

D.D.G. n.  del 8 APR 2022

REGIONE SICILIANA



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO
IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale n. 64 del 18.07.1950 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la l. r. n. 8/2000, la L.R. n. 10/2000, la L.R. n. 4/2003, la L.R. N. 17/2004 e la l. r. N. 19/2000;

VISTA la L.R. n. 9 del 15.05.2013;

VISTO l'art. 35 della l. r. N. 2 dell'08.02.2007 relativo al riconoscimento dell'Istituto quale Ente di ricerca della Regione Siciliana;

VISTE le delibere consiliari n. 107/2009 e n.3/2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione dell'Ente;

VISTA la l.r. n. 25 del 24.11.2011;

VISTO il D.P.R.S. n° 464 del 06/08/2020 con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Ente;

VISTA la delibera presidenziale n.2 del 16.03.2021 relativa alla nomina del Direttore Generale dell'Ente dr. Gaetano Aprile;

VISTA la Delibera Presidenziale n. 3 del 16/03/2021 con la quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro del Direttore Generale dell'IRVO;

VISTA la Delibera Consiliare n. 21 del 28.12.2021 con la quale si approva il bilancio triennale dell'IRVO per gli esercizi finanziari 2022, 2023 e 2024;

VISTO il Regolamento Interno di Contabilità approvato ai sensi della L.R. N. 3 del 13 Gennaio 2015 che recepisce le disposizioni del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., con delibera commissariale n. 3 dell'11 settembre 2019, ed approvato dalla Giunta di Governo con delibera n. 54 del 13 Febbraio 2020;

VISTO il CCRL dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 l.r. 15.05.2000 n. 10;

VISTO il funzionigramma dell'Ente adottato con delibera Commissariale n. 4 del 2/9/15 e modificato con delibera Commissariale n. 3 del 24/4/2020 e DDG n. 223 del 2 settembre 2021;

VISTO il DDG n. 48 del 14/02/2022, con il quale viene conferito alla dr.ssa Maria Laura Germanà l'incarico di responsabile della U.O. "Risorse Umane" con decorrenza 14.02.2021;

VISTO l'art.69 del vigente CCRL dell'area della Dirigenza che dispone che la contrattazione collettiva decentrata integrativa definisce con sessioni annuali i valori economici della retribuzione di posizione di parte variabile dei dirigenti, in ordine decrescente, in relazione alla graduazione delle strutture dirigenziali definita dall'Amministrazione sulla base del proprio ordinamento, nell'ambito delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato, a tal fine destinate;

CONSIDERATO che con delibera Commissariale 3/2020 è stata operata la pesatura delle strutture dell'Ente;

VISTE le disponibilità dei capitoli 27 e 28 del bilancio di previsione dell'Istituto 2022-2024 approvato con delibera consiliare n. 21 del 28.12.2021

RITENUTO, nelle more della definizione annuale dei valori economici definitivi della retribuzione di posizione di parte variabile dei dirigenti da effettuare in seno alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, individuare in € 7.400,00 la retribuzione di posizione parte variabile da attribuire provvisoriamente alla dr.ssa Maria Laura Germanà;

VISTO il contratto individuale allegato al presente provvedimento nel quale si individuano tra

l'altro, l'oggetto, la durata e gli obiettivi dell'incarico;

CONSIDERATO che si tratta di adempimento obbligatorio in applicazione delle vigenti norme di legge e delle disposizioni del CCRL in ordine all'affidamento degli incarichi dirigenziali;

CONSIDERATO che le somme relative alla retribuzione accessoria andranno impegnate mensilmente con i DDG con i quali vengono determinati e liquidati gli stipendi.

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni espresse in premessa, che ai fini della presente determinazione si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale di lavoro, allegato e facente parte integrante del presente provvedimento, tra il Direttore Generale dell'IRVO, dott. Gaetano Aprile e la dott.ssa Maria Laura Germanà preposta all'incarico di responsabile della U.O. "Risorse Umane" con scadenza 13.02.2024.

Art. 2

L'importo annuo della retribuzione di posizione variabile, fissato provvisoriamente in € 7.400,00 (€ settemilaquattrocento/00) e di cui all'art. 6 del contratto individuale, verrà impegnato suddiviso in tredici mensilità sul capitolo U 28 del bilancio dell'Istituto degli esercizi di competenza, con i Decreti con i quali vengono periodicamente impegnate e liquidate le retribuzioni del personale e sarà conguagliato in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Art. 3

Publicare il presente decreto sul sito istituzionale ai sensi delle vigenti disposizioni in merito alla pubblicità ed alla trasparenza delle P.A.

