

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - 2015

Art. 20 c. 2 D.Lgs. 165/01

Personale dirigenziale: retribuzione di risultato

	punteggio maggiore o uguale a 86 e sino a 100	punteggio maggiore o uguale a 70 e minore di 86	punteggio maggiore di 50 e minore di 70
n. dipendenti	20		
valore percentuale	100,00%		

Personale non dirigenziale: partecipazione al piano di lavoro

	punteggio maggiore o uguale a 75 e sino a 100	punteggio maggiore o uguale a 60 e fino a 74	punteggio da 59 in giù
n. dipendenti	46		
valore percentuale	100,00%		

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - 2016

Art. 20 c. 2 D.Lgs. 165/01

Personale dirigenziale: retribuzione di risultato

	punteggio maggiore o uguale a 86 e sino a 100	punteggio maggiore o uguale a 70 e minore di 86	punteggio maggiore di 50 e minore di 70
n. dipendenti	19	1	
valore percentuale	95,00%	5,00%	

Personale non dirigenziale: partecipazione al piano di lavoro

	punteggio maggiore o uguale a 75 e sino a 100	punteggio maggiore o uguale a 60 e fino a 74	punteggio da 59 in giù
n. dipendenti	46		
valore percentuale	100,00%		

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - 2017

Art. 20 c. 2 D.Lgs. 165/01

Personale dirigenziale: retribuzione di risultato - non ancora erogata

	punteggio maggiore o uguale a 86 e sino a 100	punteggio maggiore o uguale a 70 e minore di 86	punteggio maggiore di 50 e minore di 70
n. dipendenti			
valore percentuale			

Personale non dirigenziale: partecipazione al piano di lavoro

	punteggio maggiore o uguale a 75 e sino a 100	punteggio maggiore o uguale a 60 e fino a 74	punteggio da 59 in giù
n. dipendenti	45		
valore percentuale	100,00%		

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - 2018

Art. 20 c. 2 D.Lgs. 165/01

Personale dirigenziale: retribuzione di risultato - non ancora erogata

	punteggio maggiore o uguale a 86 e sino a 100	punteggio maggiore o uguale a 70 e minore di 86	punteggio maggiore di 50 e minore di 70
n. dipendenti			
valore percentuale			

Personale non dirigenziale: partecipazione al piano di lavoro

	punteggio maggiore o uguale a 75 e sino a 100	punteggio maggiore o uguale a 60 e fino a 74	punteggio da 59 in giù
n. dipendenti	45		
valore percentuale	100,00%		