

VERBALE RIUNIONE SINDACALE DEL 07 marzo 2023

L'anno 2023 il giorno 07 del mese di marzo alle ore 15.30 si riuniscono in modalità mista, presenza e videoconferenza, le OO.SS, il Direttore Generale e il Responsabile U.O. Risorse Umane presso i locali dell'IRVO giusta convocazione prot.n. 2027 del 03/03/2023 a seguito delle note del collegio dei revisori, note prot. n°2018 del 03/03/2023 e n°2127 del 07/03/2023

Sono presenti alla riunione i Signori

CGIL: Salvatore Lipari, Pietro Marchese

CISL: Francesco Graziano, Gianluca Raccuglia, Giuseppe Augello,

UIL: Piera Vitrano (videoconferenza)

SADIRS: Salvatore Guccione, Giuseppe Genna (videoconferenza)

UGL: Marcello Ficile, Giovanni Palermo, Mario Ragusa (videoconferenza)

COBAS: Bernardo Scaturro, Rosario Geraci

SIAD: Gaspare Di Pasquale, Massimiliano Giordano

L'ordine del giorno della seduta odierna è il seguente:

- Accordo Fo.R.D. 2022;

Il Direttore Generale porta a conoscenza i rappresentanti sindacali intervenuti delle note del collegio dei revisori prot. n° 2018 del 03/03/2023 e n° 2127 del 07/03/2023 aventi come oggetto l'Accordo FORD 2022.

Con la nota prot. n°2018 il collegio esprime parere negativo sull'Accordo perché è stato trasmesso in ritardo rispetto ai tempi previsti dall'art.11 del C.C.R.L.

Nella nota prot. n° 2127 il collegio invita l'Ente ad aggiornare il suddetto Accordo e ritrasmetterlo entro i termini di legge.

Il Direttore Generale ripropone alle organizzazioni sindacali L'Accordo Fo.R.D già approvato e siglato in data 23 novembre 2022 giusta convocazione sindacale prot. n°8835 del 15/11/2022.

I sindacati, preso atto delle note dei revisori, confermano, riapprovano, aggiornano e siglano il suddetto Accordo in data 07/03/2023, che è parte integrante del presente verbale.

Alle ore 17,00 la riunione ha termine

Letto, confermato e sottoscritto.

CISL: Giuseppe Augello _____
Gianluca Raccuglia _____
Francesco Graziano _____
UIL: Piera Vitrano FIRMATO

COBAS: Rosario Geraci _____

Bernardo Scaturro _____

SADIRS: Salvatore Fabio Guccione _____

Giuseppe Genna FIRMATO

UGL: Mario Ragusa FIRMATO

Giovanni Palermo _____

Marcello Ficile _____

CGIL - FP Pietro Marchese _____

Salvatore Lipari _____

SIAD 024 Gaspare Di Pasquale _____

Massimiliano Giordano _____

IRVO: Dott. Gaetano Aprile _____

Dott.ssa Maria Rita Riotto _____



IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (Fo.R.D.) - ANNO 2022 DELL'ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

Il giorno 7 marzo 2023, in presenza nella sede di Palermo, giusta convocazione Prot. n° ²⁰²⁷8835 del 3 marzo 2023, tra

- l'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, di seguito denominato IRVO, rappresentato per il presente atto dal Direttore Generale Dott. Gaetano Aprile, con l'assistenza del responsabile dell'U.O. Risorse Umane D.ssa Maria Rita Riotto,
- ed i rappresentanti delle OO.SS per il comparto non dirigenziale
CGIL: Salvatore Lipari, Pietro Marchese
CISL: Francesco Graziano, Giuseppe Augello, Gianluca Raccuglia
UIL: Pierina Vitrano (videoconferenza)
COBAS: Bernardo Scaturro, Rosario Geraci
SADIRS: Salvatore Guccione, Giuseppe Genna (videoconferenza)
SIAD: Gaspare Di Pasquale, Massimiliano Giordano
UGL: Marcello Ficile, Mario Ragusa (videoconferenza), Giovanni Palermo

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000, triennio economico 2016-2018 pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24/05/2019 di seguito denominato CCRL;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n° 14/2019 con la quale il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R.10/2000, triennio economico 2016-2018 è stato applicato ai dipendenti dell'IRVO;

VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'IRVO con Delibera del Commissario Straordinario n° 4 del 24/04/2020, aggiornato per l'anno 2022 con Delibera Presidenziale n°6/P del 27/04/2022;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica dell'IRVO, fatto salvo l'aggiornamento dello stanziamento secondo le disposizioni eventualmente sopravvenute;

CONSIDERATO che la dotazione del FoRD 2022 per il personale a tempo indeterminato è così determinata:

CGIL FP
UGL
SIADCSA
SADIRS
CISL FP
COBAS
EISL FP

FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - TEMPO INDETERMINATO

Costituzione FO. R. D. 2022 (ART. 88 C.C.R.L.)	
F.A.M.P. 2018 (Tetto f.a.m.p. 2016 D.lgs n. 75/2017 -art. 23, comma 2)	190.186,00
Integrazione del Fondo Art. 89 C.C.R.L. (42 dipendenti x € 104,00)	4.368,00
Salario accessorio personale a TD stabilizzato anno 2019, art. 88, comma 3, lett. g)	3.100,00
TOTALE	197.654,00

ACCANTONAMENTI	
Indennità di Amministrazione (Art. 87 C.C.R.L.)	-8.124,00
Progressione economica orizzontale - P.E.O. 2022 - (Art. 22 C.C.R.L.)	-43.377,86
TOTALE RISORSE EFFETTIVE FO.R.D. PER CONTRATTAZIONE	146.152,14
Economie Fo.r.d. anno 2021 - Art. 90. comma 5 CCRL	4.278,56
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE FO. R. D. 2022	150.430,70

e che le risorse da utilizzare per il personale a tempo indeterminato, comprensive delle economie previste dall'art. 90 comma 5 del CCRL di € 4.278,56, ammontano complessivamente ad € 150.430,70;

viene stipulata la presente ipotesi di accordo da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori, ai sensi delle disposizioni vigenti.

Art. 1

Il contratto ha validità sino al 31/12/2022; resterà comunque in vigore fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fatto salvo l'aggiornamento dello stanziamento secondo le disposizioni eventualmente sopravvenute;

Art. 2

La dotazione del Fo.R.D. 2022 **per il personale a tempo indeterminato** è determinata in € 150.018,39 ed è ripartita secondo la seguente tabella:

UTILIZZO RISORSE FO. R. D. 2022 (ART. 90 C.C.R.L.)	
Mobilità	0,00
Posizioni organizzative	0,00
Lavoro straordinario (Art. 91 C.C.R.L.)	20.000,00
Indennità (Allegato F C.C.R.L.)	13.110,00
Totale somme da accantonare (art. 90, comma 2)	33.110,00
Quota da destinare alla performance (art. 90, comma 3)	113.042,14
Economie Fo.r.d. anno 2020 - Art. 90. comma 5 CCRL	4.278,56
TOTALE	150.430,70

CGIL FP
6-16
RM

UGL
[Signature]

SIACCSA
[Signature]

[Signature]

SADIRGS
[Signature]

CISL FP
[Signature]

Art. 3

Per il personale a tempo indeterminato le parti concordano:

1. di prevedere per la retribuzione del lavoro straordinario un budget pari ad € 20.000,00 considerate le esigenze legate alle attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto, alla necessità di garantire la continuità di svolgimento dei servizi all'utenza, dei servizi istituzionali e di quelli di supporto.
2. di assegnare per le indennità previste dall'allegato F del CCRL € 13.110,00 così suddivise:

Dettaglio Indennità (Allegato F C.C.R.L.)	N° Dip.	Importo Complessivo
INDENNITA' RISCHIO	5	2.790,00
INDENNITA' CONSEGnatARIO	1	3.000,00
INDENNITA' TURNAZIONE	2	2.280,00
INDENNITA' GUIDA	1	1.440,00
INDENNITA' VICE CONSEGnatARIO	1	600,00
INDENNITA' VICE CONSEGnatARIO	2	3.000,00
Totale Indennità		13.110,00

fermo restando che l'assegnazione delle predette indennità è connessa all'effettivo svolgimento della funzione.

3. che le somme da destinare alla remunerazione della "Performance 2022" pari ad € **116.908,39** sono così ripartite:

€ **115.560,89** per la remunerazione della "performance organizzativa ed individuale, come di seguito specificato ai sensi dell'art. 90 comma 4 del CCRL:

€ **80.892,62**, pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance organizzativa" a seguito dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'IRVO

€ **34.668,27**, pari al 30% delle risorse, remunerazione della "performance individuale" a seguito dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'IRVO.

€ **1.759,81** per la remunerazione della "differenziazione del premio individuale" di cui dell'art. 92 del CCRL, attribuendo al 20% (con arrotondamento all'unità superiore) dei dipendenti che conseguono una valutazione corrispondente alla fascia di merito "eccellente" (art. 4 comma 2 dell'accordo regionale sottoscritto il 27/12/2019), una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del CCRL, tenendo conto del maggiore punteggio e del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole giornate di ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente ed in caso di ulteriore parità di posizione della maggiore età anagrafica del dipendente

CGIL FP
5/2/20
SM

UCL
Be
Miche

SIANOCSA
1/2

SABIES

CISL FP
E. J. M.
P. S. M. M. M.

CGIA
G. M. S.


