

D.D.G n 120 del 20/05/2021

REGIONE SICILIANA



**ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO**  
**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTA l'art. 16 della L.R. n. 25 del 24 novembre 2011 che estende le competenze dell'ente al settore oleario attribuendogli la nuova denominazione di Istituto Regionale del Vino e dell'Olio;

VISTO il Regolamento Interno di Contabilità adottato con delibera commissariale n. 3 dell'11 settembre 2019 e approvato dalla Giunta di Governo con delibera n. 54 del 13 Febbraio 2020;

VISTO il C.C.R.L. dell'Area della dirigenza, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 31 del 13 luglio 2007;

VISTA la Delibera presidenziale. 2/2021, con la quale il Dott. Gaetano Aprile viene nominato Direttore Generale dell'IRVO;

VISTO il relativo contratto individuale di lavoro, approvato con Delibera presidenziale 3 del 25/03/2021;

VISTA la delibera Commissariale n. 4 del 2/9/15, con la quale è stato adottato il funzionigramma dell'ente;

VISTA la delibera Commissariale n. 3 del 24/4/2020, con la quale il funzionigramma dell'ente è stato modificato in ordine alla distribuzione ed all'aggiornamento delle competenze;

VISTA la nota prot. 18868 del 6/5/2020 con la quale il Dipartimento Regionale Agricoltura ha approvato la predetta delibera;

VISTO il D.D.G. n. 106 del 29 aprile 2021 con il quale si è affidato alla dott.ssa Giuseppa Maria Rita Miciletta l'incarico di responsabile della U.O. Organismo di Controllo e Certificazione Vini, con decorrenza 01/05/2021;

VISTO il contratto individuale allegato al presente provvedimento nel quale si individuano tra l'altro, l'oggetto e la durata, gli obiettivi dell'incarico nonché il relativo trattamento economico conformemente a quanto previsto nel vigente CCLR Area Dirigenziale e nella delibera Commissariale 3/2020;

VISTO il DDG n.129 del 22/06/2020 con il quale è stato determinato il fondo per il trattamento accessorio per il personale dirigenziale per l'anno 2020 salvo successive modifiche e/o integrazioni

CONSIDERATO che si tratta di adempimento obbligatorio in applicazione delle vigenti norme di legge e delle disposizioni del CCRL in ordine all'affidamento degli incarichi dirigenziali;

CONSIDERATO che le somme relative alla retribuzione accessoria andranno impegnate mensilmente con i DDG con i quali vengono determinati e liquidati gli stipendi.

## DECRETA

### Art. 1

Per le motivazioni espresse in premessa, che ai fini della presente determinazione si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale di lavoro, allegato e facente parte integrante del presente provvedimento, tra il Direttore Generale dell'IRVO, dott. Gaetano Aprile e, la dott.ssa Giuseppa Maria Rita Miciletta preposta all'incarico di responsabile della U.O. Organismo di Controllo e Certificazione Vini con scadenza 30 aprile 2023

### Art. 2

L'importo annuo della retribuzione di posizione variabile, fissato in € 8.550,00 (ottomilacinquecentocinquanta/00) e di cui all'art. 6 del contratto individuale, verrà impegnato suddiviso in tredici mensilità sul capitolo U 28 del bilancio IRVO degli esercizi di competenza, con i DDG con i quali vengono periodicamente impegnate e liquidate le retribuzioni del personale.

### Art. 3

Publicare il presente decreto sul sito istituzionale ai sensi delle vigenti disposizioni in merito alla pubblicità ed alla trasparenza delle P.A.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Gaetano Aprile

Si attesta che per l'adozione del presente provvedimento sono state osservate tutte le procedure previste dalle specifiche normative di settore e dalle disposizioni interne, con acquisizione delle relative certificazioni ove previste, nonché gli obblighi di pubblicazione

U.O Risorse Umane

Sara Pellegrino



Si attesta che il controllo di regolarità amministrativa e contabile, ai sensi della vigente normativa e di cui ai Decreti Lgs.118 123 del 2011 è stato effettuato con esito positivo.

Il Dirigente U.O. Contabilità e Bilancio

Dott.ssa Emilia Mulè





ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno duemilaventuno il giorno 14 del mese di MAGGIO in Palermo presso gli Uffici dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, Via Libertà 66 Palermo, sono presenti:

il Dott. Gaetano Aprile, nato [REDACTED], domiciliato per la carica in Palermo, [REDACTED] il quale interviene nel presente atto in nome e per conto dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio C.F. 0026110828, nella qualità di Direttore Generale.

e

la dott.ssa Giuseppa Maria Rita Miciletta, Dirigente di terza fascia, nata [REDACTED] [REDACTED], residente in [REDACTED], [REDACTED] indicato nel presente atto anche come "dirigente".

