



L'articolo 11 della legge regionale 5 aprile 2011 n. 5, ha introdotto nell'ordinamento regionale i principi generali in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche ed integrazioni, demandando al Presidente della Regione l'adozione, su proposta dell'Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica e previa delibera della Giunta regionale, di apposito regolamento contenente la disciplina e le relative modalità attuative.

Con D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 42 del 5 ottobre 2012 e s.m.i. di cui al D.P. 5 settembre 2019 n. 16, è stata emanata la disciplina che definisce il *"Ciclo di gestione della performance"* e, in coerenza con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio, si sviluppa nelle fasi della *programmazione, del monitoraggio e controllo, della misurazione e valutazione della performance organizzative e individuale e della rendicontazione dei risultati*.

Lo stesso D.P. 21 giugno 2012 n. 52 ha previsto che gli enti di cui alla L.R. 10/2000 adottassero un proprio regolamento e l'IRVO lo ha adottato con delibera Commissariale n. 6 del 31 maggio 2019.

In seguito alle modifiche apportate al decreto legislativo n. 150/2009 dal decreto legislativo n. 74/2017, il citato Decreto presidenziale è stato aggiornato con D.P.Reg n. 16 del 5 settembre 2019, pubblicato sulla GURS n. 46 dell'11 ottobre 2019.

Le disposizioni predette sanciscono pertanto la piena applicabilità, tra gli altri, dell'articolo 10 del d.lgs 150/2009, concernente la redazione del "Piano" e della *"Relazione sulla Performance"*.

Tale documento costituisce l'ultima fase del ciclo di gestione della performance; infatti, il comma 3 dell'articolo 5 del D.P.Reg 52/2012 prevede che la *"Relazione sulla Performance"* evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti. Si tratta, dunque, di un documento unico mediante il quale si illustra a tutti gli stakeholder, interni e esterni, i risultati conseguiti nel corso dell'anno di riferimento.

In tale ottica, quindi, la presente Relazione costituisce il principale momento di verifica circa il raggiungimento degli obiettivi fissati per il 2020 e contenuti nel Piano della performance 2020 – 2022 adottato con Delibera Commissariale. n. 6 del 28 maggio 2020.

La struttura della relazione è stata elaborata tenendo conto dei principi contenuti nel vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con delibera Commissariale n. 4 del 24 aprile 2020.



- Legge Regionale 8 febbraio 2007, n. 2 “Disposizioni Programmatiche e finanziarie 2007 (L’Istituto Regionale della Vite e del Vino è riconosciuto quale ente di ricerca della Regione siciliana);
- Delibere del CdA n. 107/2009 e n. 3/2010 e di Giunta di Governo n. 470/2009 e n. 566/2009 (Approvazione del Regolamento di Organizzazione dell’Istituto regionale della Vite e del Vino);
- L.R. 24 novembre 2011, n. 25 “Interventi per lo sviluppo dell’agricoltura e della pesca. Norme in materia di artigianato, cooperazione e commercio. Variazioni di bilancio” art. 16 (vengono aggiunti compiti di promozione e tutela dell’olio extravergine di oliva, dell’oliva da mensa e di certificazione, ricerca e innovazione nella filiera olivicolo-olearia);
- Delibera Commissariale IRVO n. 3 del 4 maggio 2012 “Modifica Statuto Regolamento art. 16 l.r. 25/11- Modifica denominazione Ente”, approvata dalla Giunta di Governo Regionale.

I servizi resi dall’Ente sono molteplici e spaziano dall’assistenza tecnica (viticola, olivicola, enologica, eno-chimica e microbiologica), all’assistenza sulla normativa di settore, alla selezione ed organizzazione di incontri promozionali e fieristici, alla formazione degli addetti del settore, all’analisi di laboratorio di prodotti enologici e oleari, fino ai più recenti ed importanti servizi connessi con la certificazione ed il controllo dei Vini e degli Oli siciliani DOP e IGP. Le attività rivolte all’utenza sono state codificate nella “Mappa dei Servizi” che riporta anche l’indicazione della struttura responsabile ed i termini di conclusione dei relativi provvedimenti. La Mappa è stata adottata ai sensi ed in applicazione dell’art. 2 l.r. 5/11 ed aggiornata in ultimo con DDG n.104/2021. La Mappa è consultabile sul sito istituzionale all’indirizzo [www.irvos.it](http://www.irvos.it) nella sezione “Amministrazione Trasparente” – servizi erogati.

