



**ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO**  
**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. 8/2000, la L.R. 10/2000, la L.R. 4/2003, la L.R. 17/04 e la L.R. 19/2005;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTA l'art. 16 della L.R. n. 25 del 24 novembre 2011 che estende le competenze dell'ente al settore oleario attribuendogli la nuova denominazione di Istituto Regionale del Vino e dell'Olio;

VISTA la Delibera Commissariale n. 8 del 6/11/2019 con la quale lo scrivente è stato nominato Direttore Generale dell'IRVO;

VISTO il relativo contratto individuale di lavoro, approvato con Delibera Commissariale 11 del 10/12/2019;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000, triennio economico 2016 – 2018 pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24/5/2019;

VISTA la delibera 14/2019 C.S. IRVO con la quale il contratto è stato applicato ai dipendenti IRVO;

VISTO gli articoli 88, 89 e 90 relativi al Fondo Risorse Decentrate (Fo.R.D.);

CONSIDERATO che il comma 1 dell'articolo 26 della L.R. 1/2019 ha modificato l'art. 49 comma 27 della L. R. 9/2015 che dettava disposizioni per il calcolo delle risorse da destinare al trattamento accessorio del personale di entrambi i comparti, limitandone la durata temporale al 2018, rispetto il termine precedentemente fissato del 2020;

VISTA l'ipotesi di accordo stipulata in data 9/12/2019 tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS in ordine al Fo.R.D. della Regione;

RITENUTO di dover determinare la consistenza e la ripartizione del Fo.R.D. IRVO per il corrente anno 2020 in analogia di quanto ivi previsto, tenuto conto del limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 della L. 75/2017;

RITENUTO pertanto di quantificare il Fondo Risorse Decentrate per il comparto non dirigenziale dell'IRVO per il 2020 in € 188.112,18, sulla base allo stanziamento determinato per il FAMP 2018 aumentato degli importi previsti dall'art. 89 del nuovo CCL e ridotto dalle voci di Indennità di amministrazione e P.E.O.;

CONSIDERATO che l'importo del fondo per il personale a tempo determinato, relativo ad un solo dipendente tutt'ora in servizio, è fissato in € 2.775,00;

CONSIDERATO che si tratta di adempimento obbligatorio in applicazione delle vigenti norme di legge e delle disposizioni del CCLR;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato siglato il 15/12/2020 dalle OO.SS, allegato e facente parte integrante del presente provvedimento, con il quale viene concordato l'utilizzo del FoRD IRVO 2020 in favore del personale del comparto non dirigenziale dell'Ente;

TENUTO CONTO che il documento dovrà essere trasmesso al Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, e che dovrà tenersi conto degli eventuali rilievi formulati in merito;

CONSIDERATA la necessità di impegnare le somme entro l'anno, atteso il carattere obbligatorio dell'adempimento, tenuto conto che l'art. 40 del D. Lgs. 165/01 prevede che "Le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti";

VISTO l'art. 11 della L.R. 3/2015, che dispone l'applicazione nella Regione Siciliana del D. Lgs 118/2011;

VISTO in particolare l'allegato 4/2 punto 5.2, che dispone che le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio;

VISTA la circolare del Dipartimento Bilancio della regione n. 24 del 12/10/16 ed in particolare i punti 4 e 5 del paragrafo "Spese", che, in applicazione della norma di cui sopra, prevedono che lo stanziamento di ciascun anno dovrà consentire il pagamento del saldo dell'esercizio precedente e degli acconti erogabili nel medesimo esercizio;

VISTO il DDG 300/2019 con il quale sono state impegnate sui capitoli 15 e 29/2020 le somme relative al pagamento del saldo della Performance 2019;

VISTA la Delibera Commissariale n. 5 del 12/05/2020 relativa all'approvazione del Bilancio di Previsione 2020/2022 dell'Ente