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Gaetano Aprile

Si attesta che per l'adozione del presente provvedimento sono state osservate tutte le procedure previste dalle specifiche normative di settore e dalle disposizioni interne, con l'acquisizione delle relative certificazioni/dichiarazioni ove previste, nonché gli obblighi di pubblicazione.

U.O. Risorse Umane
dr.ssa Maria Laura Germanà

Si attesta che il controllo di regolarità amministrativa e contabile, ai sensi della vigente normativa e di cui ai Decreti Lgs. 118 e 123 del 2011 è stato effettuato con esito positivo.

Il Dirigente U.O. Contabilità e Bilancio
dr.ssa Emilia Mulè

Emilia Mulè



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno duemilaventidue il giorno 5 del mese di APRILE in Palermo presso gli Uffici dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, Via Libertà 66 Palermo, sono presenti:

Il Dott. Gaetano Aprile, [REDACTED] domiciliato per la carica in Palermo, via Libertà 66 Palermo, il quale interviene nel presente atto in nome e per conto dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio C.F. 0026110828, nella qualità di Direttore Generale.

e

la Dr.ssa Maria Laura Germana, Dirigente di terza fascia, [REDACTED]
[REDACTED], indicata nel presente atto anche come la "Dirigente".

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino e s.m.i;

VISTA la L.R. n. 2 del 8 febbraio 2007 - art. 35 con la quale l'Istituto è stato riconosciuto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. 25/2011 con la quale vengono ampliate le competenze dell'Istituto con mutamento della denominazione in "Istituto Regionale del Vino e dell'Olio";

VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n.10;

VISTA la L.R. 3 dicembre 2003 n. 20, art. 11;

VISTO il C.C.R.L. dell'Area della dirigenza, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 8 parte prima, del 18.01.2022;

VISTA la Delibera presidenziale. 2/2021, con la quale il Dott. Gaetano Aprile viene nominato Direttore Generale dell'IRVO;

VISTO il relativo contratto individuale di lavoro, approvato con Delibera presidenziale 3 del 25/03/2021;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTA la legge 06/11/2012 n.190 e s.m.i. (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n.33 del 14/03/2013 e n.39 dell'08/04/2013;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n.62 del 16/04/2016 (regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. n.165 del 30/03/2001);

VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art.1 della L.R. n.10 del 15/05/2000 adottato ai sensi dell'art. 54 c.5 del predetto D.Lgs. n.165 del 30/03/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza approvato con Delibera presidenziale n. 4 del 31/03/2021;

VISTO il regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR);

VISTO il bilancio dell'IRVO 2022-2024 approvato con Delibera Consiliare n. 21 del 28.12.2021;

VISTA la delibera del Commissario straordinario n. 3 del 24/4/2020 con la quale è stato in ultimo aggiornato il funzionigramma dell'Ente e, sulla base della concertazione sindacale, sono stati definiti i criteri e le modalità per l'affidamento degli incarichi dirigenziali, e la pesatura delle posizioni dirigenziali;

VISTO il DDG n. 223 del 2 settembre 2021 di modifica della denominazione e delle competenze dell'U.O. "Supporto amministrativo e start up progetti" in U.O. "Osservatorio Vitivinicolo e Olivicolo Oleario Regionale";

VISTO il DDG n. 48 del 14.02.2022, con il quale viene conferito al predetto dirigente l'incarico di responsabile della U.O. "Risorse Umane" con decorrenza dal 14.02.2022 e scadenza 13.02.2024 , con rinvio ad atto successivo per l' approvazione del relativo contratto individuale ed alla determinazione della retribuzione di posizione di parte variabile .

VISTA la Delibera Consiliare n. 21 del 28.12.2021 con la quale si approva il bilancio triennale dell'IRVO per gli esercizi finanziari 2022, 2023 e 2024;

VISTA la dichiarazione prodotta dalla Dr.ssa Maria Laura Germana sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n.39/2013;

RITENUTO pertanto di dover contrattualizzare la predetta Dirigente con scadenza 13.02.2024;

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1

Il Direttore Generale Dott. Gaetano Aprile propone alla Dott.ssa Maria Laura Germana che accetta, il presente contratto relativo all'incarico di responsabile della struttura U.O."Risorse Umane" con le competenze attribuite dal funzionigramma di cui alla Delibera n.3/2020 citata in premessa.



