



IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (Fo.R.D.) - ANNO 2023 DELL'ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

Il giorno tredici dicembre 2023 alle ore 15:30, in presenza nella sede di Palermo, giusta convocazione Prot. n° 10199 dell'uno dicembre 2023, tra

- l'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, di seguito denominato IRVO, rappresentato per il presente atto dal Direttore Generale Dott. Gaetano Aprile, con l'assistenza del responsabile dell'U.O. Risorse Umane D.ssa Maria Rita Riotto,
- ed i rappresentanti delle OO.SS per il comparto non dirigenziale
CGIL: Salvatore Lipari
CISL: Francesco Graziano, Giuseppe Augello, Gianluca Raccuglia
UIL: Filippo Di Stefano
COBAS: Bernardo Scaturro, Rosario Geraci
SADIRS: Salvatore Guccione,
SIAD: Gaspare Di Pasquale, Massimiliano Giordano
UGL: Marcello Ficile, Giovanni Palermo, Giacomo Manzo

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000, triennio economico 2016-2018 pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24/05/2019 di seguito denominato CCRL;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n° 14/2019 con la quale il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R.10/2000, triennio economico 2016-2018 è stato applicato ai dipendenti dell'IRVO;

VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'IRVO con Delibera del Commissario Straordinario n° 4 del 24/04/2020, aggiornato per l'anno 2022 con Delibera Presidenziale n°6/P del 27/04/2022 ed in fase di aggiornamento per il 2023;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica dell'IRVO, fatto salvo l'aggiornamento dello stanziamento secondo le disposizioni eventualmente sopravvenute;

CONSIDERATO che, questo Istituto ha conferito, con decorrenza 01/07/2023, una posizione organizzativa, di cui agli articoli 19 e 20 del vigente CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale;

CONSIDERATO che, questo Istituto ha conferito, con decorrenza 01/12/2023, l'incarico di cassiere/economo;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including:
- CGIL FP
- SADIRS
- UGL
- SIAD
- CISL
- UIL
- COBAS
- IRVO

CONSIDERATO che la dotazione del FoRD 2023 per il personale a tempo indeterminato è così determinata:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 - TEMPO INDETERMINATO

Costituzione FO. R. D. 2023 (ART. 88 C.C.R.L.)	
F.A.M.P. 2018 (Tetto F.A.M.P. 2016 D.lgs n. 75/2017 -art. 23, comma 2)	190.186,00
Integrazione del Fondo Art. 89 C.C.R.L. (42 dipendenti x € 104,00)	4.368,00
Salario accessorio personale a Tempo Determinato stabilizzato anno 2019, art. 88, comma 3, lett. g)	3.100,00
TOTALE	197.654,00

ACCANTONAMENTI	
Indennità di Amministrazione (Art. 87 C.C.R.L.)	8.131,56
Progressione economica orizzontale - P.E.O. 2023 - (Art. 22 C.C.R.L.)	0,00
TOTALE RISORSE EFFETTIVE FO.R.D. PER CONTRATTAZIONE	189.522,44
Economie Fo.r.d. anno 2022 - Art. 90. comma 5 CCRL da destinare alla Performance	6.644,87
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE FO. R. D. 2023	196.167,31

e che le risorse da utilizzare per il personale a tempo indeterminato, comprensive delle economie previste dall'art. 90 comma 5 del CCRL di € 6.644,87, ammontano complessivamente ad € 196.167,31;

viene stipulata la presente ipotesi di accordo da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori, ai sensi delle disposizioni vigenti.

Art. 1

Il contratto ha validità sino al 31/12/2023; resterà comunque in vigore fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fatto salvo l'aggiornamento dello stanziamento secondo le disposizioni eventualmente sopravvenute;

Art. 2

La dotazione del Fo.R.D. 2023 per il personale a tempo indeterminato è determinata in € 196.167,31 ed è ripartita secondo la seguente tabella:

UTILIZZO RISORSE FO. R. D. 2023 (ART. 90 C.C.R.L.)	
Mobilità	0,00
Posizioni organizzative	1.250,00
Lavoro straordinario (Art. 91 C.C.R.L.)	20.000,00
Indennità (Allegato F C.C.R.L.)	12.206,00
Totale somme da accantonare (art. 90, comma 2)	33.456,00
Quota da destinare alla performance (art. 90, comma 3)	162.711,31
TOTALE	196.167,31

CISA
 COMP. ED. M.
 CGIL
 SAGRES
 UIL

Art. 3

Per il personale a tempo indeterminato le parti concordano:

1. di assegnare per la retribuzione del lavoro straordinario un budget pari ad € 20.000,00 considerate le esigenze legate alle attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto, alla necessità di garantire la continuità di svolgimento dei servizi all'utenza, dei servizi istituzionali e di quelli di supporto;
2. di assegnare l'importo annuo di € 2.500,00 per la posizione organizzativa;
3. di assegnare per le indennità previste dall'allegato F del CCRL € 12.206,00 così suddivise:

Dettaglio Indennità (Allegato F del C.C.R.L.)	N° Dip.	Importo Complessivo	Importo Mese/Giorno
INDENNITA' RISCHIO	5	3.000,00	3,00
INDENNITA' CONSEGnatARIO	1	3.000,00	250,00
INDENNITA' GUIDA	1	76,00	76,00
INDENNITA' TURNAZIONE	2	2.280,00	95,00
INDENNITA' CASSIERE ECONOMO	1	250,00	250,00
INDENNITA' VICE CONSEGnatARIO	1	600,00	50,00
INDENNITA' VICE CONSEGnatARIO	2	3.000,00	125,00
Totale Indennità		12.206,00	

fermo restando che l'assegnazione delle predette indennità è connessa all'effettivo svolgimento della funzione.

