

REGIONE SICILIANA



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO
IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

VISTO l'art. 16 della L.R. n. 25 del 24/11/11, con la quale le competenze dell'Istituto vengono estese all'olio e la denominazione viene mutata in Istituto Regionale del Vino e dell'Olio - IRVO;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTO il Regolamento Interno di Contabilità approvato, ai sensi della L.R. n. 3 del 13 Gennaio 2015 che recepisce le disposizioni del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., con delibera commissariale n.3 dell'11 settembre 2019, e approvato dalla Giunta di Governo con delibera n. 54 del 13 Febbraio 2020;

VISTO il D.P.R.S. n° 464 del 06/08/2020 con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Ente;

VISTA la Delibera Presidenziale n. 2 del 16/03/2021 con la quale è stato nominato, il dott. Gaetano Aprile, Direttore Generale dell'IRVO;

VISTO il relativo contratto individuale di lavoro, approvato con Delibera Presidenziale n.3 del 25/03/2021;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000, triennio economico 2016 – 2018 pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24/5/2019;

VISTA la delibera commissariale 14/2019 con la quale il contratto è stato applicato ai dipendenti IRVO;

VISTO gli articoli 88, 89 e 90 relativi al Fondo Risorse Decentrate (Fo.R.D.);

VISTA l'accordo stipulato in data 15/12/2020 tra l'IRVO e OO.SS ai sensi dell'art. 90 del CCRL 2016 – 2018 per il comparto non dirigenziale per l'utilizzazione del FORD anno 2020 approvato con DDG n. 295 del 23 dicembre 2020;

CONSIDERATO che dall'esame del predetto accordo è emerso un errore materiale nella tabella "accantonamenti definiti a decorrere dall'anno 2019" del Fondo risorse decentrate del personale a tempo indeterminato, in quanto pur avendo indicato l'accantonamento della P.E.O. dell'anno 2019 (€ 22.437,42) lo stesso non è stato detratto dal "totale delle risorse effettive Ford per contrattazione";

CONSIDERATO che è stato necessario rettificare il predetto errore materiale e pertanto accantonare per l'anno 2020, quanto previsto per la PEO 2019 definito nell'accordo decentrato del FORD 2019 siglato in data 17/12/2019 e approvato con DDG n. 300 del 19 dicembre 2019;

VISTA la rettifica del contratto decentrato per l'utilizzazione del fondo Risorse decentrate (FORD) anno 2020 siglata il 14/12/2021 tra l'IRVO e le OO.SS, allegata e facente parte integrante del presente provvedimento, con il quale viene concordata l'eliminazione dell'errore materiale fermo restando tutti gli altri patti e condizioni;

TENUTO CONTO che il documento è stato trasmesso al Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 con nota prot. 11041 del 15/12/2021, e che dovrà tenersi conto degli eventuali rilievi formulati in merito;

CONSIDERATO che la predetta rettifica non comporta impegno di spesa ma esclusivamente una diversa rimodulazione delle risorse da utilizzare per il FORD 2020 che ammontano per il personale a tempo indeterminato ad € 165.674,77 secondo la ripartizione ivi prevista;

VISTA la Delibera consiliare n. 6 del 5 marzo 2021 relativa all'approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023 dell'Ente e successiva variazione approvata con Delibera consiliare n 18 del 20 ottobre 2021;



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO
Ente di ricerca della Regione Siciliana

RETTIFICA DEL CONTRATTO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (Fo.R.D.) - ANNO 2020 DELL'ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

Il giorno 14 del mese di dicembre 2021, giusta convocazione Prot. n° 10646 del 06/12/2021
-----dicembre 2021, tra

- l'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, di seguito denominato IRVO, rappresentato per il presente atto dal Direttore Generale Gaetano Aprile, con l'assistenza del responsabile dell'U.O. Risorse Umane D.ssa Sara Pellegrino,
- ed i rappresentanti delle OO.SS per il comparto non dirigenziale
CGIL PIETRO MARCHESE
CISL FRANCESCO GRAZIANO, GIUSEPPE UCCELLO, FIUPO DI STEFANO
UIL PPL GIUSEPPE COLETTI, GAETANO PIERINA, VITRANO
COBAS BERNARDO SCATURRO, ROSARIO GERACI
SADIRS SALVATORE CUCCOME, GAETANO BATTAGLIA
SIAD CASPARE DI PASQUALE, MASSIMILIANO GUSTOANO
UGL GIUSEPPE GILCONO, MANFRO, MARCO RAGUSA, FILIPPO

