano, Rosario Geraci  
SADIRS: Salvatore Guccione, Gaetano Battaglia  
SIAD: Gaspare Di Pasquale, Alessandro Noto, Massimiliano Giordano  
UGL: Marcello Ficile, Giacomo Alberto Manzo

**VISTO** il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000 n. 10, triennio giuridico ed economico 2019-2021 pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 della G.U.R.S. n. 55 del 13/12/2024 di seguito denominato C.C.R.L.;

**VISTO** il D.D.G. n. 535 del 23/12/2024 con il quale è stato recepito il C.C.R.L.;

**VISTO** l'articolo 1 comma 604 della Legge 30/12/2021 n. 234 e l'articolo 100 comma 2 lettera f) del C.C.R.L. con il quale si incrementa il Fondo Risorse Decentrate di un importo pari allo 0,22% del "Monte Salari 2018";

**VISTO** il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'IRVO con Delibera del Commissario Straordinario n° 4 del 24/04/2020, aggiornato per l'anno 2024 con Delibera del Commissario ad Acta n. 16/2024 e per il 2025 con Delibera del Commissario Straordinario n. 11/2025;

**CONSIDERATA** la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica dell'IRVO, fatto salvo l'aggiornamento dello stanziamento secondo le disposizioni eventualmente sopravvenute;

**CONSIDERATO** l'Accordo Sindacale raggiunto con la riunione del 19 dicembre 2024 sulle somme da impegnare per la a dotazione del Fondo Risorse Decentrate 2024 (di seguito denominato Fo.R.D. 2024) per il personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale;

IRVO  
Dott. Bentivegna

COBAS  
Scaturro

SIAD  
Di Pasquale

UIL  
Di Stefano

CISL  
Augello

FRCG  
Graziano

SADIRS  
Battaglia

UGL  
Manzo

**CONSIDERATO** che la dotazione del Fo.R.D. 2024 per il personale a tempo indeterminato è così determinata:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 - TEMPO INDETERMINATO	
Costituzione FO. R. D. 2024 ( ART. 100 C.C.R.L. )	
F.A.M.P. 2018 ( Tetto F.A.M.P. 2016 D.lgs n. 75/2017 -art. 23, comma 2 )	190.186,00
Integrazione del Fondo ex Art. 89 C.C.R.L. 2016-2018 (42 dipendenti x € 104,00)	4.368,00
Salario accessorio personale a Tempo Determinato stabilizzato anno 2019, art. 88, comma 3, lett. g)	3.100,00
Integrazione del Fondo Art. 101 C.C.R.L. 2019-2021 (43 dipendenti x € 50,00)	2.150,00
Integrazione del Fondo Art. 1 comma 604 Legge 30 dicembre 2021 n. 234 (0,22% su € 1.741.508,00)	3.831,32
<b>TOTALE</b>	<b>203.635,22</b>

e che le risorse da utilizzare per il personale a tempo indeterminato, comprensive delle economie previste dall'art. 102 comma 5 del CCRL di € 9.122,45, ammontano complessivamente ad € 203.635,22;

viene stipulata la presente ipotesi di accordo da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori, ai sensi delle disposizioni vigenti.

#### Art. 1

Il contratto ha validità sino al 31/12/2024; resterà comunque in vigore fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fatto salvo l'aggiornamento dello stanziamento secondo le disposizioni eventualmente sopravvenute;

#### Art. 2

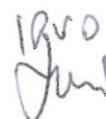
La dotazione del Fo.R.D. 2024 **per il personale a tempo indeterminato** è determinata in € 203.635,22 ed è destinata, per le finalità indicate, secondo la seguente tabella:

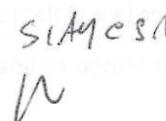
ACCANTONAMENTI (ART. 102 COMMA 2 C.C.R.L.)	
Mobilità	0,00
Progressioni economiche di cui all'Art. 18 del C.C.R.L. 2019/2021	33.050,00
Posizioni organizzative	2.500,00
Compensi per lavoro straordinario	20.000,00
Indennità (Allegato B C.C.R.L.)	14.732,40
Incentivi alla mobilità territoriale	0,00
<b>TOTALE ACCANTONAMENTI Fo.R.D. 2024</b>	<b>70.282,40</b>

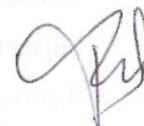
#### Art. 3

Per il personale a tempo indeterminato le parti concordano:

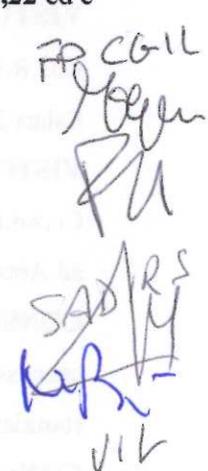












1. di assegnare per la retribuzione del lavoro straordinario un budget pari ad € 20.000,00 considerate le esigenze legate alle attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto, alla necessità di garantire la continuità di svolgimento dei servizi all'utenza, dei servizi istituzionali e di quelli di supporto;
2. di assegnare l'importo annuo di € 2.500,00 per la posizione organizzativa;
3. di assegnare per le indennità previste dall'allegato B del CCRL € 14.732,40 fermo restando che l'assegnazione delle predette indennità è connessa all'effettivo svolgimento della funzione.

