

19 DIC 2019

ISTITUTO REGIONALE DELLA VITE E DEL VINO

Visto e aggiunto ridotto impegno

definitivo di € 799.660,00

provvisorio di € 15 es. 2019

N. 3 Scheda n. _____

Per l'esecuzione _____

Palermo, li _____

REGIONE SICILIANA



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO
IL DIRETTORE GENERALE

ISTITUTO REGIONALE DELLA VITE E DEL VINO

Visto e aggiunto ridotto impegno

definitivo di € 799.660,00

provvisorio di € 15 es. 2019

N. 3 Scheda n. _____

Per l'esecuzione _____

Palermo, li _____

Il Responsabile della Ragioneria Centrale _____

ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO - 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. 8/2000, la L.R. 10/2000, la L.R. 4/2003, la L.R. 17/04 e la L.R. 19/2005;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTA l'art. 16 della L.R. n. 25 del 24 novembre 2011 che estende le competenze dell'ente al settore oleario attribuendogli la nuova denominazione di Istituto Regionale del Vino e dell'Olio;

VISTA la Delibera Commissariale n. 8 del 6/11/2019 con la quale lo scrivente è stato nominato Direttore Generale dell'IRVO;

VISTO il relativo contratto individuale di lavoro, approvato con Delibera Commissariale 11 del 10/12/2019;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000, triennio economico 2016 – 2018 pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24/5/2019;

VISTA la delibera 14/2019 C.S. IRVO con la quale il contratto è stato applicato ai dipendenti IRVO;

VISTO gli articoli 88, 89 e 90 relativi al Fondo Risorse Decentrate (Fo.R.D.);

CONSIDERATO che il comma 1 dell'articolo 26 della L.R. 1/2019 ha modificato l'art. 49 comma 27 della L. R. 9/2015 che dettava disposizioni per il calcolo delle risorse da destinare al trattamento accessorio del personale di entrambi i comparti, limitandone la durata temporale al 2018, rispetto il termine precedentemente fissato del 2020;

VISTA l'ipotesi di accordo stipulata in data 9/12/2019 tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS in ordine al Fo.R.D. della Regione;

RITENUTO di dover determinare la consistenza e la ripartizione del Fo.R.D. IRVO per il corrente anno 2019 in analogia di quanto ivi previsto, tenuto conto del limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 della L. 75/2017;

RITENUTO pertanto di quantificare il Fondo Risorse Decentrate per il comparto non dirigenziale dell' RVO per il 2019 in € 194.554, sulla base allo stanziamento determinato per il FAMP 2018 aumentato degli importi previsti dall'art. 89 del nuovo CCL;

CONSIDERATO che l'importo del fondo per il personale a tempo determinato, relativo ad un solo dipendente tutt'ora in servizio, resta fissato nell'importo determinato per il 2018 in € 3.100;

CONSIDERATO che si tratta di adempimento obbligatorio in applicazione delle vigenti norme di legge e delle disposizioni del CCLR;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato siglato il 17/12/2019 dalle OO.SS, allegato e facente parte integrante del presente provvedimento, con il quale viene concordato l'utilizzo del FoRD IRVO 2019 in favore del personale del comparto non dirigenziale dell'Ente;

TENUTO CONTO che il documento dovrà essere trasmesso al Collegio dei Revisori ai sensi dell' art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, e che dovrà tenersi conto degli eventuali i rilievi formulati in merito;

CONSIDERATA la necessità di impegnare le somme entro l'anno, atteso il carattere obbligatorio dell'adempimento, tenuto conto che l'art. 40 del D. Lgs. 165/01 prevede che "Le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti";

VISTO l'art. 11 della L.R. 3/2015, che dispone l'applicazione nella Regione Siciliana del D. Lgs 118/2011;

VISTO in particolare l'allegato 4/2 punto 5.2, che dispone che le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio;

VISTA la circolare del Dipartimento Bilancio della regione n. 24 del 12/10/16 ed in particolare i punti 4 e 5 del paragrafo "Spese", che, in applicazione della norma di cui sopra, prevedono che lo stanziamento di ciascun anno dovrà consentire il pagamento del saldo dell'esercizio precedente e degli acconti erogabili nel medesimo esercizio;

VISTO il DDG 217/2018 con il quale sono state impegnate sui capitoli 15 e 29/2019 le somme relative al pagamento del saldo del Piano di lavoro 2018;

VISTA la nota Prot. n 60535 del 6/12/2019 dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea - Dipartimento Regionale dell'Agricoltura - con la quale si autorizza la gestione provvisoria sino al 31/12/2019.

