

REGIONE SICILIANA



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

il Direttore Generale

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

VISTO l'art. 16 della L.R. n. 25 del 24/11/11, con la quale le competenze dell'Istituto vengono estese all'olio e la denominazione viene mutata in Istituto Regionale del Vino e dell'Olio - IRVO;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTA la Delibera Commissariale n. 9 del 19/07/2016 relativa alla nomina del dott. Vincenzo Cusumano quale Direttore Generale dell'IRVO;

VISTO il contratto individuale di lavoro del Direttore Generale dell'Istituto sottoscritto dal dott. Cusumano in data 25/11/2016;

VISTA la nota Prot. n. 42763 del 4/9/2017 dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea - Dipartimento Regionale dell'Agricoltura - con la quale si autorizza la gestione provvisoria sino al 30/9/2017;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R.10/2000;

VISTO l'art. 49 c. 27 della legge regionale 9/2015, che disciplina le regole per la valorizzazione dei fondi per la retribuzione accessoria per gli anni 2016/2020;

CONSIDERATO che l'importo del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (FAMP) di cui all'art. 87 e ss. del CCL va pertanto determinato in € 194.941, sulla base dell'importo previsto per il 2014 (€ 204.450), ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale comunque cessato dal servizio (n. 2 dipendenti su 43);

CONSIDERATO che, analogamente, l'importo del fondo per il personale a tempo determinato, relativo ad un solo dipendente tutt'ora in servizio, resta fissato nello stesso importo del 2014, pari ad € 3.100;

VISTO il Contratto Integrativo Decentrato ed il relativo prospetto di ripartizione siglato il 14/7/2017 dalla maggioranza delle OO.SS - in base a quanto in ultimo rilevato dall'ARAN (nota PG/2016/84) -, allegati e facenti parte integrante del presente provvedimento, con il quale viene concordato l'utilizzo del FAMP 2017 in favore del personale del Comparto dell'Ente;

TENUTO CONTO che il contratto decentrato è stato trasmesso al Collegio dei Revisori ai sensi dell' art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, con nota 7141 del 19/7/17 e che non è stato formulato alcun rilievo nei 15 giorni previsti dall'art. 6 comma 3 del CCL;

CONSIDERATO il carattere obbligatorio dell'adempimento, tenuto conto che l'art. 40 del D. Lgs. 165/01 prevede che "Le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti".

DECRETA

- E' approvato il Contratto Integrativo Decentrato, con il quale viene concordato l'utilizzo del FAMP 2017, allegato e facente parte integrante del presente provvedimento, sottoscritto in via definitiva dalle parti in assenza di rilievi da parte del Collegio dei revisori ai sensi dell'art. 6 del CCL.

- Impegnare la somma di €. 194.141 sul cap.15 "FAMP Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni" del bilancio 2017, in favore del personale del comparto non dirigenziale dell'Ente e, con riguardo al Fondo per il personale a tempo determinato, la somma di €. 3.100.00 sul cap. 29, rientranti nelle fattispecie consentite in gestione provvisoria autorizzata, in quanto obbligatorie perché derivanti da legge e dal CCL.

- I compensi da corrispondere al personale, sulla base delle somme di cui al prospetto di ripartizione, saranno liquidati, con le modalità ed i criteri previsti dal CCL e dall'allegato Contratto Decentrato, con i DDG delle retribuzioni mensili, sugli impegni assunti col presente provvedimento.

Il presente decreto andrà pubblicato sul sito istituzionale ai sensi delle vigenti disposizioni in merito alla pubblicità ed alla trasparenza delle P.A.



Il Direttore Generale
Vincenzo Cusumano

Si attesta che per l'adozione del presente provvedimento sono state osservate tutte le procedure previste dalle specifiche normative di settore e dalle disposizioni interne, con l'acquisizione delle relative certificazioni /dichiarazioni ove previste, nonché gli obblighi di pubblicazione.

Il Dirigente U.O. Risorse Umane
V. Caselli

Si attesta che il controllo di regolarità amministrativa e contabile, ai sensi della vigente normativa e di cui al Decreto Lgs. n. 118 del 2011 è stato effettuato con esito positivo.

