

REGIONE SICILIANA



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO
IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;
VISTO l'art. 16 della L.R. n. 25 del 24/11/11, con la quale le competenze dell'Istituto vengono estese all'olio e la denominazione viene mutata in Istituto Regionale del Vino e dell'Olio - IRVO;
VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;
VISTO il Regolamento Interno di Contabilità approvato, ai sensi della L.R. n. 3 del 13 Gennaio 2015 che recepisce le disposizioni del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., con delibera commissariale n.3 dell'11 settembre 2019, e approvato dalla Giunta di Governo con delibera n. 54 del 13 Febbraio 2020;
VISTO il D.P.R.S. n° 464 del 06/08/2020 con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Ente;
VISTA la Delibera Presidenziale n. 2 del 16/03/2021 con la quale è stato nominato, il dott. Gaetano Aprile, Direttore Generale dell'IRVO;
VISTO il relativo contratto individuale di lavoro, approvato con Delibera Presidenziale n.3 del 25/03/2021;
VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000, triennio economico 2016 – 2018 pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24/5/2019;
VISTA la delibera commissariale 14/2019 con la quale il contratto è stato applicato ai dipendenti IRVO;
VISTO gli articoli 88, 89 e 90 relativi al Fondo Risorse Decentrate (Fo.R.D.);
VISTA l'ipotesi di accordo stipulata in data 02/12/2021 tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS ai fini dell'applicazione dell'art. 90 del CCRL 2016 – 2018 per il comparto non dirigenziale – Fondo Risorse Decentrate della Regione siciliana;
RITENUTO di dover determinare la consistenza del Fo.R.D. per il corrente anno 2021 in analogia di quanto ivi previsto, tenuto conto del limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 della L. 75/2017 e sulla base dello stanziamento determinato per il FAMP 2018 incrementato degli importi previsti dall'art. 89 del C.C.R.L. e del salario accessorio del personale a tempo determinato stabilizzato nel 2020 in € 197.654,00;
RITENUTO pertanto di quantificare le risorse da utilizzare per il Fondo Risorse Decentrate per il comparto non dirigenziale dell'IRVO per il 2021 in € 163.098,26, importo ridotto degli accantonamenti delle somme necessarie per il pagamento dell'Indennità di amministrazione e della P.E.O.;
CONSIDERATO che si tratta di adempimento obbligatorio in applicazione delle vigenti norme di legge e delle disposizioni del C.C.R.L.;
VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato siglato il 14/12/2021 dalle OO.SS, allegato e facente parte integrante del presente provvedimento, con il quale viene concordato l'utilizzo del FoRD IRVO 2021 in favore del personale del comparto non dirigenziale dell'Ente;
TENUTO CONTO che il documento è stato trasmesso al Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 con nota prot. 11041 del 15/12/2021, e che dovrà tenersi conto degli eventuali rilievi formulati in merito;
CONSIDERATA la necessità di impegnare le somme entro l'anno, atteso il carattere obbligatorio dell'adempimento, tenuto conto che l'art. 40 del D. Lgs. 165/01 prevede che "Le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti";
VISTO l'art. 11 della L.R. 3/2015, che dispone l'applicazione nella Regione Siciliana del D. Lgs 118/2011;

VISTO in particolare l'allegato 4/2 punto 5.2, che dispone che le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio;

VISTA la circolare del Dipartimento Bilancio della regione n. 24 del 12/10/16 ed in particolare i punti 4 e 5 del paragrafo "Spese", che, in applicazione della norma di cui sopra, prevedono che lo stanziamento di ciascun anno dovrà consentire il pagamento del saldo dell'esercizio precedente e degli acconti erogabili nel medesimo esercizio;

VISTA la Delibera consiliare n. 6 del 5 marzo 2021 relativa all'approvazione del Bilancio di Previsione 2020/2022 dell'Ente

e successiva variazione approvata con Delibera consiliare n 18 del 20 ottobre 2021;