3. che le somme da destinare alla remunerazione della "Performance 2023" pari ad € **162.711,31** sono così ripartite:

€ **160.270,64** per la remunerazione della "performance organizzativa ed individuale, come di seguito specificato ai sensi dell'art. 90 comma 4 del CCRL:

€ **112.189,45**, pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance organizzativa" a seguito dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'IRVO

€ **48.081,19**, pari al 30% delle risorse, remunerazione della "performance individuale" a seguito dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'IRVO.

€ **2.440,67** per la remunerazione della "differenziazione del premio individuale" di cui dell'art. 92 del CCRL, attribuendo al 20% (con arrotondamento all'unità superiore) dei dipendenti che conseguono una valutazione corrispondente alla fascia di merito "eccellente" (art. 4 comma 2 dell'accordo regionale sottoscritto il 27/12/2019), una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del CCRL, tenendo conto del maggiore punteggio e del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole giornate di ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente ed in caso di ulteriore parità di posizione della maggiore età anagrafica del dipendente

ULL
CISL
S. ANTONIO
1

CONSIGLIERI
C. K. P.
S. ANTONIO

Art. 4

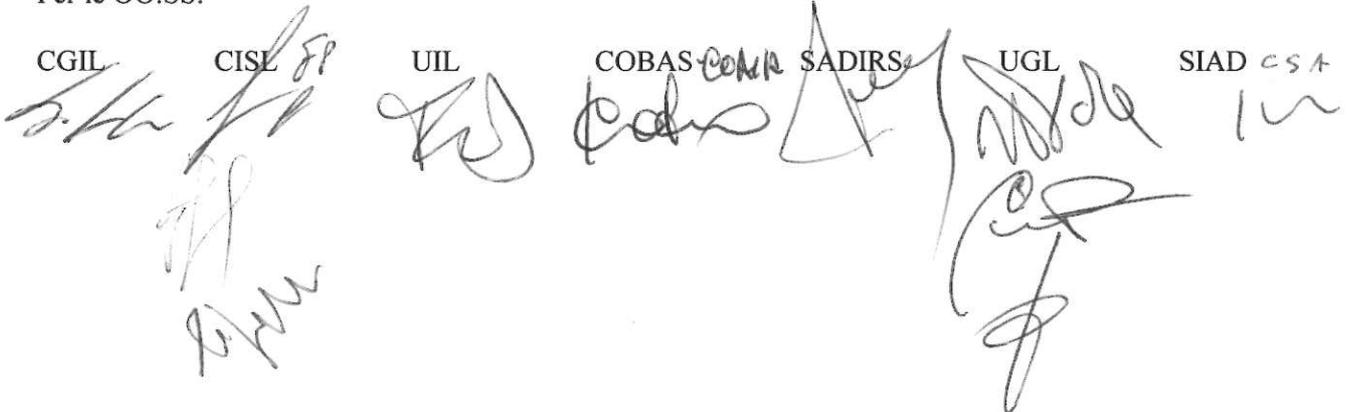
ULL
Art.
S. ANTONIO

1. Il presente accordo si applica al personale IRVO con rapporto a tempo indeterminato.
2. Le risorse accantonate ai sensi degli artt. 2 del presente accordo dovranno essere utilizzate esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate e nel rispetto delle norme contrattuali.
In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi, né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni.
3. Non si darà luogo all'erogazione dei compensi ai dipendenti che siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo di sanzioni disciplinari superiori alla multa prevista dal vigente CCRL o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.
4. Le risorse eventualmente non utilizzate per le finalità indicate nel presente accordo, come previsto dall'art. 90 comma 5 del CCRL sono riassegnate ad incremento del Fo.R.D. della successiva annualità.
5. In caso di riassorbimento degli incrementi dell'Indennità di Amministrazione di cui all'art. 87 comma 2 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale, l'importo di € 8.131,56 sarà riassegnato ad incremento del Fo.R.D della successiva annualità;
6. Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo si fa riferimento al vigente CCRL.
7. La presente ipotesi di contratto unitamente ai prospetti allegati 1 e 2 (che costituiscono parte integrante del contratto) siglata dalle parti sarà trasmessa al Collegio dei Revisori per il previsto controllo.
8. Il presente Accordo diventerà efficace trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte dell'organo di controllo e sarà quindi trasmesso all'ARAN. Nelle more, considerato l'approssimarsi della chiusura dell'esercizio, verranno impegnate le somme come sopra quantificate, con impegni a valere sugli esercizi 2023.