ART. 2

Il presente contratto individuale ha durata biennale nel rispetto dell'art. 39 del CCRL area dirigenti e decorre dal 14 febbraio 2022, data di conferimento dell'incarico e contestuale immissione nelle funzioni, e scade il 13 febbraio 2024, ed è rinnovabile ai sensi delle vigenti disposizioni.

ART. 3

La dirigente, nella qualità di responsabile della struttura dirigenziale di cui all'art. 1 del presente contratto, eserciterà le funzioni di cui all'art. 7 del Regolamento di organizzazione dell'Ente, tenendo conto delle disposizioni vigenti e dell'evoluzione della normativa di settore.

Per il periodo di durata del presente contratto vengono concordati i seguenti obiettivi, che potranno essere modificati e/o aggiornati con adozione di ulteriori provvedimenti formali anche tenuto conto del quadro delle disposizioni regionali emanate dagli organi di governo:

- 1) Gestione del personale
- 2) Formazione
- 3) Applicazione CCRL Dirigenza
- 4) Elaborazione dati finanziari in relazione alle spese per il personale
- 5) Adempimenti reclutamento del personale
- 6) Rapporti con le OO.SS e contrattazione
- 7) Piano dei fabbisogni del personale
- 8) Realizzare tutte le misure di prevenzione della corruzione e per la trasparenza come riportate nel PTPCT 2020-2022 e negli eventuali successivi aggiornamenti pubblicati sul sito internet istituzionale

La Dirigente sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza della struttura di cui al presente incarico nonché ogni altra funzione dell'attività di gestione, disciplinata da norme, regolamenti e atti di programmazione dell'IRVO anche delegate dal Direttore Generale. E' inoltre responsabile del raggiungimento degli obiettivi operativi definiti dal Direttore Generale, in attuazione degli indirizzi della programmazione strategica, in coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (SMVP) adottato con Delibera Commissariale n.4/2020 attraverso le direttive sull'attività amministrativa-gestionale nonché con specifiche disposizioni concordate anche in relazione alle dotazioni strumentali e di personale della struttura.

ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto la Dirigente si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, secondo quanto previsto dall'art. 19 del vigente contratto di lavoro per l'Area della Dirigenza della Regione Siciliana.



Pertanto, la Dirigente organizzerà, d'intesa con il Dirigente Generale, la propria presenza in servizio autodeterminando il tempo di lavoro in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposta ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi ed ai programmi da realizzare, in ogni caso nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Si conviene che la Dirigente garantirà comunque la presenza giornaliera di norma almeno dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 16,00 alle ore 18,00 nella giornata di mercoledì, nonché quando necessario per esigenze di servizio.

Per tutti gli altri istituti (congedi, aspettative, permessi etc.) si applicano le norme di legge e contrattuali previste per i dirigenti della Regione Siciliana, ai sensi dello Statuto Regolamento IRVO, della L.R. 10/00 e s.m.i. e del vigente Regolamento di Organizzazione.

ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante alla Dott.ssa Maria Laura Germana è quello di cui al relativo provvedimento in corso di validità adottato dell'IRVO, composto da:

- Stipendio tabellare annuo lordo
- Retribuzione individuale di anzianità (comprende ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito e spettante in applicazione dei contratti collettivi);
- Retribuzione di posizione parte fissa € 7.747,00 (settemilasettecentoquarantasette/00).

Saranno applicate le relative eventuali modifiche ed innovazioni derivanti da legge o CCRL.

ART. 6

A decorrere dalla data di validità del presente contratto, di cui all'art. 2, compete altresì alla Dirigente la retribuzione di posizione parte variabile annua che verrà individuata in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi di cui all'art 69 del CCRL vigente.

Nelle more della contrattazione, la retribuzione di posizione parte variabile annua da corrispondere alla dirigente viene individuata provvisoriamente in €. 7.400,00 (settemilaquattrocento/00); le parti prendono atto comunque, che tale importo potrà subire modifiche a seguito dell'esito della contrattazione di cui sopra, che stabilirà gli importi definitivi. A seguito di ciò si procederà ai dovuti conguagli.