L’Istituto svolge i propri compiti presso:

- la sede di Palermo, centro direzionale e amministrativo, nonché sede del laboratorio centrale accreditato ACCREDIA;
- la sede periferica di Marsala, dotata di uffici e di laboratorio accreditato ACCREDIA;
- la Cantina sperimentale “G. Dalmasso”, sita presso l’Istituto di Istruzione Superiore “Abele Damiani” di Marsala;
- la sede periferica di Milazzo, oggi Rodi Milici, dotata di laboratorio;
- la sede periferica di Alcamo;
- lo sportello operativo di Canicatti

Gli organi dell’Ente sono:

Presidente

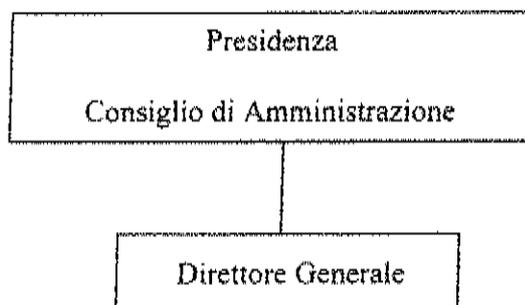
Consiglio di Amministrazione

Collegio dei Revisori

Con delibera commissariale n.12 del 10 dicembre 2019 è stato nominato l'Organismo Indipendente di valutazione in forma monocratica.

La struttura organizzativa dell'IRVO è articolata come Dipartimento con a capo un Direttore Generale ed un'Area Tecnico – Scientifica.

Il funzionigramma dell'IRVO è stato adottato con delibera commissariale n. 3 del 24 aprile 2020 e prevede n.1 Area Tecnico Scientifica e n. 11 U.O. di base.



- 1) U.O. SEGRETERIA OEGANI ISTITUZIONALI
- 2) U.O. UFFICIO DI DIREZIONE
- 3) U.O. CONTABILITA' E BILANCIO
- 4)U.O. RISORSE UMANE
- 5) U.O. ATTIVITÀ FIERISTICA E PROMOZIONE DEI VINI E DEGLI OLI DI SICILIA

#### AREA TECNICO-SCIENTIFICA

- 6) U.O. ORGANISMO DI CONTROLLO E CERTIFICAZIONE VINI
- 7) U.O. ORGANISMO DI CONTROLLO E CERTIFICAZIONE OLI
- 8) U.O. LABORATORI MULTISITO IRVO
- 9) U.O. RICERCA, SPERIMENTAZIONE E TRASFERIMENTO INNOVAZIONE NELLE FILIERE VITIVINICOLA ED OLIVICOLA-OLEARIA
- 10) U.O. MICROBIOLOGIA APPLICATA E BIOTECNOLOGIE
- 11) SUPPORTO AMMINISTRATIVO E START-UP PROGETTI

Una firma manoscritta in inchiostro scuro, situata nell'angolo inferiore destro della pagina.

Qualifica	Consistenza iniziale	Consistenza al 31/12/2020	Variazioni
Direttore Generale	1	0	-1
Dirigenti	18	17	-1
Funzionari	22	22	0
Istruttori	15	14	-1
Collaboratori	2	2	0
Altro (*)	15	14	-1
TOT.	73		69

(\*) personale appartenente al bacino EX PIP "Emergenza Palermo", personale RESAIS, personale in comando

#### Finanziamento

Le risorse finanziarie dell'Ente provengono da

- 1) contributi regionali stabiliti nel bilancio della Regione Sicilia
- 2) entrate da attività commerciali (certificazioni e laboratori).

In particolare, le entrate da certificazione dei vini e degli oli, calcolate sulla base del rinnovo triennale dell'accreditamento, del trend di crescita negli ultimi anni e dalla potenzialità del mercato, costituiscono una rilevante fonte di autofinanziamento dell'Ente.

