

REGIONE SICILIANA



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno duemilaventi il giorno 23 del mese di giugno in Palermo presso gli Uffici dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, Via Libertà 66 Palermo, sono presenti:

l'ing. Alberto Pulizzi, _____, domiciliato per la carica in Palermo, via Libertà 66, il quale interviene nel presente atto in nome e per conto dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio C.F. 0026110828, nella qualità di Direttore Generale.

e

il Dr. Michele Riccobono, Dirigente di terza fascia, nato a _____, residente in _____, indicato nel presente atto anche come il "Dirigente".

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 2 del 8 febbraio 2007 - art. 35 con la quale l'Istituto è stato riconosciuto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. 25/2011 con la quale vengono ampliate le competenze dell'Istituto con mutamento della denominazione in "Istituto Regionale del Vino e dell'Olio";

VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n.10 e s.m.i.;

VISTA la L.R. 3 dicembre 2003 n. 20, art.11;

VISTO il C.C.R.L. dell'Area della dirigenza, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 31 del 13 luglio 2007;

VISTA la Delibera Commissariale n. 8/2019, con la quale l'Ing. A. Pulizzi viene nominato Direttore Generale dell'IRVO;

VISTO il relativo contratto individuale di lavoro, approvato con Delibera Commissariale n.11 del 10/12/2019;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTA la legge 06/11/2012 n.190 e s.m.i. (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n.33 del 14/03/2013 e n.39 dell'08/04/2013;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n.62 del 16/04/2016 (regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. n.165 del 30/03/2001);

VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art.1 della L.R. n.10 del 15/05/2000 adottato ai sensi dell'art. 54 c.5 del predetto D.Lgs. n.165 del 30/03/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza approvato con Delibera Commissariale n. 1 del 30/01/2020;

VISTO il regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR);

VISTO il bilancio dell'IRVO 2020-2022 approvato con Delibera Commissariale n. 5 del 12/5/2020;

VISTA la Delibera Commissariale n. 3 del 24/4/2020 con la quale è stato in ultimo aggiornato il funzionigramma dell'Ente e sulla base della concertazione sindacale, sono stati definiti i criteri e le modalità per l'affidamento degli incarichi dirigenziali e la pesatura delle posizioni dirigenziali;

VISTA la dichiarazione prodotta dal Dr. Michele Riccobono sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n.39/2013;

VISTO il DDG n.111 del 29/05/2020 con il quale viene conferito al Dr. Michele Riccobono l'incarico di responsabile dell'U.O. ORGANISMO DI CONTROLLO E CERTIFICAZIONE OLI, con decorrenza 01/06/2020, data in cui ha assunto le relative funzioni, con rinvio ad atto successivo per l'approvazione del relativo contratto individuale nel quale definire gli obiettivi da raggiungere - anche con riferimento ai documenti programmatici dell'Istituto - e determinare la retribuzione di

posizione parte variabile secondo la pesatura di cui alla delibera 3/2020, tenuto conto della consistenza dei fondi relativi;

VISTO il DDG n.129 del 22.06.2020 con il quale viene determinata la consistenza per l'anno 2020 del fondo per la dirigenza;

RITENUTO pertanto di dover contrattualizzare il predetto Dirigente con scadenza 31/05/2022;

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene e si stipula quanto segue:

ART.1

Il Direttore Generale Ing. A. Pulizzi propone al Dr. Michele Riccobono che accetta, il presente contratto relativo all'incarico di responsabile della struttura U.O. ORGANISMO DI CONTROLLO E CERTIFICAZIONE OLI, con le competenze attribuite dal funzionigramma di cui alla Delibera n.3/2020 citata in premessa.

ART.2

Il presente contratto individuale ha durata biennale nel rispetto dell'art.36 del CCRL area dirigenti e decorre dall'1 giugno 2020, data di conferimento dell'incarico e contestuale immissione nelle funzioni e scade il 31 maggio 2022 ed è rinnovabile ai sensi delle vigenti disposizioni.