Tale trattamento economico annuale è omnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi, in conformità all'art. 65 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza.

Compete, altresì, alla Dirigente la retribuzione di risultato, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, secondo le specifiche disposizioni di cui al vigente CCRL dell'Area della Dirigenza ed al sistema di valutazione adottato dall'IRVO.

All'erogazione dell'indennità di risultato, si provvede, in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale secondo normativa.



Sono fatte salve le eventuali variazioni che dovessero intervenire in materia di trattamento economico della retribuzione accessoria, nonché quelle motivatamente adottate dall'IRVO in ordine alla consistenza delle relative risorse.

ART. 7

Alla Dirigente, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il trattamento di trasferta per le missioni svolte, in misura pari a quella dei dirigenti dello Stato, così come previsto dal CCRL dell'Area della Dirigenza.

ART. 8

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente art. 5 e la retribuzione di posizione determinata ai sensi dell'art. 6, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza.

ART. 9

Ai sensi del comma 4 dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), la Dr.ssa Maria Laura Germanà assume inoltre le funzioni di responsabile dei trattamenti dei dati personali attinenti la materia trattata dalla struttura affidata al precedente art.1. La Dr.ssa Maria Laura Germanà provvederà, nell'ambito di competenza della struttura affidata, anche con eventuale nomina di incaricati del trattamento dei dati personali mediante apposito atto di designazione, a mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate per garantire il trattamento dei dati personali conformemente al GDPR che garantisce la tutela dei diritti dell'interessato e che rispetta il principio di proporzionalità, trattando i dati personali nella misura necessaria e sufficiente per le finalità previste e per il periodo strettamente necessario a tali fini.

ART. 10

Si applicano, quanto alle cause di risoluzione del presente contratto ed ai termini di preavviso, le relative norme del contratto collettivo dell'Area della Dirigenza regionale e le connesse disposizioni del Dipartimento della Funzione Pubblica Regionale.

La risoluzione può essere disposta consensualmente, senza preavviso, a seguito di richiesta della Dirigente, previa valutazione del Dirigente Generale in ordine alle motivazioni addotte, tenuto conto delle esigenze di servizio.

La risoluzione del presente contratto è disposta automaticamente a seguito di rimodulazione del funzionigramma e/o riorganizzazione delle strutture dell'IRVO.

ART. 11

Per quanto non previsto nel presente contratto, si fa riferimento espresso alle disposizioni del Codice Civile e al C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza regionale. Il contenuto dovrà essere adeguato alle eventuali modifiche del contratto collettivo che dovesse intervenire nel corso della sua vigenza.

ART. 12

Si prende atto che la Dirigente ha reso la dichiarazione prevista dalla misura M 8 del PTPC (incompatibilità ed inconfiribilità) in occasione all'adozione del citato DDG di conferimento dell'incarico, come parte integrante dello stesso. La Dirigente si impegna a ripresentarla annualmente ed inoltre, su richiesta, nel corso del rapporto.

In relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto la Dr.ssa Maria Laura Germanà osserverà tutte le prescrizioni del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) adottato dall'IRVO, impegnandosi ad attuarle in relazione alla struttura assegnatagli. A tal proposito la Dirigente dichiara di conoscere e si impegna a rispettare i codici disciplinari e di condotta in essere, con particolare riferimento al codice di comportamento dei dipendenti della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10 del 15/5/2000 (allegato B del PTPCT della Regione siciliana, aggiornamento 2018-2020).

Inoltre, in attuazione della pertinente misura del PTPCT, riguardante le attività successive alla cassazione dal servizio (Pantouflage – Revolving Doors), è fatto divieto alla Dirigente di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo), per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto con l'IRVO, nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con il proprio apporto decisionale.

ART. 13

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto , cessa di avere vigore il precedente contratto individuale di lavoro sottoscritto dalla Dirigente in data 29.07.2020

ART 14

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione, salvo in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Gaetano Aprile

LA DIRIGENTE

dr.ssa Maria Laura Germanà

Ai sensi dell'art. 1341 comma 2 del Codice Civile si approvano espressamente le clausole di cui agli articoli 2, 5, 6 e 10 del presente contratto.

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Gaetano Aprile

LA DIRIGENTE

dr.ssa Maria Laura Germanà