



Regione Siciliana

ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

E

Protocollo N.0009034/2023 del 02/11/2023

ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

Ente di ricerca della Regione Siciliana

Organismo Indipendente di Valutazione

(D.Lgs. 29 ottobre 2009 n. 150 art. 14)

Documento di validazione della Relazione sulla performance

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione del IRVO, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012 e 6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance*, che veniva inviata a questo organismo in data 18/10/2023, con PEC istituzionale, congiuntamente alla Delibera dell'Organo di Amministrazione (assunta dal commissario *ad acta*) n. 26 del 10/10/2022, con oggetto: "*Approvazione relazione sulla Performance dell'anno 2021*".
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- il monitoraggio della CiVIT sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
 - la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso la STP dell'OIV, redatte secondo le indicazioni di cui alla deliberazione CIVIT 6/2012.
- D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *Performance* con le seguenti osservazioni:

La relazione risente del mancato rispetto alle puntuali indicazioni di cui alle delibere CIVIT nn. 5 e 6 del 2012, come invece recepite ed applicate dalla stessa Regione Siciliana nella propria relazione sulla performance.

Ciò comporta che, se pure con una impostazione più moderna e comprensibile per il cittadino, la relazione si presenta, di fatto, incompleta rispetto a quanto prescritto dalla CIVIT (oggi ANAC).

Gli obiettivi complessivi dell'Istituto sono stati definiti, ma manca l'identificazione delle cause degli scostamenti tra il programmato ed il realizzato.

La descrizione della struttura dell'Istituto e dei compiti istituzionalmente spettanti risulta essere adeguata.

Si rileva che molti obiettivi, sia strategici che operativi, sono stati raggiunti attraverso la formulazione di targets e indicatori di tipo qualitativo, e non quantitativo, ed inoltre alcuni obiettivi risultano essere non puntualmente dettagliati, per cui risulta difficile la loro misurazione.

Non presenti le sezioni pari opportunità/bilancio di genere ed analisi dei punti di forza/di debolezza.

Da rilevare, per converso, che la Relazione dà conto sia della customer satisfaction che dei risultati del controllo di gestione/costi contabilizzati.

Si suggerisce, al fine di non appesantire la lettura, di riportare gli obiettivi strategici (ed anche quelli operativi) sotto forma di allegato, come prescritto dalle deliberazioni CIVIT sopra richiamate.

Sarà quindi opportuno, per il futuro, attenersi alle indicazioni della CIVIT (oggi ANAC) in quanto le linee guida elaborate dal dipartimento FP nel 2018 per la relazione sulla performance, allo stato, valgono solamente per i Ministeri, come espressamente dichiarato nello stesso documento.

Tanto premesso, il processo di validazione, nonostante le carenze segnalate, si conclude positivamente, per cui l'OIV, con le superiori osservazioni, valida la relazione sulla performance relativamente all'anno 2022.

Redatto il 25 ottobre 2023

L'Organismo indipendente di valutazione
Prof. dott. Giuseppe Castellana

Giuseppe Castellana