#### DECRETA

ferme restando le premesse

- Approvare l'allegata ipotesi di contratto decentrato relativo al Fondo per le Risorse Decentrate (Fo.R.D.) anno 2020 per il comparto non dirigenziale dell'IRVO il cui importo è determinato in € 188.112,18 per il personale a Tempo Indeterminato ed in € 2.775,00 per il personale a Tempo Determinato, salvo le modifiche da dottarsi su eventuali indicazioni dell'organo di controllo;

- Impegnare la somma di €. 86.008,00 sul cap. 15 del bilancio 2020, per il pagamento degli importi dovuti al personale del comparto non dirigenziale dell'Ente;

- Impegnare la somma di €. 102.104,18 sul cap. 15 del bilancio 2021, in favore del personale del comparto non dirigenziale dell'Ente per il pagamento dei saldi relativi all'attività dell'anno in corso.

e, con riguardo al Fondo per il personale a tempo determinato, la somma di €.2.775,00 sul cap. 29/2021 considerato che con DDG n. 300 del 19 dicembre 2019 è stato assunto l'impegno n. 202/2020 di € 3.100,00;

- Le somme da corrispondere al personale saranno liquidate, con le modalità ed i criteri previsti dal CCRL, dal Contratto Decentrato ed in base agli esiti del sistema di valutazione, in uno con i DDG delle retribuzioni mensili, sugli impegni assunti col presente provvedimento.

Il presente decreto andrà pubblicato sul sito istituzionale ai sensi delle vigenti disposizioni in merito alla pubblicità ed alla trasparenza delle P.A.

IL DIRETTORE GENERALE  
Alberto Pulizzi

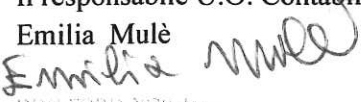
*Si attesta che per l'adozione del presente provvedimento sono state osservate tutte le procedure previste dalle specifiche normative di settore e dalle disposizioni interne, con l'acquisizione delle relative certificazioni /dichiarazioni ove previste, nonché gli obblighi di pubblicazione.*

U.O. Risorse Umane

Sara Pellegrino 

*Si attesta che il controllo di regolarità amministrativa e contabile, ai sensi della vigente normativa e di cui ai Decreti Lgs. n. 118 del 2011 è stato effettuato con esito positivo.*

Il responsabile U.O. Contabilità e Bilancio

Emilia Mulè 

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 - TEMPO INDETERMINATO**

Costituzione FO. R. D. 2020 ( ART. 88 C.C.R.L. )	
F.A.M.P. 2018 ( Tetto f.a.m.p. 2016 D.lgs n. 75/2017 -art. 23, comma 2 )	190.186,00
Integrazione del Fondo Art. 89 C.C.R.L. (42 dipendenti x € 104,00)	4.368,00
Salario accessorio personale a TD stabilizzato anno 2019, art. 88, comma 3, lett. g)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>194.554,00</b>

ACCANTONAMENTI DEFINITI A DECORRERE DALL'ANNO 2019	
Indennità di Amministrazione (Art. 87 C.C.R.L.)	-8.375,00
Progressione economica orizzontale - P.E.O. - (Art. 22 C.C.R.L.)	-22.437,42
<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVE FO.R.D. PER CONTRATTAZIONE</b>	<b>186.179,00</b>
Economie Fo.r.d. anno 2019 - Art. 90. comma 5 CCRL	1.933,18
<b>TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE FO. R. D. 2020</b>	<b>188.112,18</b>

e che le risorse da utilizzare per il personale a tempo indeterminato, comprensive delle economie previste dall'art. 90 comma 5 del CCRL di € 1.933,18, ammontano complessivamente ad € 188.112,18;

**CONSIDERATO** che la dotazione del FoRD 2020 per il personale a tempo determinato è così determinata:

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 - TEMPO DETERMINATO**

Costituzione FO. R. D. 2020 ( ART. 88 C.C.R.L. )	
F.A.M.P. 2018 ( Tetto f.a.m.p. 2016 D.lgs n. 75/2017 -art. 23, comma 2 )	3.100,00
<b>TOTALE</b>	<b>3.100,00</b>

ACCANTONAMENTI DEFINITI A DECORRERE DALL'ANNO 2019	
Indennità di Amministrazione (Art. 87 C.C.R.L.)	-325,00
Progressione economica orizzontale - P.E.O. - (Art. 22 C.C.R.L.)	0,00
<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVE FO.R.D. PER CONTRATTAZIONE</b>	<b>2.775,00</b>

viene stipulata la presente ipotesi di accordo da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori, ai sensi delle disposizioni vigenti.

