

REGIONE SICILIANA



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;  
VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;  
VISTO l'art.16 della L.R. n. 25 del 24 novembre 2011 relativo all'estensione delle competenze di questo Istituto al settore olivicolo-oleario ed al mutamento della denominazione in Istituto Regionale del Vino e dell'Olio - IRVO;  
VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;  
VISTA la Delibera Commissariale n. 8 del 6/11/2019 con la quale lo scrivente è stato nominato Direttore Generale dell'IRVO;  
VISTO il relativo contratto individuale di lavoro, approvato con Delibera Commissariale 11 del 10/12/2019;  
VISTO il vigente contratto collettivo regionale di lavoro dei dipendenti del Comparto non dirigenziale;  
VISTA la Legge Regionale del 7 Maggio 2015 n. 9 comma 18 art 49 relativo al trattamento economico dei dipendenti nei periodi di assenza per malattia;  
TENUTO CONTO della documentazione giustificativa dalla quale risultano le assenze per malattia fruite dai dipendenti nel corso dell'anno 2019;  
CONSIDERATO che, ai fini del computo del periodo di assenza per malattia di cui al comma 1 del predetto art.50, si sommano le assenze allo stesso titolo verificatesi negli ultimi tre anni;  
VISTE le allegate schede, contrassegnate con i numeri da 1 a 45 , relative alle assenze per malattia fruite dai dipendenti nel corso dell'anno 2019 nonché nel pregresso periodo di riferimento già riconosciute con precedente atto deliberativo;

DECRETA

- Ai sottoelencati dipendenti sono riconosciute le assenze per malattia, di cui alle unite schede, fruite nel periodo dal 01/01/2019 al 31/12/2019 ai sensi dell'art. 50 del vigente C.C.R.L.:

- |                        |                       |
|------------------------|-----------------------|
| 1. Alletto Sandro      | 6. Castello Donatella |
| 2. Augello Giuseppe    | 7. Cinà Roberta       |
| 3. Battaglia Gaetano   | 8. Coppola Isabella   |
| 4. Cangemi Francesco   | 9. Cristina Giuseppe  |
| 5. Cappadonia Casimiro | 10. Cutaia Giovanna   |

11. De Maria Giovanni  
12. Di Giuseppe Maria  
13. Di Stefano Filippo  
14. Failla Rosa  
15. Fina Bruno  
16. Galbo Francesco  
17. Genna Giuseppe  
18. Geraci Rosario  
19. Giardina Giovanni  
20. Giordano Massimiliano  
21. Gualato Giancarlo  
22. Lentini Domenico  
23. Manzo Giacomo  
24. Marchese Pietro  
25. Mazara Gianfranco  
26. Meccio Vito  
27. Montano Giuseppe

28. Motisi Francesco  
29. Palermo Giovanni  
30. Piazza Calogero  
31. Picciolo Alessandro  
32. Porru Rosalia  
33. Prestifilippo Nicolò  
34. Prinzivalli Leo  
35. Raccuglia G.Luca  
36. Ragusa Mario  
37. Ribaudò M.Giuseppina  
38. Smedile Annalisa  
39. Sparla Salvatore  
40. Tortorici Simone  
41. Urso Giuseppe  
42. Vasile Luisa  
43. Vitrano Pierina

- Si dà atto, ai fini del computo del periodo consentito nel triennio, che nessun dipendente ha superato, alla data del 31/12/2019, il limite di mesi 18 previsto dalla norma.
- Si dà atto che un solo dipendente ha superato, alla data del 31/12/2019, il limite di mesi 9 previsto dalla norma con conseguente riduzione della retribuzione ai sensi dell'art. 46 comma 10 del CCL.

Il presente Decreto va pubblicato sul Sito Istituzionale ai sensi delle vigenti disposizioni in tema di pubblicità e trasparenza per le P.A.

IL DIRETTORE GENERALE  
Alberto Pulizzi

IL DIRGENTE U.O. RISORSE UMANE  
(Dr. Vincenzo Caselli)