Inizialmente, per il triennio 2020 – 2022 la Regione Sicilia ha stanziato nel disegno di legge di stabilità regionale 2020 – 2022 approvato con delibera di giunta n- 139 del 10 aprile 2020 le seguenti somme:

CAPITOLO	2020	2021	2022
147306	5.218.826,00	0	0
147325	0	0	0

Il Bilancio di previsione dell'Ente per il triennio 2020 – 2022 aveva previsto le seguenti risorse finanziarie:

	2020	2021	2022
Trasferimenti correnti da PP.AA.	5.633.665,00	5.115.003,00	5.115.003,00
Vendita di beni e servizi	1.850.000,00	1.910.000,00	2.020.000,00
Rimborsi e altre entrate correnti	506.710,00	512.600,00	503.000,00

A seguito di variazioni/ assestamenti del bilancio regionale, le risorse finanziarie effettivamente destinate all'IRVO per l'anno 2020 sono state le seguenti:

	Assegnazione iniziale	Assegnazione finale	Scostamento
Trasferimenti correnti da PP.AA.	5.218.826,00	6.133.665,00	+ 914.839,00

### 1. GLI OBIETTIVI DELL'ANNO 2020 (FINITI)

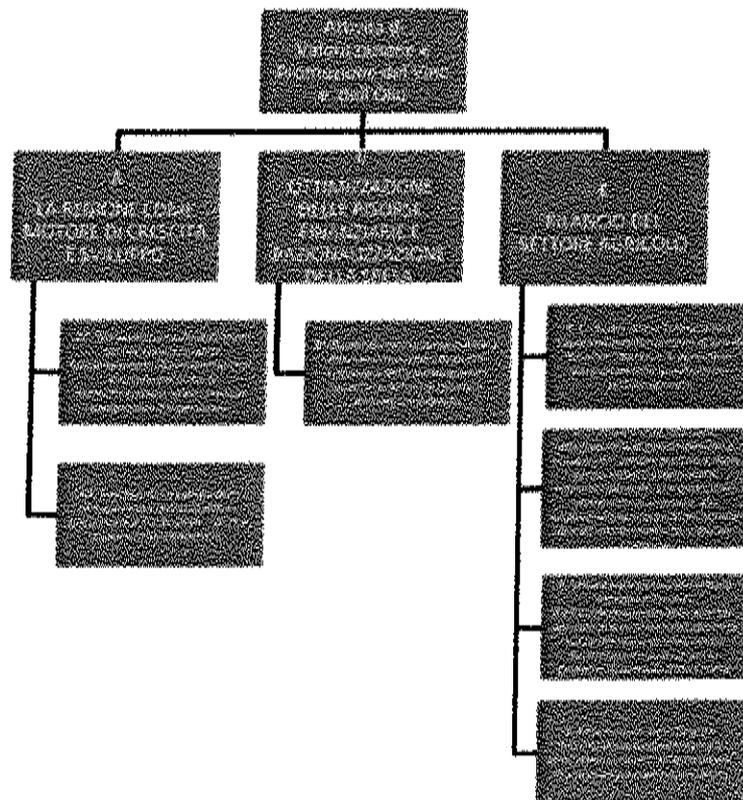
#### 1.1 Albero della Performance

L'Albero della performance rappresenta in maniera logico sistematica il legame tra mandato istituzionale, missione, aree strategiche, obiettivi strategici e obiettivi operativi, fornendo una dimostrazione di come gli obiettivi di vario livello e diversa natura contribuiscano insieme, all'interno di un disegno strategico complessivo, alla realizzazione del mandato istituzionale.

Esso fornisce una rappresentazione articolata, completa, sintetica ed integrata della performance dell'Ente.

Di seguito una rappresentazione grafica dell'Albero della performance:

### ALBERO DELLA PERFORMANCE



*[Handwritten signature]*



E2	Promuovere interventi integrati volti al potenziamento e sviluppo del settore agricolo e della pesca, valorizzandoli anche commercialmente, con particolare riferimento al vivaismo, alle biodiversità agricola e alimentare e alle attività economiche a queste connesse	90%
E3	Riordinare gli Enti del settore agricolo e favorire l'ammodernamento delle aziende agricole al fine di incrementarne la competitività e promuovendo tecnologie innovative per la gestione sostenibile delle risorse	100%
E4	Preservare, ripristinare e valorizzare la biodiversità e gli ecosistemi connessi all'agricoltura, alla silvicoltura e all'acquacoltura	100%

**Percentuale media di realizzazione = 95,71%**

#### *1.4 Obiettivi operativi risultati conseguiti*

Per l'individuazione degli obiettivi operativi sono stati coinvolti i dirigenti dell'IRVO, i quali, alla luce dei superiori obiettivi strategici e per gli ambiti di attività di competenza, hanno proposto gli obiettivi operativi rapportati a ciascuna struttura (Area/U.O.), che concordati con il Direttore pro tempore dell'Ente e sottoposti al vaglio del Commissario Straordinario, sono stati declinati nel PTP 2020 -2022 cui si fa rinvio.