Art. 4

1. Il presente accordo si applica al personale IRVO con rapporto a tempo indeterminato.
2. Le risorse accantonate ai sensi degli artt. 2 del presente accordo dovranno essere utilizzate esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate e nel rispetto delle norme contrattuali.
In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi, né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni.
3. Non si darà luogo all'erogazione dei compensi ai dipendenti che siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo di sanzioni disciplinari superiori alla multa prevista dal vigente CCRL o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.
4. Le risorse eventualmente non utilizzate per le finalità indicate nel presente accordo, come previsto dall'art. 90 comma 5 del CCRL sono riassegnate ad incremento del FoRD della successiva annualità.
5. Considerato che, entro il 31 dicembre 2022, non potranno essere completate le procedure già avviate per l'attribuzione dell'istituto della "Progressione economica all'interno della categoria", le parti concordano di accantonare le somme destinate a tale istituto al fine di erogarle al completamento dell'iter di attribuzione delle progressioni;
6. Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo si fa riferimento al vigente CCRL.
7. La presente ipotesi di contratto unitamente ai prospetti allegati e siglati dalle parti sarà trasmessa al Collegio dei Revisori per il previsto controllo.
8. Il presente Accordo diventerà efficace trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte dell'organo di controllo e sarà quindi trasmesso all'ARAN. Le somme come sopra quantificate graveranno su impegni a valere sull'esercizio finanziario 2023.

Il Direttore Generale
Dott. Gaetano Aprile

Per le OO.SS.

CGIL FP CISL PP UIL COBAS, Cobite SADIRS UGL SIAD CSA



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - TEMPO INDETERMINATO

Costituzione FO. R. D. 2022 (ART. 88 C.C.R.L.)	
F.A.M.P. 2018 (Tetto f.a.m.p. 2016 D.lgs n. 75/2017 -art. 23, comma 2)	190.186,00
Integrazione del Fondo Art. 89 C.C.R.L. (42 dipendenti x € 104,00)	4.368,00
Salario accessorio personale a TD stabilizzato anno 2019, art. 88, comma 3, lett. g)	3.100,00
TOTALE	197.654,00

ACCANTONAMENTI	
Indennità di Amministrazione (Art. 87 C.C.R.L.)	-8.124,00
Progressione economica orizzontale - P.E.O. 2022 - (Art. 22 C.C.R.L.)	-43.377,86
TOTALE RISORSE EFFETTIVE FO.R.D. PER CONTRATTAZIONE	146.152,14
Economie Fo.r.d. anno 2021 - Art. 90. comma 5 CCRL	4.278,56
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE FO. R. D. 2022	150.430,70

UTILIZZO RISORSE FO. R. D. 2022 (ART. 90 C.C.R.L.)	
Mobilità	0,00
Posizioni organizzative	0,00
Lavoro straordinario (Art. 91 C.C.R.L.)	20.000,00
Indennità (Allegato F C.C.R.L.)	13.110,00
Totale somme da accantonare (art. 90, comma 2)	33.110,00
Quota da destinare alla performance (art. 90, comma 3)	113.042,14
Economie Fo.r.d. anno 2021 - Art. 90. comma 5 CCRL	4.278,56
TOTALE	150.430,70

Dettaglio Indennità (Allegato F C.C.R.L.)	N° Dip.	Importo Complessivo
INDENNITA' RISCHIO	5	2.790,00
INDENNITA' CONSEGNETARIO	1	3.000,00
INDENNITA' TURNAZIONE	2	2.280,00
INDENNITA' GUIDA	1	1.440,00
INDENNITA' VICE CONSEGNETARIO	1	600,00
INDENNITA' VICE CONSEGNETARIO	2	3.000,00
Totale Indennità		13.110,00

CGIL EP
5/24
FR

UGL
C...
A...

SIADCSA
I...
COR...
FR
FR

SADIPR

CISL EP
FR
FR

ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AL 1° GENNAIO 2022

Personale a tempo indeterminato Categoria	Dip. n° 2022
A	0
B	2
C	13
D	22
Totale	37

Performance organizzativa ed individuale - CCRL art. 90 comma 4						
Categoria	Parametro Massimo	Dipendenti	Parametro Totale	Performance		
				70%	30%	Totale
A	6,90	0	0,00	0,00	0,00	0,00
B	7,10	2	14,20	2.763,90	1.184,53	3.948,43
C	9,30	13	120,90	23.532,04	10.085,16	33.617,21
D	12,75	22	280,50	54.596,68	23.398,58	77.995,26
Totale		37	415,60	80.892,62	34.668,27	115.560,90

Maggiorazione Premio Performance - CCRL art. 92					
Categoria	Parametro Massimo	Dipendenti Max 20% (*)	Parametro Totale	Maggiorazione Premio	
				Individuale	Categoria
A	6,90	0	0,00	0,00	0,00
B	7,10	1	7,10	126,53	126,53
C	9,30	3	27,90	165,73	497,19
D	12,75	5	63,75	227,22	1.136,10
Totale		9	98,75		1.759,82

Quota da destinare alla Performance Organizzativa del 70%	80.892,62
Quota da destinare alla Performance Individuale del 30%	34.668,27
Quota da destinare alla maggiorazione del Premio 1,50%	1.759,81
Totale risorse da destinare alla performance	117.320,70

(*) con arrotondamento all'unità superiore

