



CONTRATTO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER  
IL MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI

FAMP ANNO 2018.

Visto il verbale della riunione sindacale tenutasi il 28/9/18, tra l'IRVO, rappresentato per il presente atto dal Direttore Generale V. Cusumano ed i rappresentanti delle OO.SS elencate in calce, con la presenza del responsabile dell'U.O. Risorse Umane V. Caselli, viene stipulato il presente contratto ai sensi dell'art. 4 comma 4 lett. A e dell'art. 6 del CCRL.

1. Il contratto ha validità sino al 31/12/2018; resterà comunque in vigore fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fatto salvo l'adeguamento dello stanziamento secondo le disposizioni di legge;
2. La dotazione FAMP 2018, determinata ai sensi dell'art. 49 c. 27 della L.R. 9/2015, è di € 190.186;
3. La ripartizione delle risorse concordata è la seguente, come da tabella allegata e facente parte integrante del presente contratto decentrato:

- PIANO di LAVORO	€ 158.447
- STRAORDINARIO	€ 15.775
- PROGETTI OBIETTIVO	€ 15.914
- COMPENSO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE INDIVIDUALE (Art. 94 CCRL)	€ 50
4. Il Piano di lavoro dell'IRVO è definito dall'insieme dei programmi di azione delle singole strutture, così come predisposti dai dirigenti responsabili in base alle indicazioni fornite dalla Direzione ed inserito sulla piattaforma GEKO; si da atto che lo stesso è già in corso di realizzazione e potrà essere rivisto in funzione degli obiettivi che saranno determinati nella Direttiva per l'Azione Amministrativa, anno 2018, da adottarsi da parte del Commissario.
5. Fatta salva la disponibilità delle relative risorse finanziarie, un acconto sul Piano di Lavoro pari a 6/12 potrà essere erogato successivamente all'intervenuta efficacia del presente accordo. Il saldo verrà corrisposto ai sensi dell'art. 91 del CCL, sulla base della valutazione finale effettuata attraverso la compilazione della scheda di valutazione allegata al presente contratto e dei parametri massimi di cui all'allegato L del CCL. Sono fatte salve eventuali correzioni che potrebbero doversi adottare a seguito del confronto con le retribuzioni accessorie dei dipendenti della Regione, ove previsto dalle normative vigenti.
6. Il budget per la retribuzione del lavoro straordinario verrà utilizzato per le esigenze che verranno a delinearsi, nelle diverse sedi, in ordine alle attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto, garantendo la continuità di svolgimento dei servizi all'utenza, dei servizi istituzionali e di quelli di supporto. Il Budget verrà ripartito dal Direttore in relazione alle esigenze manifestate dai singoli dirigenti.

Le parti concordano sull'utilizzo del budget anche per il pagamento di max. 200 ore di lavoro straordinario che sono state già autorizzate dalla direzione nel corso dell'anno per esigenze non rinviabili.
7. Le indennità, di cui in dettaglio nella tabella allegata, sono connesse all'effettivo svolgimento della funzione.
8. Vengono approvati i seguenti progetti obiettivo per i quali non sono previste maggiorazioni:
  - "Efficientamento del servizio certificazioni" proposto U.O. OdCC Vino e di cui alla nota prot. 8469 del 24/9/18, per un importo max di € 11.346
  - "Gestione pagamenti degli operatori iscritti al sistema di controllo e certificazione Oli" e di cui alla nota prot. 8480 del 24/9/18, per un importo massimo di € 4.568.

9. Su richiesta delle OO.SS. viene prevista nell'anno la premialità ex art. 94 CCL - Compenso per la qualità della prestazione professionale individuale. Le economie sul piano di lavoro derivanti dal calcolo delle assenze verranno riversate sul predetto compenso, come previsto dall'art. 92 c. 4 del CCL e secondo le indicazioni vigenti per l'anno in corso nella Regione Siciliana.  
I criteri da adottare per l'attribuzione della premialità ex art. 94 saranno concordati con le OO.SS. in un'apposita riunione da tenersi prima possibile.

Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo si fa riferimento al vigente CCL.

La presente ipotesi di contratto unitamente al prospetto di ripartizione siglato dalle parti sarà trasmessa al collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 6 comma 3 del C.C.R.L.

Diventerà efficace trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte dell'organo di controllo, sarà quindi sottoscritto e trasmesso all'ARAN, previa adozione del relativo DDG.

PALERMO li 28/09/2018

Il Direttore Generale  
V. Cusumano

Le OO.SS.