DECRETA

ferme restando le premesse

- Approvare l'allegata ipotesi di contratto decentrato relativo al Fondo per le Risorse Decentrate (Fo.R.F.) per il comparto non dirigenziale dell'IRVO il cui importo è determinato in € 194.554,00 per il personale a T. Indeterminato ed in € 3.100,00 per il personale a T. Determinato, salvo le modifiche da dottarsi su eventuali indicazioni dell'organo di controllo;

- Impegnare la somma di €. 114.588 sul cap. 15 del bilancio 2019, per il pagamento degli importi dovuti al personale del comparto non dirigenziale dell'Ente e, con riguardo al Fondo per il personale a tempo determinato, la somma di €. 1.860,00 sul cap. 29/2019, rientranti nelle fattispecie consentite in gestione provvisoria autorizzata, in quanto obbligatorie perché derivanti da legge e da CCL;

- Impegnare la somma di €. 79.966 sul cap. 15 del bilancio 2020, in favore del personale del comparto non dirigenziale dell'Ente per il pagamento dei saldi relativi all'attività dell'anno in corso e, con riguardo al Fondo per il personale a tempo determinato, la somma di €. 1.240 sul cap. 29/2020, rientranti nelle fattispecie consentite in gestione provvisoria autorizzata, in quanto obbligatorie perché derivanti da legge e dal CCL.

- I compensi da corrispondere al personale saranno liquidati, con le modalità ed i criteri previsti dal CCRL, dal Contratto Decentrato ed in base agli esiti del sistema di valutazione, in uno con i DDG delle retribuzioni mensili, sugli impegni assunti col presente provvedimento.

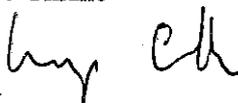
Il presente decreto andrà pubblicato sul sito istituzionale ai sensi delle vigenti disposizioni in merito alla pubblicità ed alla trasparenza delle P.A.

IL DIRETTORE GENERALE

A. Pulizzi

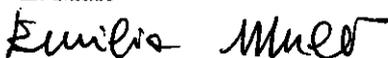
U.O. Risorse Umane

V. Caselli



Il responsabile U.O. Contabilità

E. Mulè



IPOTESI DI ACCORDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO (FO.R.D.) PER L'ANNO 2019 - Personale a tempo indeterminato

Costituzione FO.R. D. 2019 (Art. 88 C.C.R.L.)	
AMP anno 2018 (limite anno 2016 Art. 23, comma 2 D.lgs.)	190.186,00
Integrazione del Fondo Art. 89 C.C.R.L. (42 dipendenti x € 104,00)	4.368,00
Totale FO.R. D. 2019	194.554,00

O.R.D. anno 2019 distribuibile	194.554,00
Indennità di Amministrazione (Art. 87 C.C.R.L.)	9.243,00
Progressione economica orizzontale - P.E.O. - (Art. 22 C.C.R.L.)	22.437,42
Mobilità (Art. 62 C.C.R.L.)	0,00
Posizioni Organizzative (Art. 19 C.C.R.L.)	0,00
Lavoro straordinario (Art. 91 C.C.R.L.)	15.775,00
Indennità (Allegato F C.C.R.L.)	23.040,00
Quota da destinare alla performance (Art. 90, comma 4 C.C.R.L.)	124.058,59