Il Dirigente U.O. Contabilità e Bilancio
Dr. ssa E. Mulè



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO
Ente di ricerca della Regione Siciliana

CONTRATTO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER
IL MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI

FAMP ANNO 2017. PA 12/7/2017

Visto il verbale della riunione sindacale tenutasi in data odierna, tra l'IRVO, rappresentato per il presente atto dal Direttore Generale V. Cusumano ed i rappresentanti delle OO.SS elencate in calce, con la presenza del responsabile dell'U.O. Risorse Umane V. Caselli, verbalizzante, viene stipulato il presente contratto ai sensi dell'art. 4 comma 4 lett. A e dell'art. 6 del CCRL.

1. Il contratto ha validità sino al 31/12/2017; resterà comunque in vigore fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fatto salvo l'adeguamento dello stanziamento secondo le disposizioni di legge;
2. La dotazione FAMP 2017, determinata ai sensi dell'art. 49 c. 27 della L.R. 9/2015, è di € 194.941;
3. La ripartizione delle risorse concordata è la seguente, come da tabella allegata e facente parte integrante del presente contratto decentrato:
 - PIANO di LAVORO € 166.941,00
 - di cui INDENNITA' (ex art. 92) € 24.535,00
 - STRAORDINARIO € 28.000,00
4. Il piano di lavoro dell'IRVO è definito dall'insieme dei programmi di azione delle singole strutture, così come predisposti dai dirigenti responsabili in base alle indicazioni fornite dalla Direzione; si da atto che lo stesso potrà essere rivisto in funzione degli obiettivi che saranno determinati nella Direttiva per l'Azione Amministrativa, anno 2017, da adottarsi da parte del CdA.
5. Fatta salva la disponibilità delle relative risorse finanziarie, un acconto potrà essere erogato successivamente all'intervenuta efficacia dell'accordo. Il saldo verrà corrisposto ai sensi dell'art. 91 del CCL, sulla base della valutazione finale effettuata attraverso la compilazione della scheda di valutazione adottata nelle precedenti contrattazioni e dei parametri attualmente in uso e di cui all'allegato L del CCL. Sono fatte salve eventuali correzioni che potrebbero doversi adottare a seguito del confronto con le retribuzioni accessorie dei dipendenti della Regione, in base alle vigenti disposizioni.
6. Il budget per la retribuzione del lavoro straordinario verrà utilizzato per le effettive esigenze che verranno a delinearsi, nelle diverse sedi, in ordine alle attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto, garantendo la continuità di svolgimento dei servizi all'utenza, dei servizi istituzionali e di quelli di supporto.
7. Le indennità, di cui in dettaglio nella tabella allegata, sono connesse all'effettivo svolgimento della funzione.
8. Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo si fa riferimento al vigente CCL.

La presente ipotesi di contratto unitamente al prospetto di ripartizione siglato dalle parti sarà trasmessa al collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 6 comma 3 del C.C.R.L.

Diventerà efficace trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte dell'organo di controllo, sarà quindi sottoscritto e trasmesso all'ARAN.

PALERMO li 12/7/2017

Il Direttore Generale
V. Cusumano

Le OO.SS.

CGIL

CISL

UIL

COBAS

UGL

IRVO

RIPARTIZIONE FAMP 2017 - Personale a tempo indeterminato - art. 88 CCL

FAMP anno 2017 (calcolo ex art. 49 L.R.9\2015)	194.941,00
PIANI LAVORO (min. 70 % = € 136.458)	166.941,00
di cui INDENNITA' (ex art. 92)	24.535,00
STRAORDINARIO (max: 20% del fondo)	28.000,00
TOTALE	194.941,00

Dettaglio indennità	importo complessivo
cassiere	3.000,00
consegnatario	3.000,00
n. 3 vice consegnatario	3.625,00
n. 4 indennità informatica	7.200,00
n. 9 rischio	5.130,00
compenso autista	1.440,00
turnazione	1.140,00
TOTALE	24.535,00

FAMP Personale a tempo determinato (1 unità)
€ 3.100 (stanziamento 2014); 80 % piano di lavoro, 20 % straordinario.

PA 16/07/2017

L'AMMINISTRAZIONE
(Signature)

Ull Colloja

COOP. COMM
(Signature)

CGIL
(Signature)

CISC FR
(Signature)

SADIRS NON FIRMA
IN ATTESA CHE QUANTO
PRECIATO IN VERBALE SIA
ATTENZIONATO
(Signature)

OSL
(Signature)