Il Direttore Generale
Dott. Gaetano Aprile

Per le OO.SS.

CGIL Cisl SP UIL COBAS-COMR SADRIS UGL SIAD CSA



FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 - TEMPO INDETERMINATO

Costituzione FO. R. D. 2023 (ART. 88 C.C.R.L.)

F.A.M.P. 2018 (Tetto f.a.m.p. 2016 D.lgs n. 75/2017 -art. 23, comma 2)	190.186,00
Integrazione del Fondo Art. 89 C.C.R.L. (42 dipendenti x € 104,00)	4.368,00
Salario accessorio personale a Tempo Determinato stabilizzato anno 2019, art. 88, comma 3, lett. g)	3.100,00
TOTALE	197.654,00

ACCANTONAMENTI

Indennità di Amministrazione (Art. 87 C.C.R.L.)	8.131,56
Progressione economica orizzontale - P.E.O. 2023 - (Art. 22 C.C.R.L.)	0,00
TOTALE RISORSE EFFETTIVE FO.R.D. PER CONTRATTAZIONE	189.522,44
Economie Fo.r.d. anno 2022 - Art. 90, comma 5 CCRL da destinare alla Performance	6.644,87
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE FO. R. D. 2023	196.167,31

UTILIZZO RISORSE FO. R. D. 2023 (ART. 90 C.C.R.L.)

Mobilità	0,00
Posizioni organizzative	1.250,00
Lavoro straordinario (Art. 91 C.C.R.L.)	20.000,00
Indennità (Allegato F C.C.R.L.)	12.206,00
Totale somme da accantonare (art. 90, comma 2)	33.456,00
Quota da destinare alla performance (art. 90, comma 3)	162.711,31
TOTALE	196.167,31

Dettaglio Indennità (Allegato F del C.C.R.L.)	N° Dip.	Importo Complessivo	Importo Mese/Giorno
INDENNITA' RISCHIO	5	3.000,00	3,00
INDENNITA' CONSEGNETARIO	1	3.000,00	250,00
INDENNITA' GUIDA	1	76,00	76,00
INDENNITA' TURNAZIONE	2	2.280,00	95,00
INDENNITA' CASSIERE ECONOMO	1	250,00	250,00
INDENNITA' VICE CONSEGNETARIO	1	600,00	50,00
INDENNITA' VICE CONSEGNETARIO	2	3.000,00	125,00
Totale Indennità		12.206,00	

Dettaglio Indennità (Allegato F del C.C.R.L.)	N° Dip.	Importo Complessivo	Importo Erogato	Economie
Indennità Rischio	5	2.790,00	2.826,00	
Indennità Consegnetario	1	3.000,00	2.716,67	
Indennità Turnazione	2	2.280,00	2.067,84	
Indennità Guida	1	1.440,00	1.392,00	
Indennità Vice Consegnetario	1	600,00	595,00	
Indennità Vice Consegnetario	2	3.000,00	2.991,66	
Totale Indennità 2022		13.110,00	12.589,17	520,83

Lavoro Straordinario 2022	20.000,00	19.999,82	0,18
---------------------------	-----------	-----------	------

Performance (art. 90, comma 3)	116.908,39	110.784,53	6.123,86
----------------------------------	------------	------------	----------

Totale economie Fo.R.D. anno 2022			6.644,87
--	--	--	-----------------

COMP. COAR
CA

COLL FP
b-ll
a

SADIP S

CISL FP
PP
SIADES
N

UGL Antonio
Wda
P

VIL
Ked

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AL 1° GENNAIO 2023

Personale a tempo indeterminato Categoria	Dip. n° 2023
A	0
B	2
C	13
D	22
Totale	37

Performance organizzativa ed individuale - CCRL art. 90 comma 4						
Categoria	Parametro Massimo	Dipendenti	Parametro Totale	Performance		
				70%	30%	Totale
A	6,90	0	0,00	0,00	0,00	0,00
B	7,10	2	14,20	3.833,23	1.642,82	5.476,05
C	9,30	13	120,90	32.636,44	13.987,04	46.623,48
D	12,75	22	280,50	75.719,78	32.451,33	108.171,11
Totale		37	415,60	112.189,45	48.081,19	160.270,64

Maggiorazione Premio Performance - CCRL art. 92					
Categoria	Parametro Massimo	Dipendenti Max 20% (*)	Parametro Totale	Maggiorazione Premio	
				Individuale	Categoria
A	6,90	0	0,00	0,00	0,00
B	7,10	1	7,10	175,49	175,49
C	9,30	3	27,90	229,86	689,58
D	12,75	5	63,75	315,12	1.575,60
Totale		9	98,75		2.440,67

Quota da destinare alla Performance Organizzativa del 70%	112.189,45
Quota da destinare alla Performance Individuale del 30%	48.081,19
Quota da destinare alla maggiorazione del Premio 1,50%	2.440,67
Totale risorse da destinare alla performance anno 2023	162.711,31

(*) con arrotondamento all'unità superiore

CGIL SP
S. M.

CONSIGLIO
G.A.

Uil Autonomia
[Signature]

SADIA
[Signature]

SIAD OSA
[Signature]
UIL
[Signature]