3. che le somme da destinare alla remunerazione della "Performance 2024" pari ad € **142.475,27**

(comprehensive delle economie previste dall'art. 102 comma 5 del CCRL di € 9.122,45 sono così ripartite:

€ **142.475,27** per la remunerazione della "performance organizzativa ed individuale, come di seguito specificato ai sensi dell'art. 102 comma 4 del CCRL:

€ **99.732,69**, pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance organizzativa" a seguito dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'IRVO

€ **42.742,58**, pari al 30% delle risorse, remunerazione della "performance individuale" a seguito dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'IRVO.

Le parti convengono di utilizzare, in sede di riparto, i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance di cui alla tabella seguente:

Aree	Parametro Massimo
Area dei Coadiutori	6,90
Area dei Coadiutori	7,10
Area degli Assistenti	9,30
Area dei Funzionari	12,75

SADRS  
 FP CGIC  
 R4  
 01/2/24

#### Art. 4

1. Il presente accordo si applica al personale IRVO con rapporto a tempo indeterminato.
2. Le risorse accantonate ai sensi degli artt. 2 del presente accordo dovranno essere utilizzate esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate e nel rispetto delle norme contrattuali. In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi, né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni.
3. Non si darà luogo all'erogazione dei compensi ai dipendenti che siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo di sanzioni disciplinari superiori alla multa prevista dal vigente CCRL o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.
4. Le risorse eventualmente non utilizzate per le finalità indicate nel presente accordo, come previsto dall'art. 102 comma 5 del CCRL sono riassegnate ad incremento del Fo.R.D. della successiva annualità.
5. L'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale è connessa all'esito delle risultanze del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'IRVO;
6. Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo si fa riferimento al vigente CCRL.
7. La presente ipotesi di contratto unitamente ai prospetti allegati 1 e 2 (che costituiscono parte integrante del contratto) siglata dalle parti sarà trasmessa al Collegio dei Revisori per il previsto controllo.

SITACSA  
 M

VIL  
 RA

CONSIGLIO  
 UNO

IRNO  
 JW

8. Il presente Accordo diventerà efficace trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte dell'organo di controllo e sarà quindi trasmesso all'ARAN. Nelle more, considerato l'approssimarsi della chiusura dell'esercizio, verranno impegnate le somme come sopra quantificate, con impegni a valere sugli esercizi 2024.

Il Direttore Generale  
Dott. Vito Bentivegna

Per le OO.SS.

CGIL

CISL

UIL

COBAS

SADIRS

UGL

SIAD

*[Handwritten signatures in blue ink for CGIL, CISL, UIL, COBAS, SADIRS, UGL, and SIAD]*

Descrizione	Importo
...	...
...	...
...	...
...	...

*[Faint handwritten notes and signatures in the left margin]*



QUADRO ECONOMICO

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AL 1° GENNAIO 2024

Personale a tempo indeterminato Categoria	Dip. n° 2024
A	0
B	2
C	12
D	22
<b>Totale</b>	<b>36</b>

Performance organizzativa ed individuale - CCRL art. 102 comma 4

Categoria	Parametro Massimo	Dipendenti Max 20% (*)	Parametro Totale	Performance	
				70%	30%
A	6,90	0	0,00	0,00	0,00
B	7,10	2	14,20	3.485,61	1.493,83
C	9,30	12	111,60	27.393,97	11.740,27
D	12,75	22	280,50	68.853,11	29.508,48
<b>Totale</b>		<b>36</b>	<b>406,30</b>	<b>99.732,69</b>	<b>42.742,58</b>

Maggiorazione Premio Performance - CCRL art. 105

Categoria	Parametro Massimo	Dipendenti Max 20% (*)	Parametro Totale	Maggiorazione Premio	
				Individuale	Categoria
A	6,90	0	0,00	0,00	0,00
B	7,10	1	7,10	0,00	0,00
C	9,30	3	27,90	0,00	0,00
D	12,75	5	63,75	0,00	0,00
<b>Totale</b>		<b>9</b>	<b>98,75</b>		<b>0,00</b>

Quota da destinare alla Performance Organizzativa del 70%	99.732,69
Quota da destinare alla Performance Individuale del 30%	42.742,58
Quota da destinare alla maggiorazione del Premio 1,50%	0,00
<b>Totale risorse da destinare alla performance anno 2024</b>	<b>142.475,27</b>

(\*) con arrotondamento all'unità superiore

TABELLA FASCE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
	%	% PREMI
PRIMA FASCIA	71-100	100,00
SECONDA FASCIA	61-70	90,00
TERZA FASCIA	50-60	70,00
QUARTA FASCIA	0-49	0,00

SADIA  
ECONOMICO  
EISPEP

1950  
1540000  
1510000