

REGIONE SICILIANA



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

Il Presidente

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

VISTA l'art. 16 della L.R. n. 25 del 24 novembre 2011 che estende al settore olivicolo-oleario le competenze dell'Istituto;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTO il Regolamento interno di Contabilità approvato ai sensi della legge Regionale n. 3 del 13.01.2015 che recepisce le disposizioni del Dec. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., con delibera commissariale n. 3 dell'11.09.2019 e approvato dalla Giunta di Governo con delibera n. 54 del 13.02.2020;

VISTO il D.P. n. 464/Serv.I/S.G. del 06.08.2020 con il quale si è proceduto alla nomina della Consiglio di Amministrazione dell'Ente;

VISTA la delibera presidenziale n.2 del 16.03.2021 relativa alla nomina del Direttore Generale dell'Ente dr. Gaetano Aprile;

VISTA la Delibera Consiliare n. 21 del 28.12.2021 con la quale si approva il bilancio triennale dell'IRVO per gli esercizi finanziari 2022, 2023 e 2024;

VISTA la delibera presidenziale n. 8 del 2/5/2022 di variazione del Bilancio di previsione dell'Ente;

VISTO il Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico-economico 2016-2018, sottoscritto in data 25.01.2022 e pubblicato sulla GURS n. 8 parte prima, del 18.01.2022;

VISTO l'art. 1 comma 2 di tale contratto , che prevede l'applicazione dello stesso al personale degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 a condizione che gli organi deliberativi competenti accertino l'entità degli oneri conseguenti e verifichino la loro copertura nell'ambito dei propri bilanci;

VISTO l'art.65 "Trattamento economico fondamentale " comma 1 del CCRL in argomento che prevede che lo stipendio tabellare annuo lordo dei dirigenti, comprensivo di rateo di tredicesima, è incrementato dalle date sotto indicate , dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità per i dirigenti di II e III fascia:

-dal 01.01.2016 € 21,00

-rideterminato dal 01.01.2017 in € 65,62

-rideterminato dal 01.01.2018 in € 180,50

VISTO l'art.65 "Trattamento economico fondamentale " comma 5 del CCRL in argomento che ridetermina con decorrenza 01.02.2022 il trattamento economico fondamentale dei dirigenti di II e III fascia come segue:

a)stipendio tabellare € 45.901,87

b) retribuzione individuale di anzianità nella misura in godimento

c) retribuzione di posizione, parte fissa €7.747,00

CONSIDERATO il numero e la fascia di appartenenza dei dirigenti in servizio presso l'Ente dalla data del 01.01.2016;

VISTO L'art 2 "Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto" comma 6 del CCRL in argomento che prevede che a decorrere dal mese di aprile 2019 è riconosciuta una anticipazione dei benefici che saranno attribuiti all'atto del successivo rinnovo contrattuale pari al 30% della previsione ISTAT dell'inflazione, misurata dall'indice IPCA al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, applicata agli stipendi tabellari, incrementata al 50% dell'indice dopo sei mesi di vacanza contrattuale;

VISTO l'art 68 "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato" del CCRL in argomento, che prevede che a decorrere dal 01.01.2018 confluiscono nel Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato le risorse del precedente Fondo di cui all'art 66 del CCRL 2002/2005, nell'importo previsto per la predetta annualità 2018 dalle vigenti disposizioni regionali;

VISTO il DDG n. 218 del 18.12.2018 che determina la consistenza del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato dei dirigenti IRVO;

VISTO l'art. 23 co 2 del d. lgs. n. 75/2017, richiamato dall'art 68 del CCRL in argomento;

VISTO lo schema riepilogativo allegato alla presente delibera recante il fabbisogno per la copertura dei costi del personale dell'Ente, ivi inclusi i costi derivanti dall'applicazione delle previsioni economiche contrattuali di cui al CCRL sottoscritto in data 25.01.2022 ;

CONSIDERATO che sul bilancio di previsione dell'Ente è presente la copertura finanziaria sui capitoli considerati;

DATA l'urgenza di applicare il trattamento economico previsto dal CCRL, in considerazione del dettato di cui all'art. 2, comma 3 di tale contratto che dispone l'applicazione degli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico entro trenta giorni dalla data di stipulazione;

SENTITO il parere favorevole del Direttore Generale dell'Ente ed acquisito il visto di legittimità da parte dello stesso;

DELIBERA

Accertare il fabbisogno complessivo per la copertura dei costi del personale dell'Ente, ivi inclusi i costi derivanti dall'applicazione del Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico-economico 2016-2018, sottoscritto in data 25.01.2022 e pubblicato sulla GURS n. 8 parte prima, del 18.01.2022 secondo la previsione di cui alla tabella allegata, che trova copertura nel bilancio di previsione dell'Istituto approvato con Delibera Consiliare n. 21 del 28.12.2021 e successiva delibera presidenziale di variazione n. 8 del 2/5/2022.