PREMESSO che in data 15 dicembre 2020 è stato siglato tra l'IRVO e le OO.SS. il contratto decentrato per l'utilizzazione del FORD anno 2020 approvato con DDG n. 295 del 23 dicembre 2020;

CONSIDERATO che dall'esame del predetto accordo è emerso un errore materiale nella tabella "accantonamenti definiti a decorrere dall'anno 2019" del Fondo risorse decentrate del personale a tempo indeterminato, in quanto pur avendo indicato l'accantonamento della P.E.O. dell'anno 2019 (€ 22.437,42) lo stesso non è stato detratto dal "totale delle risorse effettive Ford per contrattazione"

CONSIDERATO che occorre provvedere a rettificare il predetto errore materiale e pertanto accantonare per l'anno 2020, quanto previsto per la PEO 2019 definito nell'accordo decentrato del FORD 2019 siglato in data 17/12/2019 e approvato con DDG n. 300 del 19 dicembre 2019;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000, triennio economico 2016-2018 pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24/05/2019 di seguito denominato CCRL;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n° 14/2019 con la quale il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R.10/2000, triennio economico 2016-2018 è stato applicato ai dipendenti dell'IRVO;

VISTO l'accordo tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS. in relazione al Fondo risorse decentrate della Regione Siciliana sottoscritto il 27/12/2019 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. del Comparto non dirigenziale 2016-2018;

26/12/2021
CGIL
CISL
UIL PPL
COBAS
SADIRS
SIAD
UGL
COMAR-COMAR
SIAD-CST
IRVO

viene stipulata la presente ipotesi di accordo da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori, ai sensi delle disposizioni vigenti.

Art. 1

Il contratto ha validità sino al 31/12/2020; resterà comunque in vigore fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fatto salvo l'aggiornamento dello stanziamento secondo le disposizioni eventualmente sopravvenute;

Art. 2

La dotazione del Fo.R.D. 2020 per il personale a tempo indeterminato è determinata in € 165.674,77 ed è ripartita secondo la seguente tabella:

UTILIZZO RISORSE FO. R. D. 2020 (ART. 90 C.C.R.L.)		
Progressioni economiche (PEO)= 35% del 65% dei potenziali beneficiari		9.714,33
Mobilità		0,00
Posizioni organizzative		0,00
Lavoro straordinario (Art. 91 C.C.R.L.)		20.000,00
Indennità (Allegato F C.C.R.L.)		16.280,00
Totale somme da accantonare (art. 90, comma 2)		45.994,33
Quota da destinare alla performance (art. 90)	117.747,26	119.680,44
Economie Fo.r.d. anno 2019 - Art. 90, comma 5 CCRL	1.933,18	
TOTALE		165.674,77

Art. 3

La dotazione del Fo.R.D. 2020 per il personale a tempo determinato è determinata in € 2.775,00 ed è ripartita secondo la seguente tabella:

UTILIZZO RISORSE FO. R. D. 2020 (ART. 90 C.C.R.L.)		
Progressioni economiche (PEO)= 35% del 65% dei potenz. beneficiari		0,00
Mobilità		0,00
Posizioni organizzative		0,00
Lavoro straordinario (Art. 91 C.C.R.L.)		0,00
Indennità (Allegato F C.C.R.L.)		1.440,00
Totale somme da accantonare (art. 90, comma 2)		1.440,00
Quota da destinare alla performance (art. 90)	1.335,00	1.335,00
Economie Fo.r.d. anno 2019 - Art. 90, comma 5 CCRL	0,00	
TOTALE		2.775,00

Art. 4

Per il personale a tempo indeterminato le parti concordano:

1. che per l'attribuzione della PEO 2020 verranno utilizzati i criteri concordati in ambito regionale e di cui all'accordo stipulato con l'ARAN in data 9/12/2019, con arrotondamento all'unità superiore risultante dalla percentuale dal calcolo degli aventi diritto che per l'anno 2020 è pari al 35% del 65% dei potenziali beneficiari come concordato in ambito regionale salvo che intervengano specifiche prescrizioni in merito.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