ART.3

Il Dr. Michele Riccobono, nella qualità di responsabile della struttura dirigenziale di cui all'art.1 del presente contratto, eserciterà le funzioni di cui all'art. 8 della L.R. n.10/2000 ed all'art.7 del Regolamento di organizzazione dell'Ente, tenendo conto delle disposizioni vigenti e dell'evoluzione della normativa di settore.

Per il periodo di durata del presente contratto vengono concordati i seguenti obiettivi, che potranno essere modificati e/o aggiornati con adozione di ulteriori provvedimenti formali anche tenuto conto del quadro delle disposizioni regionali emanate dagli organi di governo:

- 1) Cura delle attività di certificazione delle produzioni olearie siciliane;
- 2) Esecuzione controlli ispettivi per assoggettamento operatori di filiera;
- 3) Esecuzione attività di certificazione degli oli DOP Valdemone ed IGP Sicilia;
- 4) Gestione dei dati aziendali secondo il GDPR 679/2016;
- 5) Dotazioni strumentali per Sala sensoriale IRVO;
- 6) Attuazione di una adeguata azione di spending review;
- 7) Realizzare tutte le misure di prevenzione della corruzione e per la trasparenza come riportate nel PTPCT 2020-2022 e negli eventuali successivi aggiornamenti pubblicati sul sito internet istituzionale.

Il Dirigente sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza della struttura di cui al presente incarico nonché ogni altra funzione dell'attività di gestione, disciplinata da norme, regolamenti e atti di programmazione dell'IRVO anche delegate dal Direttore Generale. E' inoltre responsabile del raggiungimento degli obiettivi operativi definiti dal Direttore Generale, in attuazione degli indirizzi della programmazione strategica, in coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (SMVP) adottato con Delibera Commissariale n.4/2020 attraverso le direttive sull'attività amministrativa-gestionale nonché con specifiche disposizioni concordate anche in relazione alle dotazioni strumentali e di personale della struttura.

ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto il Dr. Michele Riccobono si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, secondo quanto previsto dall'art.24 del vigente contratto di lavoro per l'Area della Dirigenza della Regione Siciliana.

Pertanto, il Dirigente organizzerà, d'intesa con il Dirigente Generale, la propria presenza in servizio autodeterminando il tempo di lavoro in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi ed ai programmi da realizzare, in ogni caso nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Si conviene che il Dirigente garantirà comunque la presenza giornaliera di norma almeno dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 16,00 alle ore 18,00 nella giornata di mercoledì, nonché quando necessario per esigenze di servizio.

Per tutti gli altri istituti (congedi, aspettative, permessi etc.) si applicano le norme di legge e contrattuali previste per i dirigenti della Regione Siciliana, ai sensi dello Statuto Regolamento IRVO, della L.R. 10/00 e s.m.i. e del vigente Regolamento di Organizzazione.

ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante al Dr. Michele Riccobono è quello di cui al relativo provvedimento in corso di validità adottato dell'IRVO, composto da:

- Stipendio tabellare annuo lordo
- Retribuzione individuale di anzianità (comprende ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito e spettante in applicazione dei contratti collettivi);
- Retribuzione di posizione parte fissa € 7.747,00 (settemilasettecentoquarantasette/00).

Saranno applicate le relative eventuali modifiche ed innovazioni derivanti da legge o CCRL.

ART. 6

A decorrere dalla data di validità del presente contratto, di cui all'art. 2, compete altresì al Dirigente la retribuzione di posizione parte variabile annua pari ad € 7.400,00 (settemilaquattrocento/00).

Tale trattamento economico annuale è omnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi, in conformità all'art. 64 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza.

Compete, altresì, al Dirigente la retribuzione di risultato, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, secondo le specifiche disposizioni di cui al vigente CCRL dell'Area della Dirigenza ed al sistema di valutazione adottato dall'IRVO.