**Art. 1**

Il contratto ha validità sino al 31/12/2020; resterà comunque in vigore fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fatto salvo l'aggiornamento dello stanziamento secondo le disposizioni eventualmente sopravvenute;

**Art. 2**

La dotazione del Fo.R.D. 2020 per il personale a tempo indeterminato è determinata in € 188.112,18 ed è ripartita secondo la seguente tabella:



**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (Fo.R.D.) - ANNO 2020 DELL'ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO**

Il giorno quindici dicembre 2020, in videoconferenza giusta convocazione Prot. n° 9512 del 10 dicembre 2020, tra

- l'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, di seguito denominato IRVO, rappresentato per il presente atto dal Direttore Generale Alberto Pulizzi, con l'assistenza del responsabile dell'U.O. Risorse Umane D.ssa Sara Pellegrino,
- ed i rappresentanti delle OO.SS per il comparto non dirigenziale

CGIL .....  
 CISL .....  
 UIL .....  
 COBAS .....  
 SADIRS .....  
 SIAD .....  
 UGL .....

*COLLETTI FIRMATI DIGITALMENTE*

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000, triennio economico 2016-2018 pubblicato sul supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24/05/2019 di seguito denominato CCRL;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n° 14/2019 con la quale il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R.10/2000, triennio economico 2016-2018 è stato applicato ai dipendenti dell'IRVO;

VISTO l'accordo tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS. in relazione al Fondo risorse decentrate della Regione Siciliana sottoscritto il 27/12/2019 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. del Comparto non dirigenziale 2016-2018;

VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'IRVO con Delibera del Commissario Straordinario n° 4 del 24/04/2020;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica dell'IRVO, fatto salvo l'aggiornamento dello stanziamento secondo le disposizioni eventualmente sopravvenute;

CONSIDERATO che la dotazione del FoRD 2020 per il personale a tempo indeterminato è così determinata:

*[Handwritten signatures and initials]*

UTILIZZO RISORSE FO. R. D. 2020 ( ART. 90 C.C.R.L. )		
Progressioni economiche (PEO)= 35% del 65% dei potenziali beneficiari		9.714,33
Mobilità		0,00
Posizioni organizzative		0,00
Lavoro straordinario (Art. 91 C.C.R.L.)		20.000,00
Indennità (Allegato F C.C.R.L.)		16.280,00
Totale somme da accantonare (art. 90, comma 2 )		45.994,33
Quota da destinare alla performance (art. 90)	140.184,67	142.117,85
Economie Fo.r.d. anno 2019 - Art. 90. comma 5 CCRL	1.933,18	
<b>TOTALE</b>		<b>188.112,18</b>

#### Art. 3

La dotazione del Fo.R.D. 2020 per il personale a tempo determinato è determinata in € 2.775,00 ed è ripartita secondo la seguente tabella:

UTILIZZO RISORSE FO. R. D. 2020 ( ART. 90 C.C.R.L. )		
Progressioni economiche ( PEO)= 35% del 65% dei potenz. beneficiari		0,00
Mobilità		0,00
Posizioni organizzative		0,00
Lavoro straordinario (Art. 91 C.C.R.L.)		0,00
Indennità (Allegato F C.C.R.L.)		1.440,00
Totale somme da accantonare ( art. 90, comma 2 )		1.440,00
Quota da destinare alla performance ( art. 90 )	1.335,00	1.335,00
Economie Fo.r.d. anno 2019 - Art. 90. comma 5 CCRL	0,00	
<b>TOTALE</b>		<b>2.775,00</b>

#### Art. 4

Per il personale a tempo indeterminato le parti concordano:

1. che per l'attribuzione della PEO 2020 verranno utilizzati i criteri concordati in ambito regionale e di cui all'accordo stipulato con l'ARAN in data 9/12/2019, con arrotondamento all'unità superiore risultante dalla percentuale dal calcolo degli aventi diritto che per l'anno 2020 è pari al 35% del 65% dei potenziali beneficiari come concordato in ambito regionale salvo che intervengano specifiche prescrizioni in merito.
2. di prevedere per la retribuzione del lavoro straordinario un budget pari ad € 20.000,00 considerate le esigenze legate alle attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto, alla necessità di garantire la continuità di svolgimento dei servizi all'utenza, dei servizi istituzionali e di quelli di supporto.
3. di assegnare per le indennità previste dall'allegato F del CCRL € 16.280,00 così suddivise:

Indennità (Allegato F C.C.R.L.)	N° Dip.	Importo Complessivo
INDENNITA' RISCHIO	7	3.500,00
INDENNITA' CONSEGnatARIO	1	3.000,00
INDENNITA' TURNAZIONE	2	2.280,00
INDENNITA' CASSIERE	1	3.000,00
INDENNITA' VICE CONSEGnatARIO	3	4.500,00
<b>Totale Indennità</b>		<b>16.280,00</b>

*e.c.*

*SADIAS*

*[Handwritten signatures and initials]*



fermo restando che l'assegnazione delle predette indennità è connessa all'effettivo svolgimento della funzione.

4. che le somme da destinare alla remunerazione della "Performance 2020" pari ad € **142.117,85** sono così ripartite:

€ **139.986,08** per la remunerazione della "performance organizzativa ed individuale, come di seguito specificato ai sensi dell'art. 90 comma 4 del CCRL:

€ **97.990,26**, pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance organizzativa" a seguito dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'IRVO

€ **41.995,82**, pari al 30% delle risorse, remunerazione della "performance individuale" a seguito dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'IRVO.

€ **2.131,77** per la remunerazione della "differenziazione del premio individuale" di cui dell'art. 92 del CCRL, attribuendo al 15% (senza arrotondamento all'unità superiore) dei dipendenti che conseguono una valutazione corrispondente alla fascia di merito "eccellente" (art. 4 comma 2 dell'accordo regionale sottoscritto il 27/12/2019), una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del CCRL, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole giornate di ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente ed in caso di ulteriore parità di posizione della maggiore età anagrafica del dipendente

#### Art. 5

Per il personale a tempo determinato le parti concordano:

1. di assegnare per le indennità previste dall'allegato F del CCRL € 1.440,00 per l'indennità di guida

2. di destinare € **1.335,00** alla remunerazione "performance organizzativa ed individuale, come di seguito specificato ai sensi dell'art. 90 comma 4 del CCRL:

€ **934,50**, pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance organizzativa" a seguito dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'IRVO

€ **400,50**, pari al 30% delle risorse, remunerazione della "performance individuale" a seguito dell'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'IRVO

#### Art. 6

1. Il presente accordo si applica al personale IRVO con rapporto a tempo indeterminato e determinato.

2. Le risorse accantonate ai sensi degli artt. 2 e 3 del presente accordo dovranno essere utilizzate esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate e nel rispetto delle norme contrattuali.

In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi, né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni

3. Non si darà luogo all'erogazione dei compensi ai dipendenti che siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo di sanzioni disciplinari superiori alla multa prevista dal vigente CCRL o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.

4. Le risorse eventualmente non utilizzate per le finalità indicate nel presente accordo, come previsto dall'art. 90 comma 5 del CCRL sono riassegnate ad incremento del FoRD della successiva annualità.
5. Considerato che, entro il 31 dicembre 2020, non potrà essere individuato e definito "il percorso formativo obbligatorio propedeutico all'esame finale" per l'attribuzione dell'istituto della "Progressione economica all'interno della categoria", le parti concordano di accantonare le somme destinate a tale istituto al fine di erogarle al completamento dell'iter di attribuzione delle progressioni;
6. Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo si fa riferimento al vigente CCRL.
7. La presente ipotesi di contratto unitamente ai prospetti allegati e siglati dalle parti sarà trasmessa al Collegio dei Revisori per il previsto controllo.
8. Il presente Accordo diventerà efficace trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte dell'organo di controllo e sarà quindi trasmesso all'ARAN. Nelle more, considerato l'approssimarsi della chiusura dell'esercizio, verranno impegnate le somme come sopra quantificate, con impegni a valere sugli esercizi 2020 e 2021.