DECRETA

ferme restando le premesse

- Approvare l'allegata ipotesi di contratto decentrato relativo al Fondo per le Risorse Decentrate (Fo.R.D.) anno 2021 per il comparto non dirigenziale dell'IRVO il cui importo è determinato, per il personale a tempo indeterminato, in € 197.654,00 e le cui risorse da utilizzare, al netto degli accantonamenti, ammontano ad € 163.098,26, salvo le modifiche da adottarsi su eventuali indicazioni dell'organo di controllo;

- Impegnare la somma di €. 163.098,26 sul cap. 15 del Bilancio 2022, per il pagamento degli importi dovuti al personale del comparto non dirigenziale dell'Ente;

- Le somme da corrispondere al personale saranno liquidate, con le modalità ed i criteri previsti dal CCRL, dal Contratto Decentrato ed in base agli esiti del sistema di valutazione, in uno con i DDG delle retribuzioni mensili, sugli impegni assunti col presente provvedimento.

Il presente decreto andrà pubblicato sul sito istituzionale ai sensi delle vigenti disposizioni in merito alla pubblicità ed alla trasparenza delle P.A.

Il Direttore Generale
Dott. Gaetano Aprile



Si attesta che per l'adozione del presente provvedimento sono state osservate tutte le procedure previste dalle specifiche normative di settore e dalle disposizioni interne, con l'acquisizione delle relative certificazioni/dichiarazioni ove previste, nonché gli obblighi di pubblicazione.

Il Dirigente U.O. Risorse Umane

Sara Pellegrino



Si attesta che il controllo di regolarità amministrative e contabile, ai sensi della vigente normativa e di cui ai Decreti Lgs. 118 e 123 del 2011 è stato effettuato con esito positivo.

Il Dirigente U.O. Contabilità e Bilancio

Dr.ssa Emilia Mulè





ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO
Ente di ricerca della Regione Siciliana

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (Fo.R.D.) - ANNO 2021 DELL'ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

Il giorno 14 dicembre 2021, in presenza nella sede di Palermo e in videoconferenza, giusta convocazione Prot. n° 10646 del 6 dicembre 2021, tra

- l'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, di seguito denominato IRVO, rappresentato per il presente atto dal Direttore Generale Dott. Gaetano Aprile, con l'assistenza del responsabile dell'U.O. Risorse Umane D.ssa Sara Pellegrino,
- ed i rappresentanti delle OO.SS per il comparto non dirigenziale
CGIL: Pietro Marchese
CISL: Francesco Graziano, Giuseppe Augello, Filippo Di Stefano
UIL: Colletti Gaetano, Pierina Vitrano
COBAS: Bernardo Scaturro, Rosario Geraci
SADIRS: Salvatore Guccione, Gaetano Battaglia
SIAD: Gaspare Di Pasquale, Massimiliano Giordano
UGL: Giacomo Alberto Manzo, Mario Ragusa, FICILE

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000, triennio economico 2016-2018 pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24/05/2019 di seguito denominato CCRL;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n° 14/2019 con la quale il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R.10/2000, triennio economico 2016-2018 è stato applicato ai dipendenti dell'IRVO;

VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'IRVO con Delibera del Commissario Straordinario n° 4 del 24/04/2020;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica dell'IRVO, fatto salvo l'aggiornamento dello stanziamento secondo le disposizioni eventualmente sopravvenute;

CONSIDERATO che la dotazione del FoRD 2021 per il personale a tempo indeterminato è così determinata:

CGIL

SIAD-CST

COBAS-CST

SADIRS

UGL - Manzo
Ragusa

[Handwritten signature]