All'erogazione dell'indennità di risultato, si provvede, in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale secondo normativa;

Sono fatte salve le eventuali variazioni che dovessero intervenire in materia di trattamento economico della retribuzione accessoria, nonché quelle motivatamente adottate dall'IRVO in ordine alla consistenza delle relative risorse.

ART. 7

Al Dirigente, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il trattamento di trasferta per le missioni svolte, in misura pari a quella dei dirigenti dello Stato, così come previsto dal CCRL dell'Area della Dirigenza.

ART. 8

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente art. 5 e la retribuzione di posizione determinata ai sensi dell'art. 6, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza.

ART. 9

Ai sensi del comma 4 dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), il Dr. Michele Riccobono assume inoltre le funzioni di responsabile dei trattamenti dei dati personali attinenti la materia trattata dalla struttura affidata al precedente art. 1.

Il Dr. Michele Riccobono provvederà, nell'ambito di competenza della struttura affidata, anche con eventuale nomina di incaricati del trattamento dei dati personali mediante apposito atto di designazione, a mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate per garantire il trattamento dei dati personali conformemente al GDPR che garantisce la tutela dei diritti dell'interessato e che rispetta il principio di proporzionalità, trattando i dati personali nella misura necessaria e sufficiente per le finalità previste e per il periodo strettamente necessario a tali fini.

ART. 10

Si applicano, quanto alle cause di risoluzione del presente contratto ed ai termini di preavviso, le relative norme del contratto collettivo dell'Area della Dirigenza regionale e le connesse disposizioni del Dipartimento della Funzione Pubblica Regionale.

La risoluzione può essere disposta consensualmente, senza preavviso, a seguito di richiesta del Dirigente, previa valutazione del Dirigente Generale in ordine alle motivazioni addotte, tenuto conto delle esigenze di servizio.

La risoluzione del presente contratto è disposta automaticamente a seguito di rimodulazione del funzionigramma e/o riorganizzazione delle strutture dell'IRVO.

ART. 11

Per quanto non previsto nel presente contratto, si fa riferimento espresso alle disposizioni del Codice Civile e al C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza regionale. Il contenuto dovrà essere adeguato alle eventuali modifiche del contratto collettivo che dovesse intervenire nel corso della sua vigenza.

ART. 12

Si prende atto che il Dirigente ha reso la dichiarazione prevista dall'articolo 3.2.4 del PTPC (incompatibilità ed inconferibilità) in occasione all'adozione del citato DDGdi conferimento dell'incarico, come parte integrante dello stesso. Il Dirigente si impegna a ripresentarla annualmente ed inoltre, su richiesta, nel corso del rapporto.

In relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto il Dr. Michele Riccobono osserverà tutte le prescrizioni del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) adottato dall'IRVO, impegnandosi ad attuarle in relazione alla struttura assegnatagli. A tal proposito il Dirigente dichiara di conoscere e si impegna a rispettare i codici disciplinari e di condotta in essere, con particolare riferimento al codice di comportamento dei dipendenti della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10 del 15/5/2000 (allegato B del PTPCT della Regione siciliana, aggiornamento 2018-2020).

Inoltre, in attuazione della pertinente misura del PTPCT, riguardante le attività successive alla cassazione dal servizio (Pantouflage – Revolving Doors), è fatto divieto al Dirigente di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo), per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto con l'IRVO, nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con il proprio apporto decisionale.

ART. 13

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione, salvo in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
Alberto Pulizzi

IL DIRIGENTE
Dr. Michele Riccobono

Ai sensi dell'art. 1341 comma 2 del Codice Civile si approvano espressamente le clausole di cui agli articoli 2,5,6 e 10 del presente contratto.

IL DIRETTORE GENERALE
Alberto Pulizzi

IL DIRIGENTE
Dr. Michele Riccobono