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino e s.m.i;

VISTA la L.R. n. 2 del 8 febbraio 2007 - art. 35 con la quale l'Istituto è stato riconosciuto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. 25/2011 con la quale vengono ampliate le competenze dell'Istituto con mutamento della denominazione in "Istituto Regionale del Vino e dell'Olio";

VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n.10;

VISTA la L.R. 3 dicembre 2003 n. 20, art. 11;

VISTO il C.C.R.L. dell'Area della dirigenza, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 31 del 13 luglio 2007;

VISTA la Delibera presidenziale. 2/2021, con la quale il Dott. Gaetano Aprile viene nominato Direttore Generale dell'IRVO;

VISTO il relativo contratto individuale di lavoro, approvato con Delibera presidenziale 3 del 25/03/2021;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTA la legge 06/11/2012 n.190 e s.m.i. (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n.33 del 14/03/2013 e n.39 dell'08/04/2013;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n.62 del 16/04/2016 (regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. n.165 del 30/03/2001);  
VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art.1 della L.R. n.10 del 15/05/2000 adottato ai sensi dell'art. 54 c.5 del predetto D.Lgs. n.165 del 30/03/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;  
VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza approvato con Delibera presidenziale n. 4 del 31/03/2021;  
VISTO il regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR);  
VISTO il bilancio dell'IRVO 2021-2023 approvato con Delibera Consiliare n. 6 del 5/03/2021;  
VISTA la delibera del Commissario straordinario n. 3 del 24/4/2020 con la quale è stato in ultimo aggiornato il funzionigramma dell'Ente [redacted], sulla base della [redacted]zione sindacale, sono stati definiti i criteri e le modalità per l'affidamento degli incarichi dirigenziali, e [redacted] delle posizioni dirigenziali;  
VISTO il DDG n. 106 del 29/04/2021, con il quale viene conferito al predetto dirigente l'incarico di [redacted]rganismo di Controllo e Certificazione Vini con decorrenza 01/05/2021, con rinvio ad atto successivo per l'approvazione del relativo contratto in [redacted] gli obiettivi da raggiungere - anche con riferimento ai documenti programmatici dell'Istituto - e determinare la retribuzione di posizione parte variabile secondo la pesatura di cui alla delibera 3/2020, tenuto conto della consistenza dei fondi relativi;  
VISTO il DDG n.129 del 22/06/2020 con il quale viene determinata la consistenza per l'anno 2020 del fondo per la dirigenza;  
RITENUTO pertanto di dover contrattualizzare la predetta Dirigente con scadenza 30/04/2023;

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene e si stipula quanto segue:

#### **ART. 1**

Il Direttore Generale Dott. Gaetano Aprile propone alla Dott.ssa Giuseppa Maria Rita Miciletta che accetta, il presente contratto relativo all'incarico di responsabile della struttura U.O. Organismo di Controllo e Certificazione Vini, con le competenze attribuite dal funzionigramma di cui alla Delibera 4/15 citata in premessa.

#### **ART. 2**

Il presente contratto individuale ha durata biennale nel rispetto dell'art. 36 del CCRL area dirigenti e decorre dal 1 maggio 2021, data di conferimento dell'incarico e contestuale immissione nelle funzioni e scade il 30 aprile 2023 ed è rinnovabile ai sensi delle vigenti disposizioni.

#### **ART. 3**

La dirigente, nella qualità di responsabile della struttura dirigenziale di cui all'art. 1 del presente contratto, eserciterà le funzioni di cui all'art. 7 del Regolamento di organizzazione dell'Ente, tenendo conto delle disposizioni vigenti e dell'evoluzione della normativa di settore.

La Dirigente sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza della struttura di cui al presente incarico nonché ogni altra funzione dell'attività di gestione, disciplinata da norme, regolamenti e atti di programmazione dell'IRVO anche delegate dal Direttore Generale. E' inoltre responsabile del raggiungimento degli obiettivi operativi definiti dal Direttore Generale, in attuazione degli indirizzi della programmazione strategica, in coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (SMVP) adottato con Delibera Commissariale n.4/2020 attraverso le direttive sull'attività amministrativa-gestionale nonché con specifiche disposizioni concordate anche in relazione alle dotazioni strumentali e di personale della struttura.

#### ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto la Dirigente si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, secondo quanto previsto dall'art. 24 del vigente contratto di lavoro per l'Area della Dirigenza della Regione Siciliana.

Pertanto, la Dirigente organizzerà, d'intesa con il Dirigente Generale, la propria presenza in servizio autodeterminando il tempo di lavoro in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi ed ai programmi da realizzare, in ogni caso nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Si conviene che la Dirigente garantirà comunque la presenza giornaliera di norma almeno dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 16,00 alle ore 18,00 nella giornata di mercoledì, nonché quando necessario per esigenze di servizio.

Per tutti gli altri istituti (congedi, aspettative, permessi etc.) si applicano le norme di legge e contrattuali previste per i dirigenti della Regione Siciliana, ai sensi dello Statuto Regolamento IRVO, della L.R. 10/00 e smi e del vigente Regolamento di Organizzazione.

#### ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante alla Dott.ssa Giuseppa Maria Rita Miciletta è quello di cui al relativo provvedimento in corso di validità adottato dell'IRVO, composto da:

- Stipendio tabellare annuo lordo
- Retribuzione individuale di anzianità (comprende ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito e spettante in applicazione dei contratti collettivi);
- Retribuzione di posizione parte fissa € 7.747,00 (settemilasettecentoquarantasette/00).

Saranno applicate le relative eventuali modifiche ed innovazioni derivanti da legge o CCRL.

## **ART. 6**

A decorrere dalla data di validità del presente contratto, di cui all'art. 2, compete altresì alla Dirigente la retribuzione di posizione parte variabile annua pari ad € 8.550,00 (€ ottomilacinquecentocinquanta/00)

Tale trattamento economico annuale è omnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi, in conformità all'art. 64 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza.

Compete, altresì, alla Dirigente la retribuzione di risultato, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, secondo le specifiche disposizioni di cui al vigente CCRL dell'Area della Dirigenza ed al sistema di valutazione adottato dall'IRVO.

All'erogazione dell'indennità di risultato, si provvede, in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale secondo normativa.

Sono fatte salve le eventuali variazioni che dovessero intervenire in materia di trattamento economico della retribuzione accessoria, nonché quelle motivatamente adottate dall'IRVO in ordine alla consistenza delle relative risorse.

## **ART. 7**

Alla Dirigente, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il trattamento di trasferta per le missioni svolte, in misura pari a quella dei dirigenti dello Stato, così come previsto dal CCRL dell'Area della Dirigenza.

## **ART. 8**

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente art. 5 e la retribuzione di posizione determinata ai sensi dell'art. 6, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza.

## **ART. 9**

Ai sensi del comma 4 dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), la Dr.ssa Giuseppa Maria Rita Miciletta assume inoltre le funzioni di responsabile dei trattamenti dei dati personali attinenti la materia trattata dalla struttura affidata al precedente art.1. La Dr.ssa Giuseppa Maria Rita Miciletta provvederà, nell'ambito di competenza della struttura affidata, anche con eventuale nomina di incaricati del trattamento dei dati personali mediante apposito atto di designazione, a mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate per garantire il trattamento dei dati personali conformemente al GDPR che garantisce la tutela dei diritti dell'interessato e che rispetta il principio di proporzionalità, trattando i dati personali nella misura necessaria e sufficiente per le finalità previste e per il periodo strettamente necessario a tali fini.

## ART. 10

Si applicano, quanto alle cause di risoluzione del presente contratto ed ai termini di preavviso, le relative norme del contratto collettivo dell'Area della Dirigenza regionale e le connesse disposizioni del Dipartimento della Funzione Pubblica Regionale.

La risoluzione può essere disposta consensualmente, senza preavviso, a seguito di richiesta della Dirigente, previa valutazione del Dirigente Generale in ordine alle motivazioni addotte, tenuto conto delle esigenze di servizio.

La risoluzione del presente contratto è disposta automaticamente a seguito di rimodulazione del funzionigramma e/o riorganizzazione delle strutture dell'IRVO.

## ART. 11

Per quanto non previsto nel presente contratto, si fa riferimento espresso alle disposizioni del Codice Civile e al C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza regionale. Il contenuto dovrà essere adeguato alle eventuali modifiche del contratto collettivo che dovesse intervenire nel corso della sua vigenza.

## ART. 12

Si prende atto che la Dirigente ha reso la dichiarazione prevista dall'articolo 3.2.4 del PTPC (incompatibilità ed inconfiribilità) in occasione all'adozione del citato DDG di conferimento dell'incarico, come parte integrante dello stesso. La Dirigente si impegna a ripresentarla annualmente ed inoltre, su richiesta, nel corso del rapporto.

In relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto la Dr.ssa Giuseppa Maria Rita Miciletta osserverà tutte le prescrizioni del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) adottato dall'IRVO, impegnandosi ad attuarle in relazione alla struttura assegnatagli. A tal proposito la Dirigente dichiara di conoscere e si impegna a rispettare i codici disciplinari e di condotta in essere, con particolare riferimento al codice di comportamento dei dipendenti della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10 del 15/5/2000 (allegato B del PTPCT della Regione siciliana, aggiornamento 2018-2020).

Inoltre, in attuazione della pertinente misura del PTPCT, riguardante le attività successive alla cassazione dal servizio (Pantouflage – Revolving Doors), è fatto divieto alla Dirigente di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo), per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto con l'IRVO, nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con il proprio apporto decisionale.

## ART. 13

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione, salvo in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Apelle

LA DIRIGENTE

Giuseppa Maria Rita Miciletta

Ai sensi dell'art. 1341 comma 2 del Codice Civile si approvano espressamente le clausole di cui agli articoli 2,5,6 e 10 del presente contratto.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Aprile



LA DIRIGENTE

Giuseppa Maria Rita Miciledda

