

REGIONE SICILIANA



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

il Direttore Generale

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

VISTO l'art. 16 della L.R. n. 25 del 24/11/11, con la quale le competenze dell'Istituto vengono estese all'olio e la denominazione viene mutata in Istituto Regionale del Vino e dell'Olio - IRVO;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTA la Delibera Commissariale n. 9 del 19/07/2016 relativa alla nomina del dott. Vincenzo Cusumano quale Direttore Generale dell'IRVO;

VISTO il contratto individuale di lavoro del Direttore Generale dell'Istituto sottoscritto dal dott. Cusumano in data 25/11/2016;

VISTA la nota Prot. n. 67103 del 6/12/2018 dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea - Dipartimento Regionale dell'Agricoltura - con la quale si autorizza la gestione provvisoria sino al 31/12/2018;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R.10/2000;

VISTO l'art. 49 c. 27 della legge regionale 9/2015, che disciplina le regole per la valorizzazione dei fondi per la retribuzione accessoria per gli anni 2016/2020;

CONSIDERATO che l'importo del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (FAMP) di cui all'art. 87 e ss. del CCL va pertanto determinato in € 190.186, sulla base dell'importo previsto per il 2014 (€ 204.450), ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale comunque cessato dal servizio (n. 3 dipendenti su 43);

CONSIDERATO che, analogamente, l'importo del fondo per il personale a tempo determinato, relativo ad un solo dipendente tutt'ora in servizio, resta fissato nello stesso importo del 2014, pari ad € 3.100;

VISTO il Contratto Integrativo Decentrato ed il relativo prospetto di ripartizione siglato il 28/9/2018 dalla maggioranza delle OO.SS - in base a quanto in ultimo rilevato dall'ARAN (nota PG/2016/84) -, allegati e facenti parte integrante del presente provvedimento, con il quale viene concordato l'utilizzo del FAMP 2018 in favore del personale del Comparto dell'Ente;

TENUTO CONTO che il contratto decentrato è stato trasmesso al Collegio dei Revisori ai sensi dell' art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, con nota 7141 del 19/7/17 e che i rilievi formulati con nota del 17/10/2018 non sono stati relativi alla determinazione dell'importo complessivo del FAMP.

NELLE MORE dei chiarimenti sulle risorse destinate alle indennità ed ai progetti obiettivi, non avviati per la mancata adesione da parte del personale, da formalizzare fermo restando l'importo globale del Fondo come sopra determinato;

CONSIDERATA la necessità di impegnare le somme entro l'anno, atteso il carattere obbligatorio dell'adempimento, tenuto conto che l'art. 40 del D. Lgs. 165/01 prevede che "Le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti";

VISTO l'art. 11 della L.R. 3/2015, che dispone l'applicazione nella Regione Siciliana del D. Lgs 118/2011;

VISTO in particolare l'allegato 4/2 punto 5.2, che dispone che le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio;

VISTA la circolare del Dipartimento Bilancio della regione n. 24 del 12/10/16 ed in particolare i punti 4 e 5 del paragrafo "Spese", che, in applicazione della norma di cui sopra, prevedono che lo stanziamento di ciascun anno dovrà consentire il pagamento del saldo dell'esercizio precedente e degli acconti erogabili nel medesimo esercizio;

VISTO il DDG 333/2017 con il quale sono state impegnate sui capitoli 15 e 29/2018 le somme relative al pagamento del saldo del piano di lavoro 2017.

DECRETA

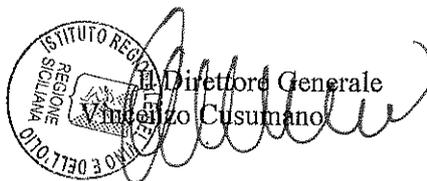
ferme restando le premesse

- Impegnare la somma di €. 135.043 sul cap. 15/2018 "FAMP Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni" del bilancio 2018, per il pagamento degli importi dovuti al personale del comparto non dirigenziale dell'Ente e, con riguardo al Fondo per il personale a tempo determinato, la somma di €. 1.860 sul cap. 29/2018, rientranti nelle fattispecie consentite in gestione provvisoria autorizzata, in quanto obbligatorie perché derivanti da legge e dal CCL.

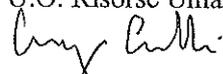
- Impegnare la somma di €. 79.224 sul cap. 15/2019 "FAMP Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni" del bilancio 2019, in favore del personale del comparto non dirigenziale dell'Ente per il pagamento del saldo piano di lavoro dell'anno in corso e, con riguardo al Fondo per il personale a tempo determinato, la somma di €. 1.240 sul cap. 29/2019, rientranti nelle fattispecie consentite in gestione provvisoria autorizzata, in quanto obbligatorie perché derivanti da legge e dal CCL.

- I compensi da corrispondere al personale saranno liquidati, con le modalità ed i criteri previsti dal CCL e dal Contratto Decentrato, in uno con i DDG delle retribuzioni mensili, sugli impegni assunti col presente provvedimento.

Il presente decreto andrà pubblicato sul sito istituzionale ai sensi delle vigenti disposizioni in merito alla pubblicità ed alla trasparenza delle P.A.


Il Direttore Generale
Vincenzo Cusumano

Si attesta che per l'adozione del presente provvedimento sono state osservate tutte le procedure previste dalle specifiche normative di settore e dalle disposizioni interne, con l'acquisizione delle relative certificazioni /dichiarazioni ove previste, nonché gli obblighi di pubblicazione.

Il Dirigente U.O. Risorse Umane
V. Caselli 

Si attesta che il controllo di regolarità amministrativa e contabile, ai sensi della vigente normativa e di cui al Decreto Lgs. n. 118 del 2011 è stato effettuato con esito positivo.

Il Dirigente U.O. Contabilità e Bilancio
Dr. ssa E. Mulè