Relativamente agli esiti delle valutazioni relative all'anno 2020 del dirigente apicale, del personale del comparto dirigenziale e del personale del comparto non dirigenziale si riportano nelle seguenti tabelle le relative risultanze:

C.R.	Numero	Fascia di assegnazione				
		Minore di 70	Da 70 a 75	Da 76 a 80	Da 81 a 90	Da 91 a 100
Direttore Generale	1	0	0	0	0	1
Dirigenti	17	0	0	0	0	17

	Numero	Fascia di valutazione		
		Minore di 80	Da 80 a 89	Da 90 a 100
Funzionari	22	0	3	19
Istruttori	15	0	3	12
Collaboratori	2	0	0	2

Dai dati riportati emerge che anche nell'anno 2020 non si è registrata una significativa differenziazione dei giudizi, tutti tendenzialmente orientati verso il massimo punteggio, confermando di fatto il trend degli anni precedenti.

Nel corso dell'anno 2020 è stata sostanzialmente conseguita la maggioranza degli obiettivi operativi assegnati ai dirigenti preposti alle UU.OO. dell'Ente ed inseriti nel Piano triennale della performance 2020 – 2022.

*IL QUADRO SINTETICO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI ARTICOLATI PER OBIETTIVO OPERATIVO E CENTRI DI RESPONSABILITÀ*

<i>Obiettivo strategico</i>	<i>Obiettivo Operativo</i>	<i>CR</i>	<i>Realizzazione</i>
A3- Modernizzare e digitalizzare i servizi riorganizzando funzionalmente l'amministrazione, attuando politiche di semplificazione e valorizzando le competenze del personale.	Pieno rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi	U.O. Segreteria Organi Istituzionali, U.O Risorse umane, U.O. Ufficio Direzione	100%
	Realizzazione protocollo informatico	U.O. Ufficio Direzione	100%
	Aggiornamento formazione sicurezza sul lavoro e partecipazione alle attività formative regionali	U.O Risorse umane	100%
	Implementare la comunicazione istituzionale attraverso i social media	U.O. Attività fieristica e promozione	100%
A4 – Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C. 2019-2021	Attuazione PTPCT 2019-2021 con particolare riferimento alla mappatura delle aree di rischio, all'attuazione delle misure individuate e all'osservanza degli obblighi di pubblicazione previsti. Aggiornamento PTPC - Monitoraggio	U.O. Ufficio di Direzione e tutte le UU. OO.	100%
B3 – Razionalizzare la spesa pubblica, attraverso il riordino degli Enti regionali e delle partecipazioni societarie, al fine di ridurre il disavanzo ed il debito	Definizione vendita immobili IRVO alla Regione Siciliana - Rispetto del piano di rientro dal disavanzo 2018-2020 di cui alla delibera Commissariale n. 4/2018, rientro esposizione debitoria verso AGEA, adozione entro i termini dei documenti contabili.	U.O. Ufficio Direzione- U.O. Contabilità e Bilancio	100%

Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo	CR	Realizzazione
E1 - Rafforzare la formazione e l'apprendimento continuo al fine di favorire l'ingresso di agricoltori adeguatamente qualificati nel settore agricolo	Esercitazioni pratiche di vinificazione sperimentale - Corso teorico-pratico di Microbiologia Enologica rivolti agli studenti del 5° anno dell'Istituto Tecnico Agrario "A. Damiani" di Marsala, indirizzo "Agraria, Agroalimentare e Agroindustria", articolazione "Viticoltura ed Enologia". (*)	U.O. Ricerca, sperimentazione e trasferimento innovazione nelle filiere vitivinicola ed olivicola-olearia - U.O. Microbiologia applicata e biotecnologie	80%
E2 - Promuovere interventi integrati volti al potenziamento e sviluppo del settore agricolo e della pesca, valorizzandoli anche commercialmente, con particolare riferimento al vivaismo, alle biodiversità agricola e alimentare e alle attività economiche a queste connesse.	Organizzazione della manifestazione Prowein 2021 (*) Cura delle attività di certificazione delle produzioni vinicole e olearie siciliane- Accreditazione Laboratori. - Mantenimento dei ceppi di lievito IRVO oggetto di accordi commerciali e valutazione dello stato di vitalità dei restanti lieviti della collezione IRVO. Collaborazioni scientifiche con enti di ricerca/studio (CNR- IBBR). Progetto Innovation and certification of Sicilian wine profiling- Progetto transfrontaliero Italia Tunisia	U.O. Attività fieristica e promozione dei vini e degli oli di sicilia- Tutte le UU.OO. afferenti all'Area Tecnica	90%
E3 - Riordinare gli Enti del settore agricolo e favorire l'ammodernamento delle aziende agricole al fine di incrementarne la competitività e promuovendo tecnologie innovative per la gestione sostenibile delle risorse	Interventi per la Sostenibilità Ambientale con rilevamenti di campo sulla fenologia e sulle risposte vegeto-produttive di vitigni "resistenti", esecuzione di microvinificazioni sperimentali di vitigni "resistenti", prove di confronto, su Grillo e Frappato, tra l'utilizzo di antitraspiranti di origine naturale (caolino) e rete ombreggiante, al fine verificarne la risposta quale effetto mitigante nei confronti del riscaldamento globale	U.O. Ricerca, sperimentazione e trasferimento innovazione nelle filiere vitivinicola ed olivicola-olearia	100%
E.4 - Preservare, ripristinare e valorizzare la biodiversità e gli ecosistemi connessi all'agricoltura, alla silvicoltura e all'acquacoltura.	Valorizzazione del patrimonio di biodiversità viticolo siciliano con rilevamenti di carattere ampelografico e vegeto-produttivo su cultivar minori presenti nei vigneti destinati a "Banche del Germoplasma viticolo". Esecuzione vinificazioni sperimentali di varietà autoctone minori, definizione protocollo di vinificazione, vinificazioni sperimentali di vini innovativi con varietà alloctone.	U.O. Ricerca, sperimentazione e trasferimento innovazione nelle filiere vitivinicola ed olivicola-olearia	100%

(\*) A causa della pandemia da Covid 19 non è stata realizzata l'edizione della fiera Prowein 2021, né si sono potuti realizzare, almeno per la parte pratica, i corsi di vinificazione sperimentale e di microbiologia enologica.

*T R I E N N I A L I P I A N I P E R N A U T O R I P R E V E N Z I O N E D E L L A C O R R U Z I O N E E P E R T R A S P A R E N Z A*

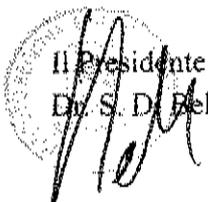
Come rappresentato nel Piano della performance 2020/2022, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020-2022 (di seguito P.T.P.C.), adottato con Delibera Commissariale n. 1 del 30/1/2020 e successivamente aggiornato con Del. Comm. n. 8 del 13 luglio 2020, ha tenuto conto dell'evoluzione del contesto esterno e interno in cui l'Amministrazione opera, degli esiti delle attività poste in essere nel precedente periodo di applicazione, nonché dei suggerimenti forniti dagli stakeholders e delle indicazioni dei soggetti che svolgono attività di indirizzo. Il P.T.P.C.T. è strettamente collegato con il ciclo della Performance e con gli obiettivi strategici, in quanto attraverso tale collegamento viene garantito un maggiore coinvolgimento di tutti i dipendenti dell'Ente nelle strategie di prevenzione della corruzione. Il P.T.P.C.T. 2020-2022 prevede espressamente che il coordinamento con il Piano della Performance venga assicurato attraverso la previsione - anche in occasione del conferimento di incarichi dirigenziali - di specifici obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza". Nella direttiva del Presidente n. 91 del 03 gennaio 2020, recante gli "Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2020", è stato quindi confermato il carattere trasversale dell'obiettivo strategico "A4 - Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C.T. 2020-2022", finalizzato all'attuazione delle misure individuate nell'aggiornamento 2020/2022.. Ferma restando l'obbligatoria attuazione di tutte le misure individuate dal P.T.P.C.T., si è ritenuto essenziale focalizzare gli obiettivi operativi in argomento sulla rivisitazione della mappatura delle aree a rischio, programmata dal P.T.P.C.T. per l'anno 2020 e sugli obblighi di pubblicità per i quali il Responsabile per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza aveva evidenziato, pur in un quadro di complessivo rispetto degli obblighi stessi, taluni ritardi o incompletezze. Tali obiettivi operativi risultano totalmente realizzati.

In conclusione, nonostante l'anno in esame sia stato estremamente complicato a causa dalla situazione pandemica che ha completamente stravolto l'abituale assetto organizzativo dell'attività lavorativa, l'Ente è riuscito a realizzare la gran parte delle attività inizialmente previste raggiungendo una percentuale di realizzazione degli obiettivi strategici di quasi il 96%.