Il Direttore Generale  
Alberto Pulizzi

Per le OO.SS.

CGIL

CISL

UIL

COBAS

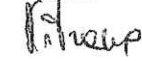
SADIRS

UGL

SIAD







COUETI  
FIRMATO DIGITALMENTE













QUADRO ECONOMICO

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AL 1° GENNAIO 2020

Personale a tempo indeterminato Categoria	Dip. n° 2020
A	0
B	1
C	15
D	22
<b>Totale</b>	<b>38</b>

Performance organizzativa ed individuale - CCRL art. 90 comma 4

Categoria	Parametro Massimo	Dipendenti	Parametro Totale	Performance		
				70%	30%	Totale
A	6,55	0	0,00	0,00	0,00	0,00
B	6,90	1	6,90	1.525,78	653,90	2.179,68
C1-C2	8,10	0	0,00	0,00	0,00	0,00
C3-C4	9,08	5	45,40	10.039,17	4.302,50	14.341,67
C5-C6-C7-C8	9,56	10	95,60	21.139,75	9.059,90	30.199,65
D1-D2	11,50	0	0,00	0,00	0,00	0,00
D3-D4-D5-D6	13,42	22	295,24	65.285,56	27.979,52	93.265,08
<b>Totale</b>		<b>38</b>	<b>443,14</b>	<b>97.990,26</b>	<b>41.995,82</b>	<b>139.986,08</b>

Maggiorazione Premio Performance - CCRL art. 92

Categoria	Parametro Massimo	Dipendenti Max 15%	Parametro Totale	Maggiorazione Premio	
				Individuale	Categoria
A	100	0	0	0,00	0,00
B	125	0	0	0,00	0,00
C	150	2	300	387,59	775,19
D	175	3	525	452,19	1.356,58
<b>Totale</b>		<b>5</b>	<b>825,00</b>		<b>2.131,77</b>

Quota da destinare alla Performance Organizzativa	<b>97.990,26</b>
Quota da destinare alla Performance Individuale	<b>41.995,82</b>
Quota da destinare alla maggiorazione del Premio	<b>2.131,77</b>
<b>Totale risorse da destinare alla performance</b>	<b>142.117,85</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature: SADRIS]*

*[Handwritten signatures: Rover, m. de, G. B., and others]*



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO AL 1° GENNAIO 2020

Personale a tempo indeterminato Categoria	Dip. n° 2020
A	0
B	1
C	0
D	0
<b>Totale</b>	<b>1</b>

Performance organizzativa ed individuale - CCRL art. 90 comma 4

Categoria	Parametro Massimo	Dipendenti	Parametro Totale	Performance		
				70%	30%	Totale
A	6,55	0	0,00	0,00	0,00	0,00
B	6,90	1	6,90	934,50	400,50	1.335,00
C1-C2	8,10	0	0,00	0,00	0,00	0,00
C3-C4	9,08	0	0,00	0,00	0,00	0,00
C5-C6-C7-C8	9,56	0	0,00	0,00	0,00	0,00
D1-D2	11,50	0	0,00	0,00	0,00	0,00
D3-D4-D5-D6	13,42	0	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>		<b>1</b>	<b>6,90</b>	<b>934,50</b>	<b>400,50</b>	<b>1.335,00</b>

Quota da destinare alla Performance Organizzativa	934,50
Quota da destinare alla Performance Individuale	400,50
Quota da destinare alla maggiorazione del Premio	0,00
<b>Totale risorse da destinare alla performance</b>	<b>1.335,00</b>

*es*

*SADRS*

*Carri  
ARSE  
SME*

*H. Per  
P. Per*