UGL

UGL - FPL

UGL - FPL

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 - TEMPO INDETERMINATO

Costituzione FO. R. D. 2021 (ART. 88 C.C.R.L.)	
F.A.M.P. 2018 (Tetto f.a.m.p. 2018 D.lgs n. 75/2017 -art. 23, comma 2)	190.186,00
Integrazione del Fondo Art. 89 C.C.R.L. (42 dipendenti x € 104,00)	4.368,00
Salario accessorio personale a TD stabilizzato anno 2019, art. 88, comma 3, lett. g) * (2020) / 12	3.100,00
TOTALE	197.654,00

ACCANTONAMENTI	
Indennità di Amministrazione (Art. 87 C.C.R.L.)	-8.431,00
Progressione economica orizzontale - P.E.O. 2019 - (Art. 22 C.C.R.L.)	-22.437,42
Progressione economica orizzontale - P.E.O. 2020 - (Art. 22 C.C.R.L.)	-9.714,33
TOTALE RISORSE EFFETTIVE FO.R.D. PER CONTRATTAZIONE	157.071,25
Economie Fo.r.d. anno 2020 - Art. 90. comma 5 CCRL	6.027,01
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE FO. R. D. 2021	163.098,26

e che le risorse da utilizzare per il personale a tempo indeterminato, comprensive delle economie previste dall'art. 90 comma 5 del CCRL di € 6.027,01, ammontano complessivamente ad € 163.098,26;

viene stipulata la presente ipotesi di accordo da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori, ai sensi delle disposizioni vigenti.

Art. 1

Il contratto ha validità sino al 31/12/2021; resterà comunque in vigore fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fatto salvo l'aggiornamento dello stanziamento secondo le disposizioni eventualmente sopravvenute;

Art. 2

La dotazione del Fo.R.D. 2021 per il personale a tempo indeterminato è determinata in € 163.098,26 ed è ripartita secondo la seguente tabella:

UTILIZZO RISORSE FO. R. D. 2021 (ART. 90 C.C.R.L.)		
Progressioni economiche (PEO) da attribuire al restante personale al 01/01/2021		13.715,41
Mobilità		0,00
Posizioni organizzative		0,00
Lavoro straordinario (Art. 91 C.C.R.L.)		20.000,00
Indennità (Allegato F C.C.R.L.)		14.010,00
Totale somme da accantonare (art. 90, comma 2)		47.725,41
Quota da destinare alla performance (art. 90, comma 3)	109.345,84	115.372,85
Economie Fo.r.d. anno 2020 - Art. 90. comma 5 CCRL	6.027,01	
TOTALE		163.098,26

Art. 3

Per il personale a tempo indeterminato le parti concordano:

1. che per l'attribuzione della PEO 2021 verranno utilizzati i criteri concordati negli accordi sindacali Fo.R.D. 2019, Fo.R.D. 2020 e PEO del 14/12/2021 e secondo la seguente tabella:

EISA FP
[Signature]

SIAD-CSA
[Signature]

COAC. come
[Signature]

[Signature]
[Signature]

UGU
[Signature]

Categoria Posizione economica	Dipendenti al 01/01/2021 no PEO		PEO			
	n°	Restanti	Passaggio	Unitaria	Dipendenti	Totale
B6	0	0,00	B7	345,24	0	0,00
C3	0	0,00	C4	921,96	0	0,00
C4	0	0,00	C5	972,66	0	0,00
C5	0	0,00	C6	1076,53	0	0,00
C6	0	0,00	C7	1031,94	0	0,00
C7	0	0,00	C8	1061,71	0	0,00
C8	2	2,00	C9	617,70	2	1.235,39
D4	0	0,00	D5	1659,45	0	0,00
D5	6	6,00	D6	1773,98	6	10.643,88
D6	2	2,00	D7	918,07	2	1.836,14
Totale	10				10	13.715,41

2. di prevedere per la retribuzione del lavoro straordinario un budget pari ad € 20.000,00 considerate le esigenze legate alle attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto, alla necessità di garantire la continuità di svolgimento dei servizi all'utenza, dei servizi istituzionali e di quelli di supporto.