CGIL

GISL

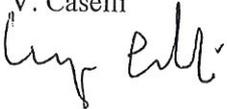
UIL

COFAS

UGL

JANIS

U.O. Risorse Umane  
V. Caselli



IRVO

**RIPARTIZIONE FAMP 2018 - Personale a tempo indeterminato - art. 88 CCL**

FAMP anno 2018 (calcolo ex art. 49 L.R.9\2015 )	<b>190.186</b>
Partecipazione al Piano lavoro	134.367
INDENNITA' (all'interno del Piano ex art. 92)	24.080
Importo Totale PIANO LAVORO (min. 70 % = € 133.130)	158.447
STRAORDINARIO (max: 20% del fondo)	15.775
n. 2 Progetti obiettivo	15.914
Articolo 94	50
<b>TOTALE</b>	<b>190.186</b>

<b>Dettaglio indennità</b>	<b>importo complessivo</b>
cassiere	3.000,00
consegnatario	3.000,00
n. 3 vice consegnatario (2 da settembre)	4.125,00
n. 4 indennità informatica	7.200,00
n. 8 rischio	4.560,00
compenso autista (fino ad agosto)	960,00
turnazione (2 DA SETTEMBRE)	1.235,00
<b>TOTALE</b>	<b>24.080,00</b>

**FAMP Personale a tempo determinato (1 unità)**

€ 3.100 (stanziamento 2014); 80 % piano di lavoro, 20 % straordinario.

CISL  
UIL  
COBAS







## PROPOSTA DI VALUTAZIONE FINALE COMPARTO NON DIRIGENZIALE

(comma 3 art. 91 C.C.R.L. - G.U.R.S. n. 22 del 21/05/2005)

Ufficio Dirigenziale: \_\_\_\_\_

Dati del dipendente: \_\_\_\_\_

Cognome e nome \_\_\_\_\_

Data di nascita \_\_\_\_\_

Categoria  A\_\_ -  B\_\_  C\_\_  D\_\_

Periodo di servizio: dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Fattori connessi all'assetto organizzativo e funzionale della struttura ed alla professionalità del personale partecipante al piano di lavoro (art. 91 c.3):

	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO (a)	COEFFICIENTE DI VALUTAZIONE (b)	RISULTATO ATTRIBUITO (a x b)
a	Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	5		
b	Competenze richieste per l'attività svolta	10		
c	Ampia autonomia e deleghe specifiche	15		
d	Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	15		
e	Competenze tecnico-professionali ed eventuale attitudine all'aggiornamento manifestato dal soggetto	10		
f	Capacità gestionali in riferimento alla programmazione ed al controllo	15		
g	Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	15		
h	Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane	5		
i	Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	10		
	TOTALE	100		
<b>ESITO VALUTAZIONE</b>				
I coefficienti da utilizzare nella colonna (b) sono esclusivamente: 0,4 basso – 0,8 medio – 1 alto				

### Assenze non retribuibili:

Numero giorni di assenza nell'anno effettuate dal dipendente a qualsiasi titolo eccetto quelle per ferie, astensione obbligatoria, malattia, permessi sindacali (comma 3 art. 92 C.C.R.L. comparto non dirigenziale)

NUMERO \_\_\_\_  ZERO

Data \_\_\_\_\_

Firma del Dirigente responsabile \_\_\_\_\_

Firma del dipendente per accettazione \_\_\_\_\_

Firma del dipendente per non accettazione \_\_\_\_\_

Motivazioni della non accettazione: \_\_\_\_\_

CISK  
UCI  
COBAS

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE  
AL PIANO DI LAVORO**

- Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL 2002 – 2005.
- Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio previste al comma 3 dell'art. 92 del CCRL.
- I compensi per la partecipazione al piano di lavoro tengono conto, sulla base dell'art. 91 del CCRL degli esiti della valutazione del personale. Le valutazioni saranno effettuate utilizzando l'apposita scheda che comporterà il conseguimento di un punteggio massimo pari a 100.
- I compensi spettanti ai singoli dipendenti saranno articolati secondo la tabella:

Punteggio assegnato	Percentuale di erogazione delle somme
Con valutazione compresa fra 100 e 75 punti	100%
Con valutazione compresa fra 74 e 60 punti	90%
Con valutazione da 59 punti in giù	80%

**IMPORTO FAMP 2018**

Legge Regionale 9/2015 art. 49  
 comma 27. A decorrere dall'1 gennaio 2016 e sino al 31 dicembre 2020, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, incluse le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2014 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale comunque cessato dal servizio.

FAMP	cap.15
2014	€ 204.450
Numero Dipendenti al 31/12/14	43
Numero Dipendenti 2018 (pensionamenti Parrinello, Di Gesù (2015), D'Anna 30/9/2017)	40
<b>FONDO 2018</b>	<b>€ 190.186</b>

U.O. RISORSE UMANE  
 IL RESPONSABILE  
 V. CAPELLI

- 2 OTT. 2018

*any ch.*