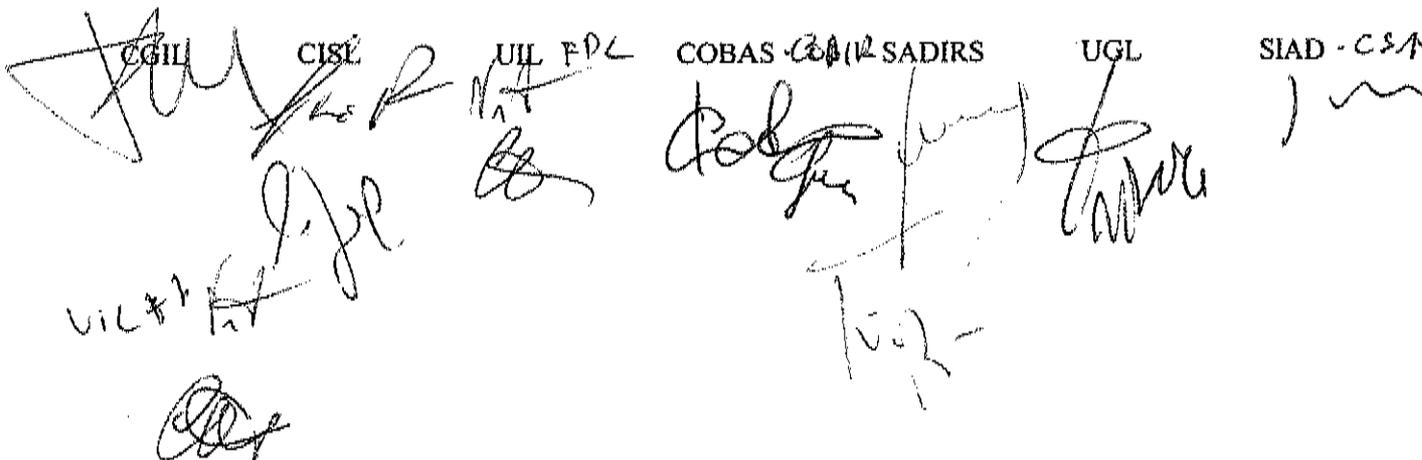
Art. 6

1. Il presente accordo si applica al personale IRVO con rapporto a tempo indeterminato e determinato.
2. Le risorse accantonate ai sensi degli artt. 2 e 3 del presente accordo dovranno essere utilizzate esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate e nel rispetto delle norme contrattuali. In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi, né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni.
3. Non si darà luogo all'erogazione dei compensi ai dipendenti che siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo di sanzioni disciplinari superiori alla multa prevista dal vigente CCRL o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.
4. Le risorse eventualmente non utilizzate per le finalità indicate nel presente accordo, come previsto dall'art. 90 comma 5 del CCRL sono riassegnate ad incremento del FoRD della successiva annualità.
5. Considerato che entro il 31 dicembre 2020, non potrà essere individuato e definito "il percorso formativo obbligatorio propedeutico all'esame finale" per l'attribuzione dell'istituto della "Progressione economica all'interno della categoria", le parti concordano di accantonare le somme destinate a tale istituto al fine di erogarle al completamento dell'iter di attribuzione delle progressioni;
6. Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo si fa riferimento al vigente CCRL.
7. La presente ipotesi di contratto unitamente ai prospetti allegati e siglati dalle parti sarà trasmessa al Collegio dei Revisori per il previsto controllo.
8. Il presente Accordo diventerà efficace trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte dell'organo di controllo e sarà quindi trasmesso all'ARAN. Nelle more, considerato l'approssimarsi della chiusura dell'esercizio, verranno impegnate le somme come sopra quantificate, con impegni a valere sugli esercizi 2020 e 2021.

Il Direttore Generale
Dott. Gaetano Aprile

Per le OO.SS.