3. di assegnare per le indennità previste dall'allegato F del CCRL € 14.010,00 così suddivise:

Dettaglio Indennità (Allegato F C.C.R.L.)	N° Dip.	Importo Complessivo
INDENNITA' RISCHIO	5	2.790,00
INDENNITA' CONSEGnatARIO	1	3.000,00
INDENNITA' TURNAZIONE	2	2.280,00
INDENNITA' GUIDA	1	1.440,00
INDENNITA' VICE CONSEGnatARIO	3	4.500,00
Totale Indennità		14.010,00

[Handwritten signature]

fermo restando che l'assegnazione delle predette indennità è connessa all'effettivo svolgimento della funzione.

4. che le somme da destinare alla remunerazione della "Performance 2021" pari ad € 115.372,85 sono così ripartite:

€ 113.642,26 per la remunerazione della "performance organizzativa ed individuale, come di seguito specificato ai sensi dell'art. 90 comma 4 del CCRL:

€ 79.549,56, pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance organizzativa" a seguito dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'IRVO

€ 34.092,70, pari al 30% delle risorse, remunerazione della "performance individuale" a seguito dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'IRVO.

€ 1.730,59 per la remunerazione della "differenziazione del premio individuale" di cui dell'art. 92 del CCRL, attribuendo al 15% (senza arrotondamento all'unità superiore) dei dipendenti che conseguono una valutazione corrispondente alla fascia di merito "eccellente" (art. 4 comma 2 dell'accordo regionale sottoscritto il 27/12/2019), una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del CCRL, tenendo conto del maggiore punteggio e del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole giornate di ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente ed in caso di ulteriore parità di posizione della maggiore età anagrafica del dipendente

[Handwritten signature]

