



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO  
Ente di ricerca della Regione Siciliana

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

L'anno 2020, il giorno 22 del mese di Dicembre - tra l'IRVO, rappresentato dall' Ing. Alberto Pulizzi, Direttore Generale dell'Ente - C.F.00262110828  
- ed il Sig. Filippo Di Stefano, in prosieguo denominato "il dipendente", nato \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ identificato con carta di identità in corso di validità n. \_\_\_\_\_ rilasciata dal Comune di \_\_\_\_\_

### PREMESSO

che la Delibera consiliare n. 16 del 20 ottobre 2020 adotta il "Piano Triennale dei fabbisogni di personale dell' IRVO anni 2020/2022" ed al contempo autorizza il Direttore Generale dell'Ente a procedere all' assunzione programmata nel PTFP finalizzata alla stabilizzazione del personale avente qualifica non dirigenziale che ha svolto servizio nell'IRVO a tempo determinato, ex art. 20 c. 2 del D.Lgs. 75/2017;

che con D.D.G. n. 256 del 26 novembre 2020 è stato approvato il Bando di concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria B, posizione economica BI - collaboratore del vigente CCRL comparto non dirigenziale con almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro flessibile alle dipendenze dell'IRVO alla data del 31/12/2020 ed in servizio alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 ai sensi dell'art 20, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 richiamato dall'art. 26 della L.R. 8/ 2018;

che con D.D.G. n 287 del 18 dicembre 2020 è stata approvata la graduatoria di merito del sopra indicato concorso;

### SI STIPULA

il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato disciplinato dai seguenti articoli:

#### ART. 1

#### (TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO)

Per effetto della stipula del presente contratto viene costituito un rapporto di lavoro di carattere subordinato a tempo pieno ed indeterminato.

L'assunzione di cui al presente contratto determina la nascita di un nuovo rapporto di lavoro a decorrere dalla data indicata e la contestuale cessazione del contratto di lavoro a tempo determinato in essere, non rilevando motivi ostativi, ma comunque senza soluzione di continuità.

Il rapporto di lavoro è regolato dal vigente "Contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10. Triennio normativo ed economico 2016 - 2018" e dal contratto collettivo nel tempo vigente anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

#### ART. 2

##### (INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO)

L'inizio del rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, costituito con il presente contratto, è subordinato all'emissione del relativo decreto di approvazione e gli effetti giuridici ed economici decorrono dal 1 gennaio 2021.

#### ART. 3

##### (CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE)

In relazione alla categoria già posseduta con la precedente obbligazione contrattuale a tempo determinato, a far data dalla effettiva presa di servizio relativa alla presente obbligazione, al dipendente viene attribuita la categoria "B" con posizione economica "B1" con le mansioni indicate nella declaratoria di cui all'Allegato "A" del C.C.R.L. 2002 - 2005, confermato dal comma 1 dell'art. 17 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15 maggio 2000 n. 10 (di seguito vigente C.C.R.L.).

Ai sensi dell'art. 81 la struttura della retribuzione si compone delle seguenti voci :

- a) stipendio tabellare corrispondente alla categoria di inquadramento e alla posizione economica rivestita;
- b) indennità integrativa speciale (I.I.S.);
- c) retribuzione individuale di anzianità;
- d) Indennità di amministrazione;
- e) compensi per lavoro straordinario;
- f) premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale;
- g) altri compensi e indennità previsti in base al presente contratto;
- h) altri compensi e indennità spettanti in base a specifiche disposizioni di legge.

La voce di cui alla lettera c) è corrisposta "ove acquisita" e le voci dalla lettera e) alla lettera h) sono corrisposte "ove spettanti".

Competono inoltre, se dovuti, gli assegni al nucleo familiare ed eventuali indennità o altre voci di salario accessorio ai sensi del vigente C.C.R.L..

Ai sensi del comma 7 dell'art. 68 del vigente C.C.R.L., il periodo di contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso l'Ente, con mansioni del medesimo profilo e categoria di

inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'applicazione di determinati istituti contrattuali.

Il trattamento economico accessorio spettante ai sensi del vigente C.C.R.L. è corrisposto a valere sul Fondo Risorse Decentrate di cui agli articoli 88-89-90 del vigente C.C.R.L.

ART. 4

(PERIODO DI PROVA)

Ai sensi e per gli effetti del comma 2 dell'art. 24 del vigente C.C.R.L., il dipendente è esonerato dal periodo di prova.

ART. 5

(SEDE DI DESTINAZIONE DELL'ATTI VITA' LAVORATIVA)

Il dipendente viene assegnato alla sede IRVO di Palermo

ART. 6

(ORARIO DI LAVORO)

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali articolato nell'orario di servizio stabilito, secondo il vigente C.C.R.L..