La presente delibera immediatamente esecutiva a termini di legge, sarà pubblicata sul sito istituzionale ai sensi delle vigenti disposizioni in merito alla pubblicità e trasparenza delle P.A., sarà trasmessa all'Organo di Vigilanza e sarà sottoposta a ratifica del Consiglio di Amministrazione dell'Ente.

IL PRESIDENTE
(dr. Sebastiano Di Bella)

PARERE FAVOREVOLE

Visto per la legittimità

(ex Art. 20 l.r. 19/2005)

Il Direttore Generale

(dr. Gaetano Aprile)

F.to

Il Dirigente U.O. Risorse Umane
(Dr.ssa Maria Laura Germanà)

Maria Laura Germanà

VISTO

Il Dirigente U.O. Contabilità e Bilancio
(dr.ssa Emilia Mulè)

Emilia Mulè

IL PRESENTE DOCUMENTO
È COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Segreteria Organi Istituzionali
(Dr. Vincenzo Barletta)

- 5 MAG 2022

CAP.	DESCRIZIONE	fabbisogno 2022
4	ONERI PREV.LI ED ASS.LI DIRETTORE GENERALE	€ 12.134,83
5	ONERI PREV.LI ED ASS.LI EX EAS - ARRETRATI	€ 1.219,05
5	ONERI PREV.LI ED ASS.LI EX EAS	€ 52.790,50
6	ONERI PREV.LI ED ASS.LI TEMPO DET - ARRETRATI	€ 0,00
6	ONERI PREV.LI ED ASS.LI TEMPO DETERMINATO	€ 0,00
9	RIMB.ONERI RETRIB. ASSES.REG. DIRETTORE G.LE	€ 77.356,39
10	RETRIBUZIONE DIRETTORE GENERALE	€ 35.760,07
11	RETRIBUZIONI FISSE DIRIGENTI	€ 972.111,28
12	RETRIBUZIONI FISSE COMPARTO	€ 1.202.507,84
13	RETRIBUZIONI FISSE EX CANTINE	€ 91.289,91
14	CORRESPONSIONE ARRETRATI CCRL	€ 293.700,00
15	FORD	€ 197.654,00
16	MISSIONI	€ 10.000,00
19	BUONI PASTO	€ 10.000,00
20	ONERI PERSONALE RUOLO	€ 632.000,00
20	ONERI PERSONALE RUOLO - ARRETRATI	€ 85.350,00
21	ONERI PERSONALE EX CANTINE	€ 26.013,27
21	ONERI PERSONALE EX CANTINE - ARRETRATI	€ 2.438,11
22	PREMI INAIL TUTTI DIPENDENTI	€ 14.626,20
23	FORMAZIONE DIPENDENTI	€ 15.000,00
25	RETRIBUZIONI FISSE COMPARTO EX EAS	€ 152.380,30
27	RETRIBUZIONI RISULTATO 30% DIRIGENTI E DIRETTORE GENERALE	€ 67.927,52
28	RETRIBUZIONI VARIABILI DIRIGENTI E DIRETTORE GENERALE	€ 120.000,00
29	RETRIBUZIONI FISSE, ACCESSORIA TEMP. DETERM.	€ 0,00
41	PENSIONI	€ 370.229,50
44	ACCANTONAMENTO BUONUSCITA PERSONALE DI RUOLO	€ 124.952,99
44	ACCANTONAMENTO BUONUSCITA PERSONALE DI RUOLO - ARRETRATI	€ 16.013,62
45	ACC. QUOTA T.F.R. RUOLO AD ESAURIMENTO (EX CANTINE)	€ 7.500,00
157	IRAP TUTTI DIPENDENTI - ARRETRATI	€ 23.768,06
157	IRAP TUTTI DIPENDENTI	€ 199.594,49
	TOTALE PREVISIONE 2022 -	€ 4.814.317,93

Veronica

