

D.D.G n° 106 del 18 MAR 2022

REGIONE SICILIANA



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO
IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale n. 64 del 18.07.1950 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la l. r. n. 8/2000, la L.R. n. 10/2000, la L.R. n. 4/2003, la L.R. N. 17/2004 e la l. r. N. 19/2000;

VISTA la L.R. n. 9 del 15.05.2013;

VISTO l'art. 35 della l. r. N. 2 dell'08.02.2007 relativo al riconoscimento dell'Istituto quale Ente di ricerca della Regione Siciliana;

VISTE le delibere consiliari n. 107/2009 e n.3/2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione dell'Ente;

VISTA la l.r. n. 25 del 24.11.2011;

VISTO il D.P.R.S. n° 464 del 06/08/2020 con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Ente;

VISTA la delibera presidenziale n.2 del 16.03.2021 relativa alla nomina del Direttore Generale dell'Ente dr. Gaetano Aprile;

VISTA la Delibera Presidenziale n. 3 del 16/03/2021 con la quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro del Direttore Generale dell'IRVO;

VISTA la Delibera Consiliare n. 21 del 28.12.2021 con la quale si approva il bilancio triennale dell'IRVO per gli esercizi finanziari 2022, 2023 e 2024;

VISTO il Regolamento Interno di Contabilità approvato ai sensi della L.R. N. 3 del 13 Gennaio 2015 che recepisce le disposizioni del Dec. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., con delibera commissariale n. 3 dell'11 settembre 2019, ed approvato dalla Giunta di Governo con delibera n. 54 del 13 Febbraio 2020;

VISTO l'art. 22 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, "Progressione economica all'interno della categoria";

VISTO, in particolare, l'art 22 co. 3 lettera c) che inserisce, tra i criteri per la redazione della graduatoria di merito per l'attribuzione della progressione economica, anche la partecipazione obbligatoria al percorso formativo predisposto dall'Amministrazione in relazione alle attività istituzionali svolte, con esame finale;

VISTO l'art 9 co.7, 2° alinea, lett. d) del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana che inserisce, tra le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa per gli Enti di cui all'art 1 della l.r. 10/2000 i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

VISTO l'accordo stipulato tra l'Istituto e le O.O. S.S. in data 14.12.2021 nella parte in cui sono stabiliti i criteri selettivi per i passaggi alle posizioni economiche successive, tra i quali, il percorso formativo obbligatorio propedeutico all'esame finale;

CONSIDERATO il numero e la categoria di appartenenza dei dipendenti del comparto non dirigenziale alla data del 01.01.2019;

CONSIDERATO che in sede di contrattazione decentrata integrativa viene concordato che l'attività formativa propedeutica all'esame finale di cui all'art.22 co.3 lett. c) del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana si concretizzi nell'affiancamento on the job di tutto il personale, per un periodo di giorni 10 a dipendenti appartenenti alla categoria superiore e che alla fine dell'affiancamento i dipendenti siano valutati mediante esame che consisterà nella

somministrazione di n. 3 batterie di quesiti, una per ogni categoria professionale (fascia B, C, D), contenenti n. 20 quesiti ciascuno;

CONSIDERATO che in base all'accordo di cui sopra, i quesiti dovranno essere estratti da un apposito manuale formativo costituito da 100 domande estrapolate da quelle redatte dall'Amministrazione Regionale per l'attribuzione della PEO al proprio personale;

ATTESO che in base all'accordo in argomento ogni domanda corretta dovrà essere valutata 1,5 punti, mentre ogni domanda non corretta o senza risposta varrà valutata punti 0;

VISTI i manuali formativi redatti dall'Amministrazione Regionale per l'attribuzione della PEO 2019 e pubblicati sul portale istituzionale della Regione Siciliana;

VISTI i manuali predisposti dagli uffici dell'Ente, allegati alla presente;

DECRETA

Avviare il percorso formativo con esame finale propedeutico all'attribuzione della PEO 2019 previsto dall'art 22 co.3 lett. c) del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana consistente nella predisposizione dei manuali formativi da mettere a disposizione dei dipendenti e nell'affiancamento del personale per un periodo di 10 giorni a dipendenti appartenenti alla categoria superiore, al termine del quale sostenere un esame finale;

Approvare i manuali formativi per l'attribuzione della PEO 2019 allegati e facenti parte integrante del presente decreto, dai quali saranno estrapolate le domande da somministrare ai dipendenti in occasione dell'esame finale, consistente nella somministrazione di n. 3 batterie di quesiti, una per ogni categoria professionale (fascia B, C, D), contenenti n. 20 quesiti ciascuno;

Comunicare il contenuto del manuale a tutto il personale del comparto non dirigenziale dell'Ente, cui sarà messo a disposizione per l'apprendimento per un periodo non inferiore a giorni 30, al termine del quale sarà fissata la data dell'esame;

Porre in essere tutte le formalità relative agli obblighi di pubblicità e trasparenza, nel rispetto delle disposizioni in materia di tracciabilità e delle vigenti normative in materia di contratti della PA.

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Gaetano Aprile

Si attesta che per l'adozione del presente provvedimento sono state osservate tutte le procedure previste dalle specifiche normative di settore e dalle disposizioni interne, con l'acquisizione delle relative certificazioni/dichiarazioni ove previste, nonché gli obblighi di pubblicazione.

Il Dirigente U.O. Risorse Umane
dr.ssa Maria Laura Germanà

Maria Laura Germanà

Si attesta che il controllo di regolarità amministrativa e contabile, ai sensi della vigente normativa e di cui ai Decreti Lgs. 118 e 123 del 2011 è stato effettuato con esito positivo.

VISTO

Il Dirigente U.O. Contabilità e Bilancio
dr.ssa Emilia Mulè

Emilia Mulè