Allegati:

scheda del Grado di Attuazione degli Obiettivi Strategici (GAOstr)

Il Presidente  
Dr. S. Di Bella





Performance Organizzativa (PO) - Grado di Attuazione degli Obiettivi Strategici (GAOstr)

Grado di attuazione dell'obiettivo strategico						Anno 2020
Performance Organizzativa (PO) IRVO						
Nl.	Descrizione sintetica dell'obiettivo strategico	Indicatori correlati agli ambiti di performance organizzativa (art. 8 d.lgs n.150/2009)	Target	Risultati attesi (a)	Grado di raggiungimento (b)	Scostamento (a-b)
A.3	Modernizzare e digitalizzare i servizi, riorganizzando funzionalmente l'Amministrazione, attuando politiche di semplificazione e valorizzando le competenze del personale.	Atti- Documenti- Prodotti (es. protocollo informatico)	100%	Realizzazione	100%	
A.4	Sviluppo della cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.C.P. 2019 - 2021 e successivi aggiornamenti	Atti- Documenti	100%	Monitoraggio - Aggiornamento PTPCT - Redazione Regolamento UPD	100%	
B.3	Razionalizzare la spesa pubblica, attraverso il riordino degli enti regionali e delle partecipazioni societarie, al fine di ridurre il disavanzo e il debito	Rispetto del piano di rientro del disavanzo 2018/2020- Rientro dall'esposizione debitoria Agea - Adozione bilancio previsione 2020/2022 nei termini. Definizione vendita beni immobili alla Regione siciliana	100%	Realizzazione	100%	
E.1	Rafforzare la formazione e l'apprendimento continuo al fine di favorire l'ingresso di agricoltori adeguatamente qualificati nel settore agricolo	Atti- Documenti- Prodotti (es. corsi formazione- attività didattico divulgativa)	100%	Realizzazione corsi rivolti sia al personale IRVO che soggetti esterni	80%	Le attività previste nel presente non sono state svolte a causa delle emergenze Covid-19
E.2	Promuovere interventi integrati volti al potenziamento e sviluppo del settore agricolo e della pesca, valorizzando anche commercialmente, con particolare riferimento al vivaismo, alle biodiversità agricola e alimentare e alle attività economiche a queste connesse	Atti- Documenti- Prodotti (es. Prowein 2021- Mantenimento dei ceppi di lievito IRVO oggetto di accordi commerciali e valutazione dello stato di vitalità dei restanti lieviti della collezione IRVO. Collaborazioni scientifiche con enti di ricerca/studio. Partecipazione a progetti)	100%	Realizzazione	90%	A causa della pandemia non è stata realizzata l'obiettivo 2021 della serie Prowein

*Handwritten signature*

E.3	<p>Riordinare gli Enti del settore agricolo e favorire l'ammodernamento delle aziende agricole al fine di incrementarne la competitività e promuovendo tecnologie innovative per la gestione sostenibile delle risorse</p>	<p>Relazioni - Prodotti (effettuati rilevamenti di campo sulla fenologia e sulle risposte vegeto-produttive di n. 5 vitigni "resistenti" impiantati nel vigneto sperimentale di C.da Chitarra - Marsala, n. 3 incoincisioni sperimentali di vitigni "resistenti". Effettuate prove di confronto, presso il campo sperimentale di Biesina - Marsala, su Grillo e Frappato, tra l'utilizzo di antitrapianti di origine naturale (caolino) e rete ombreggiante, al fine verificare la risposta quale effetto mitigante nei confronti del riscaldamento globale</p>	100%	Realizzazione	100%
E.4	<p>Preservare, ripristinare e valorizzare la biodiversità e gli ecosistemi connessi all'agricoltura, alla silvicoltura e all'acquacoltura</p>	<p>Relazioni- prodotti (effettuati i rilevamenti di carattere ampelografico e vegeto-produttivo su n. 5 cultivar minori presenti nei vigneti destinati a "Banche del Germoplasma viticolo" e redatte le relative schede. Eseguite 25 vinificazioni sperimentali di varietà autoctone minori, definito il protocollo di vinificazione ed effettuate le analisi chimiche, n. 12 vinificazioni sperimentali di vini innovativi con varietà autoctone ed effettuate le analisi chimiche</p>	100%	Realizzazione	100%