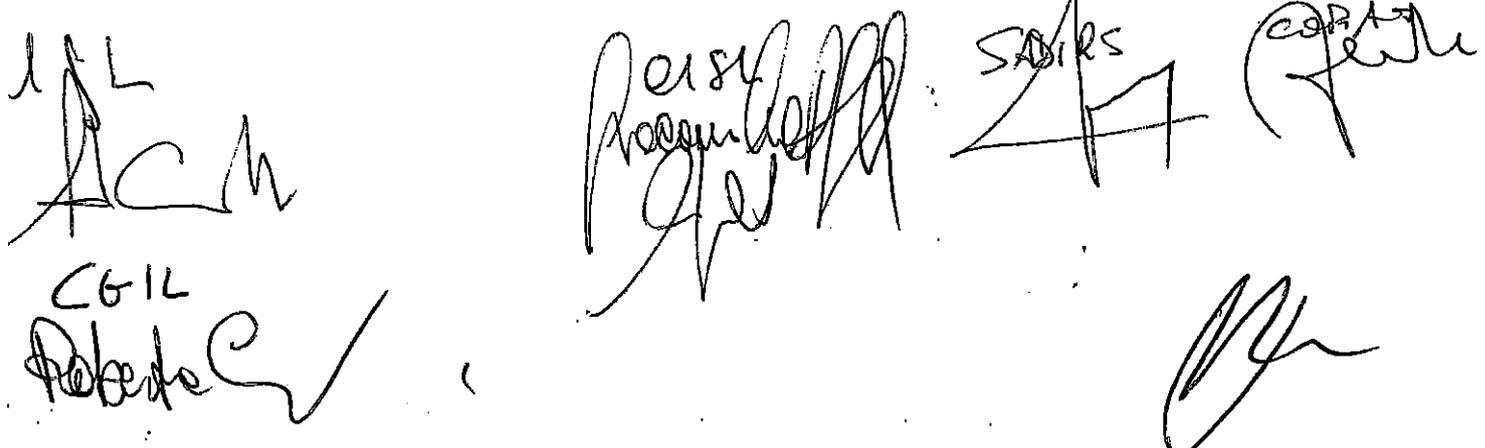
Dettaglio Indennità (Allegato F C.C.R.L.)	N° Dip.	Importo Complessivo
INDENNITA' RISCHIO	8	4.560,00
INDENNITA' CONSEGnatARIO	1	3.000,00
INDENNITA' TURNAZIONE	2	2.280,00
INDENNITA' CASSIERE	1	3.000,00
INDENNITA' VICE CONSEGnatARIO	2	3.000,00
INDENNITA' ART. 90 COMMA 2 LETTERA B)	4	7.200,00
Totale Indennità		23.040,00

IPOTESI DI ACCORDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO (FO.R.D.) PER L'ANNO 2019 - Personale a tempo determinato

Costituzione FO.R. D. 2019 (Art. 88 C.C.R.L.)	
AMP anno 2016	3.100,00
Totale FO.R. D. 2019	3.100,00

O.R.D. anno 2019 distribuibile	3.100,00
Indennità di Amministrazione (Art. 87 C.C.R.L.)	325,00
Progressione economica orizzontale - P.E.O. - (Art. 22 C.C.R.L.)	0,00
Mobilità (Art. 62 C.C.R.L.)	0,00
Posizioni Organizzative (Art. 19 C.C.R.L.)	0,00
Lavoro straordinario (Art. 91 C.C.R.L.)	476,36
Indennità (Allegato F C.C.R.L.)	840,00
Quota da destinare alla performance (Art. 90, comma 4 C.C.R.L.)	1.458,64

Dettaglio Indennità (Allegato F C.C.R.L.)	N° Dip.	Importo Complessivo
INDENNITA' GUIDA	1	840,00
Totale Indennità		840,00



 The bottom section of the document contains several handwritten signatures and initials. On the left, there are initials 'AL' and 'ACM'. Below them is a signature that appears to be 'CGIL' followed by another signature. In the center, there is a large, stylized signature. To the right, there are initials 'SABRES' and 'F', and another signature. At the bottom right, there is a signature that looks like 'COP' followed by another signature.



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO
Ente di ricerca della Regione Siciliana

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (Fo.R.D.) - ANNO 2019.

