

REGIONE SICILIANA



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

*Il Direttore Generale*

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

VISTA l'art. 16 della L.R. n. 25 del 24 novembre 2011 che estende le competenze dell'ente al settore oleario attribuendogli la nuova denominazione di Istituto Regionale del Vino e dell'Olio;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTA la Delibera Commissariale n. 8 del 6 novembre 2019 relativa alla nomina del Direttore Generale dell'IRVO;

VISTO il relativo contratto individuale di lavoro approvato con Delibera Commissariale 11 del 10/12/2019;

VISTA la delibera Commissariale n. 4 del 2/9/15, con la quale è stato approvato il nuovo funzionigramma dell'ente;

VISTA la delibera Commissariale n. 3 del 24/4/2020, con la quale il funzionigramma dell'ente è stato modificato in ordine alla distribuzione ed all'aggiornamento delle competenze;

VISTA la nota prot. 18868 del 6/5/2020 con la quale il Dipartimento Regionale Agricoltura ha approvato la predetta delibera;

VISTA la delibera commissariale n. 5/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'Istituto 2020/2022;

VISTO il DDG 247/2018 con il quale, preso atto del parere dell'U.L.L. della Regione Sicilia n. 30111/2018, è stato avviato il procedimento per la stabilizzazione dell'arch. Filippo Di Stefano in categoria B1 ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e disposta la verificata delle condizioni ivi indicate (informativa alle OO.SS., richiesta al Dipartimento regionale della F.P. in merito all'esistenza di personale in disponibilità, certificazione dell'Organo di controllo interno);

PRESO ATTO che con la nota prot. 11301 del 31/12/2018 è stata fornita la prevista informazione alle OO.SS.;

PRESO ATTO che con nota prot. 11247 del 28 dicembre 2018 l'IRVO ha richiesto al Dipartimento regionale del Lavoro notizie in merito alla disponibilità di personale incluso nell'elenco "personale in disponibilità" avente i medesimi requisiti e che con nota prot. 2396 del 15 gennaio 2019 detto Dipartimento ha riscontrato la richiesta inviando l'elenco del personale in disponibilità dal quale non risulta disponibile personale della medesima qualifica;

PRESO ATTO che con nota prot. 4299 del 17 maggio 2019 è stata richiesta al Collegio Straordinario dei Revisori dell'IRVO la certificazione della sostenibilità della spesa e che con verbale del 22 maggio 2019 il predetto Collegio ha certificato la sostenibilità della spesa;

VISTO il DDG n. 305 del 23 dicembre 2019 con il quale è stato prorogato, ai sensi dell'art. 20 comma 8 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 26 della L.R. 8/2018, come modificato dalla L.R. 26/2019, il rapporto di lavoro a tempo determinato con l'arch. Filippo Di Stefano nella categoria B1, fino al 31/12/2020 o comunque fino alla conclusione del procedimento di stabilizzazione;

VISTA la delibera consiliare n. 16 del 20 ottobre 2020 con la quale è stato approvato il PTFP 2020/2022 dell'IRVO divenuta esecutiva;

CONSIDERATO che detto PTFP è stato trasmesso al Dipartimento della Funzione pubblica (SICO) ai sensi dell'art. 60 D. Lgs. 165/2001;

CONSIDERATO che la citata delibera 16/2020 prevede che "Il Direttore Generale è autorizzato, dopo aver espletato tutte le procedure di legge in merito prescritte, a procedere all'assunzione programmata nel PTFP finalizzata alla stabilizzazione del personale avente qualifica non dirigenziale che ha svolto servizio nell'IRVO a tempo determinato, ex art. 20 c. 2 del D.Lgs. 75/2017";

VISTA la Circolare n. 3/2017 "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

VISTA la Circolare n. 1/2018 Legge di Bilancio 2018 – Integrazione alla circolare 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

VISTA la direttiva 3/2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione “Linee guida sulle procedure concorsuali”;

VISTA la L.R. n. 8/2018 che ha disposto (art 26, comma 10) l'applicazione dell'art 26, comma 6, della medesima legge, anche al personale degli Enti sottoposti a tutela e vigilanza della Regione con proprie risorse, così consentendo l'avvio delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato con contratti a tempo indeterminato ai sensi del comma 2 art. 20 del D.Lgs.75/2017;

VISTO l'art. 1 L.R. 26/2019 che ha soppresso il riferimento al termine del 31/12/2018 per l'avvio delle predette procedure;

VISTO il DDG n.7850 del 21 novembre 2019 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale con il quale è stato approvato il “Bando di concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di numero 277 unità complessive di personale (di cui 134 categoria D – 135 categoria C – 8 categoria B) di cui all'art. 32 della L.R. 5/2014, ai sensi del comma 2 art. 20 del D.Lgs.75/2017”

VISTO il D.D.G. n.256 del 26 novembre 2020 con il quale è stato approvato il bando di concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria B, posizione economica B1 - collaboratore del vigente CCRL comparto non dirigenziale con almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro flessibile alle dipendenze dell'IRVO alla data del 31/12/2020 ed in servizio alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 ai sensi dell'art 20, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 richiamato dall'art. 26 della L.R. 8/ 2018;

RITENUTO di dover procedere ai sensi dell'art. 4 del bando di cui sopra, alla nomina della Commissione esaminatrice; CONSIDERATO che la predetta Commissione, secondo quanto indicato nel bando, deve essere composta da tre elementi scelti dall'amministrazione in analogia a quanto stabilito dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 tra i dipendenti dell'IRVO che ricoprono, od abbiano ricoperto durante il servizio attivo, una posizione professionale almeno pari a quella del posto messo a concorso;

## DECRETA

### Art.1

Per le motivazioni citate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai fini dell'espletamento della procedura concorsuale di cui al D.D.G.256/2020 è nominata, la Commissione esaminatrice così composta:

- 1) dott. Vincenzo Barletta - Presidente
- 2) Dott. Pietro Marchese - Componente
- 3) Dott.ssa Grazia Corrao – Componente Segretario

### Art. 2

Tutti i componenti la Commissione esaminatrice di cui al precedente articolo 1, renderanno in fase di insediamento, le dichiarazioni previste dalla vigente normativa, sulla insussistenza di cause di conflitto di interesse, astensione ed incompatibilità e/o inconfiribilità.

### Art. 3

Il presente decreto sarà, entro tre giorni, trasmesso ex art. 57, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, al Consigliere di parità regionale.

### Art. 4

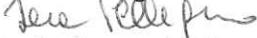
Il presente Decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale ai sensi delle vigenti disposizioni in merito alla pubblicità ed alla trasparenza delle P.A.

Il Direttore Generale  
Alberto Pulizzi

Si attesta che per l'adozione del presente provvedimento sono state osservate tutte le procedure previste dalle specifiche normative di settore e dalle disposizioni interne, con l'acquisizione delle relative certificazioni/dichiarazioni ove previste, nonché gli obblighi di pubblicazione.

Il Dirigente U.O. Risorse Umane

Sara Pellegrino



Si attesta che il presente atto non comporta alcuna spesa da parte dell'IRVO

Il Responsabile U.O. Contabilità Dott.ssa Emilia Mulè, in data... Emilia Mulè - 02-12-2020