SIAO-CSA
VIA FBC
VIA QLO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

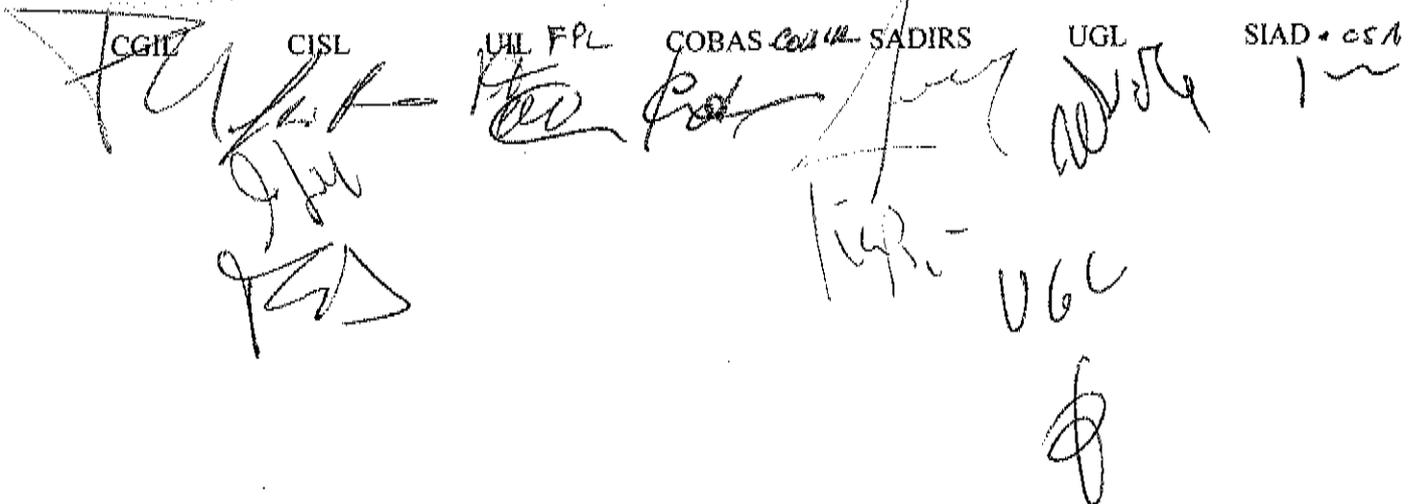
Art. 4

1. Il presente accordo si applica al personale IRVO con rapporto a tempo indeterminato.
2. Le risorse accantonate ai sensi degli artt. 2 del presente accordo dovranno essere utilizzate esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate e nel rispetto delle norme contrattuali.
In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi, né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni.
3. Non si darà luogo all'erogazione dei compensi ai dipendenti che siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo di sanzioni disciplinari superiori alla multa prevista dal vigente CCRL o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.
4. Le risorse eventualmente non utilizzate per le finalità indicate nel presente accordo, come previsto dall'art. 90 comma 5 del CCRL, sono riassegnate ad incremento del FoRD della successiva annualità.
5. Considerato che, entro il 31 dicembre 2021, non potrà essere completato "il percorso formativo obbligatorio propedeutico all'esame finale" per l'attribuzione dell'istituto della "Progressione economica all'interno della categoria", le parti concordano di accantonare le somme destinate a tale istituto al fine di erogarle al completamento dell'iter di attribuzione delle progressioni;
6. Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo si fa riferimento al vigente CCRL.
7. La presente ipotesi di contratto unitamente ai prospetti allegati e siglati dalle parti sarà trasmessa al Collegio dei Revisori per il previsto controllo.
8. Il presente Accordo diventerà efficace trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte dell'organo di controllo e sarà quindi trasmesso all'ARAN. Nelle more, considerato l'approssimarsi della chiusura dell'esercizio, verranno impegnate le somme come sopra quantificate, con impegni a valere sugli esercizi 2021 e 2022.

Il Direttore Generale
Dott. Gaetano Aprile

Per le OO.SS.

CGIL CISL UIL FPL COBAS Coll. Uil SADIRS UGL SIAD + CSA



The image shows a series of handwritten signatures in black ink, arranged horizontally below the union names. The signatures are somewhat stylized and overlapping. Below the main row of signatures, there are additional handwritten marks, including the letters 'UGC' and a circular symbol with a vertical line through it.

ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AL 1° GENNAIO 2021

Personale a tempo indeterminato Categoria	Dip. n° 2021
A	0
B	2
C	14
D	22
Totale	38

Performance organizzativa ed individuale - CCRL art. 90 comma 4

Categoria	Parametro Massimo	Dipendenti	Parametro Totale	Performance		
				70%	30%	Totale
A	6,55	0	0,00	0,00	0,00	0,00
B	6,90	2	13,80	2.489,53	1.066,94	3.556,47
C1-C2	8,10	0	0,00	0,00	0,00	0,00
C3-C4	9,08	4	36,32	6.552,16	2.808,07	9.360,23
C5-C6-C7-C8	9,56	10	95,60	17.246,32	7.391,29	24.637,61
D1-D2	11,50	0	0,00	0,00	0,00	0,00
D3-D4-D5-D6	13,42	22	295,24	53.261,55	22.826,40	76.087,95
Totale		38	440,96	79.549,56	34.092,70	113.642,26

Maggiorazione Premio Performance - CCRL art. 92

Categoria	Parametro Massimo	Dipendenti Max 15%	Parametro Totale	Maggiorazione Premio	
				Individuale	Categoria
A	100	0	0	0,00	0,00
B	125	0	0	0,00	0,00
C	150	2	300	314,65	629,31
D	175	3	525	367,09	1.101,28
Totale		5	825,00		1.730,59

Quota da destinare alla Performance Organizzativa del 70%	79.549,56
Quota da destinare alla Performance Individuale del 30%	34.092,70
Quota da destinare alla maggiorazione del Premio 1,50%	1.730,59
Totale risorse da destinare alla performance	115.372,85

CISA FP
 COBAP COBAC
 SIAJ-CSA
 SADRIS
 VIC FPC
 UGL
 [Handwritten signatures and initials]