In data 17/12/2019, presso i locali di Palermo dell'Istituto, tra

- l'IRVO
rappresentato per il presente atto dal Direttore Generale ing. A. Pulizzi, con l'assistenza del responsabile dell'U.O. Risorse Umane V. Caselli,
- ed i rappresentanti delle OO.SS per il comparto non dirigenziale
CGIL Roberta Cima
CISL RAEUGLIA GIACOMO LUCA
UIL
COBAS ROSTANO GIUSEPPE
SADIRS SECCIONE SAE FABIO
UGL CASIBBI GERARDO

VISTO il nuovo Contratto Collettivo regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della L.R: 10/2000, triennio economico 2016 – 2018 pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24/5/2019;
VISTA la delibera 14/2019 C.S. IRVO con la quale il contratto è stato applicato ai dipendenti IRVO;
VISTO l'ipotesi di accordo stipulato tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS in relazione al FoRD della Regione Siciliana;
VISTO il DDG IRVO 274/2019, con il quale è stato adottato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);

viene stipulato il presente accordo da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori, ai sensi delle disposizioni vigenti.

1. Il contratto ha validità sino al 31/12/2019; resterà comunque in vigore fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fatto salvo l'aggiornamento dello stanziamento secondo le disposizioni eventualmente sopravvenute;
2. La dotazione del FoRD 2019 per il personale a tempo indeterminato è determinata in € 194.554, corrispondente all'importo del FAMP 2018 incrementato ex c. 3 lett a) art. 88 CCRL. Con gli stessi criteri, per il personale a tempo determinato è pari ad € 3.100.
3. Per il personale a T. Ind. la ripartizione delle risorse è la seguente, come da tabella allegata e facente parte integrante del presente contratto decentrato:

• aumenti indennità amministrazione	€ 9.243,00
• PEO	€ 22.437,42
• lavoro straordinario	€ 15.775,00
• indennità	€ 23.040,00
• quota da destinare alla Performance	€ 124.058,59

4. Per il personale a T. D. la ripartizione delle risorse è la seguente, come da tabella allegata e facente parte integrante del presente contratto decentrato:

• aumenti indennità amministrazione	€ 325,00
• lavoro straordinario	€ 476,36
• indennità	€ 840,00
• quota da destinare alla Performance	€ 1.458,64

5. Le parti concordano che per l'attribuzione della PEO verranno utilizzati i criteri concordati in ambito regionale e di cui all'accordo stipulato con l'ARAN in data 9/12/2019, con arrotondamento all'unità

superiore risultante dalla percentuale dal calcolo degli aventi diritto, salvo che intervengano specifiche prescrizioni in merito.

6. Le OO.SS. prendono atto che allo stato l'IRVO ha appena provveduto alla nomina dell'OIV e che va ancora definita la formalizzazione del programma di azione 2019, in conseguenza della recente approvazione del bilancio di previsione 2019-2021, di cui alla delibera 9 del 4/12/2019. L'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale sarà connessa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione di cui in premessa, con destinazione di una quota del 30 % alla performance individuale.

Ai dipendenti che conseguono una valutazione corrispondente ad "eccellente" sarà attribuita la maggiorazione del premio individuale ai sensi delle relative disposizioni del CCRL.

Non si dà luogo all'erogazione dei compensi ai dipendenti che siano incorsi a titolo definitivo in una sanzione superiore alla multa o si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio.

7. Il budget per la retribuzione del lavoro straordinario è quello già preventivamente comunicato alle OO.SS. dalla Direzione con la nota 4969 del 10/6/2019, in ordine alle esigenze legate alle attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto, garantendo la continuità di svolgimento dei servizi all'utenza, dei servizi istituzionali e di quelli di supporto.

8. Le indennità, di cui in dettaglio nella tabella allegata, sono connesse all'effettivo svolgimento della funzione.

9. Le risorse eventualmente non utilizzate per le finalità indicate nel presente accordo, come previsto dall'art. 90 comma 5 del CCRL sono riassegnate ad incremento del FoRD della successiva annualità.

Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo si fa riferimento al vigente CCRL.

La presente ipotesi di contratto unitamente al prospetto di ripartizione siglato dalle parti sarà trasmessa al collegio dei Revisori per il previsto controllo.

Diventerà efficace trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte dell'organo di controllo e sarà quindi trasmesso all'ARAN. Nelle more, considerato l'approssimarsi della chiusura dell'esercizio, verranno impegnate le somme come sopra quantificate al punto 2, con impegni a valere sugli esercizi 2019 e 2020.

PALERMO li

Il Direttore Generale

A. MUZZI

Le OO.SS.

CGIL

CISL

UIL

COBAS

UGL

SADIRS