ART. 7

(TRATTAMENTO PREVIDENZIALE)

I trattamenti di quiescenza e previdenza, sono conformi alle norme previste per i dipendenti pubblici.

ART. 8

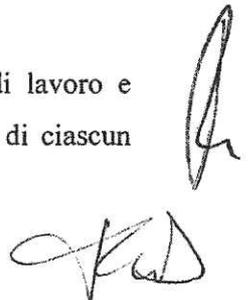
(FERIE)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 37 del vigente C.C.R.L. il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito ed ai fini del suo computo si considera utile il periodo di servizio prestato a tempo determinato.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su cinque giorni il dipendente, per i primi tre anni di servizio, ha diritto in ragione d'anno a 26 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1- comma I - lett. "a" della L. n. 937/77; successivamente il dipendente ha diritto in ragione d'anno a 28 giorni di ferie comprensivi delle due giornate sopra citate.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su sei giorni il dipendente, per i primi tre anni di servizio, ha diritto in ragione d'anno a 30 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1 - comma I - lett. "a" della L. n. 937/77; successivamente il dipendente ha diritto in ragione d'anno a 32 giorni di ferie comprensivi delle due giornate sopra citate.

Il dipendente ha, altresì, diritto in ragione d'anno, a prescindere dall'articolazione di lavoro e dall'anzianità di servizio, a quattro giornate di riposo, da fruire entro il 31 Dicembre di ciascun anno, ai sensi e alle condizioni previste dalla menzionata legge n. 937/77.



Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili, devono essere fruita, previa autorizzazione, entro il 31 Dicembre di ciascun anno, compatibilmente con le oggettive esigenze di servizio e tenuto conto delle richieste del dipendente.

#### ART. 9

##### (OBBLIGHI DEL DIPENDENTE)

Il dipendente conforma la sua condotta al dovere statutario di servire l'Ente con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle leggi, regolamenti, circolari e direttive per il perseguimento degli obiettivi e le finalità dell'IRVO.

Il dipendente adegua, altresì, il proprio comportamento ai principi riguardanti il rapporto di lavoro indicati all'art. 72 del vigente C.C.R.L., nonché a quelli contenuti nel codice di comportamento per i dipendenti della Regione Siciliana allegato al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza richiamato nel PT.P.C.T. dell'IRVO adottato con delibera commissariale n.8/2020, di cui dichiara di avere preso visione, unitamente alle norme di cui al Titolo VI - Responsabilità disciplinare - del vigente C.C.R.L..

Viene assicurato, contestualmente alla firma del presente contratto, l'assolvimento dell'adempimento previsto in ordine alla consegna, al dipendente, del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale 2016/2018 e del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza sopra citato.

#### ART. 10

##### (INCOMPATIBILITÀ)

Il dipendente, con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di cui all'art. 47 del D.P.R. 445/2000, prodotta ed allegata al presente contratto costituendone parte integrante, dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità dettate dall'art. 60 e seguenti del D.P.R. 03/57 e dell'art. 53 del D.Lgs. 165/01, diverse dall'attuale rapporto di lavoro a tempo determinato con l'IRVO e dichiara, inoltre, di non essere stato dispensato o destituito da Pubbliche Amministrazioni.

Le violazioni alle disposizioni delle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e di ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

#### ART. 11

##### (ACCERTAMENTO DICHIARAZIONI)

L'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente, si riserva la facoltà di accertare la veridicità dei dati contenuti nelle dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, prodotte dal dipendente in ordine al possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego. E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'accertamento della non veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese, con il conseguenziale annullamento della procedura di assunzione.



ART. 12

(TUTELA DEI DATI PERSONALI)

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 i dati personali forniti saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, unicamente per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

ART. 13

(PANTOUFLAGE REVOLVING DOORS)

Ove negli ultimi tre anni di servizio il dipendente eserciti poteri autoritativi o negoziali, è fatto divieto allo stesso, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

ART. 14

(NORME DI RINVIO)

Per tutto quanto non espressamente specificato nel presente contratto si rinvia, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria, alle norme del D.lgs. 165/2001 e s.m.i e alle disposizioni dei CC.CC.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana nel tempo vigenti anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto individuale di lavoro.

Il presente contratto, proposto dal Direttore Generale dell'IRVO ing. Alberto Pulizzi, viene sottoscritto dal Sig. Filippo Di Stefano, che accetta tutte le clausole in esso contenute.

Letto, confermato e sottoscritto

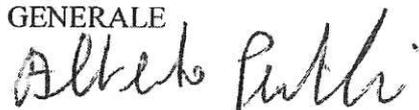
IL DIPENDENTE

(Sig. Filippo Di Stefano)



IL DIRETTORE GENERALE

(Alberto Pulizzi)



Palermo, li 22/12/2020