CGIL CISE UIL FDL COBAS-CIR SADIRS UGL SIAD - CSA



QUADRO ECONOMICO

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AL 1° GENNAIO 2020

Personale a tempo indeterminato Categoria	Dip n° 2020
A	0
B	1
C	16
D	22
Totale	38

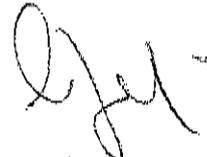
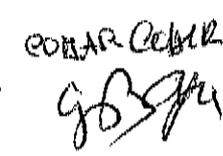
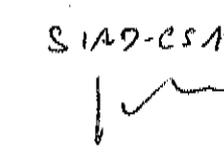
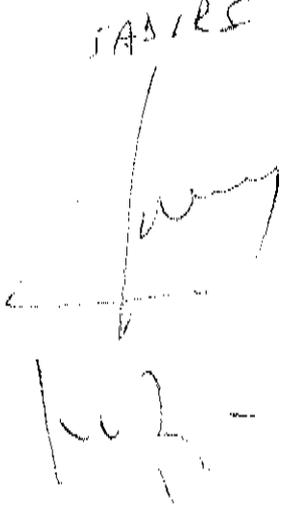
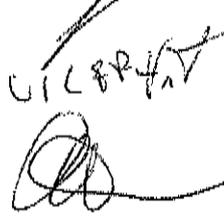
Performance organizzativa ed individuale - CCRL art. 90 comma 4

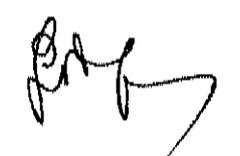
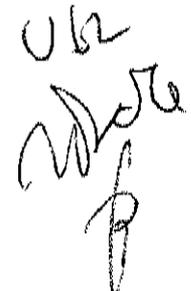
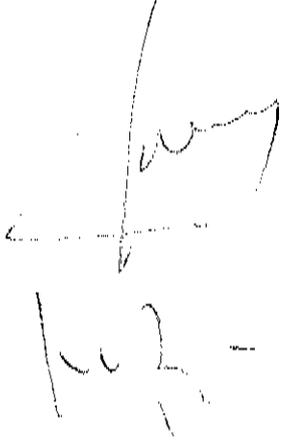
Categoria	Parametro Massimo	Dipendenti	Parametro Totale	Performance		
				70%	30%	Totale
A	6,55	0	0,00	0,00	0,00	0,00
B	6,90	1	6,90	1.284,89	550,67	1.835,56
C1-C2	8,10	0	0,00	0,00	0,00	0,00
C3-C4	9,08	5	45,40	8.454,20	3.623,23	12.077,43
C5-C6-C7-C8	9,56	10	95,60	17.802,23	7.629,53	25.431,76
D1-D2	11,50	0	0,00	0,00	0,00	0,00
D3-D4-D5-D6	13,42	22	296,24	54.978,34	23.562,14	78.540,48
Totale		38	443,14	82.519,66	35.365,57	117.885,23

Maggiorazione Premio Performance - CCRL art. 92

Categoria	Parametro Massimo	Dipendenti Max 15%	Parametro Totale	Maggiorazione Premio	
				Individuale	Categoria
A	100	0	0	0,00	0,00
B	126	0	0	0,00	0,00
C	150	2	300	326,40	652,80
D	175	3	525	380,80	1.142,41
Totale		5	825,00		1.795,21

Quota da destinare alla Performance Organizzativa del 70%	82.519,66
Quota da destinare alla Performance Individuale del 30%	35.365,57
Quota da destinare alla maggiorazione del Premio 1,50%	1.795,21
Totale risorse da destinare alla performance	119.680,44

BISI FP     
 UICBR 


 UB 
 SIAO-CSA 
 IASIRS 

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO AL 1° GENNAIO 2020

Personale a tempo indeterminato	Dip. n°
Categoria	2020
A	0
B	1
C	0
D	0
Totale	1

Performance organizzativa ed individuale - CCRL art. 90 comma 4						
Categoria	Parametro Massimo	Dipendenti	Parametro Totale	Performance		
				70%	30%	Totale
A	6,55	0	0,00	0,00	0,00	0,00
B	6,90	1	6,90	934,50	400,50	1.335,00
C1-C2	8,10	0	0,00	0,00	0,00	0,00
C3-C4	9,08	0	0,00	0,00	0,00	0,00
C5-C6-C7-C8	9,56	0	0,00	0,00	0,00	0,00
D1-D2	11,50	0	0,00	0,00	0,00	0,00
D3-D4-D5-D6	13,42	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale		1	6,90	934,50	400,50	1.335,00

Quota da destinare alla Performance Organizzativa del 70%	934,50
Quota da destinare alla Performance Individuale del 30%	400,50
Quota da destinare alla maggiorazione del Premio 1,50%	0,00
Totale risorse da destinare alla performance	1.335,00

CISE

CONVE. COBUIR

SING. CA

VERBA

[Handwritten signature]