Decreto n. 431 22 DIC 2015

ISTITUTO REGIONALE DELLA VITE E DEL VINO
Visto e assunto / ridotto impegno definitivo / provvisorio di € 77.958,89
N. 508 cap. 21 es.
Scheda n.
Per l'esecuzione
Palermo, lì
Il Responsabile della Ragioneria Centrale

REGIONE SICILIANA

ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

D E C R E T O

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. 8/2000, la L.R. 10/2000, la L.R. 4/2003, la L.R 17/04 e la L.R. 19/2005;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTA la L.R. n. 25 del 24 novembre 2011;

VISTA la Delibera Commissariale n. 2 del 31.05.2013 con la quale il Dr. Lucio Giuseppe Monte, Dirigente dell'Area Tecnico – Scientifica dell'Ente, è stato nominato Dirigente Generale dell'IRVO ;

VISTA la nota prot. n.80794 del 04 /12 /2015 dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari - Dipartimento Interventi Infrastrutturali per l'Agricoltura, Servizio I, con la quale si autorizza la gestione provvisoria del bilancio dell'Istituto sino al 31.12.2015;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art.65 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale con qualifica Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della legge regionale n. 10/2000 in vigore, è riconosciuta a ciascuna funzione dirigenziale l'indennità di risultato , ed è graduata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi, fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte variabile e della parte fissa , individuata dallo stesso Contratto Collettivo vigente;

CONSIDERATO che ai sensi del secondo comma dell'art.65 del contratto sopra menzionato al Dirigente è riconosciuta l'indennità di risultato solo in presenza di una valutazione superiore alla sufficienza, parametrata ad una aliquota di raggiungimento degli obiettivi fissati dal Contratto , nonché ai comportamenti organizzativi;

VISTA la nota n. 6357 del 01.09.2015 del Responsabile U.O. Controllo di Gestione e Valutazione dirigenza con cui vengono trasmessi in allegato i Verbali e le Schede di Valutazione di ciascun Dirigente in ordine alla liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno in corso, significando che tutti i Dirigenti hanno raggiunto un punteggio superiore ad 86, equivalente ad eccellente , secondo quanto previsto dal vigente accordo sindacale;

CONSIDERATO che l'ammontare complessivo dell'indennità di risultato per il corrente anno in favore dei Dirigenti dell'Ente ammonta ad €. 77.958.89,

D E C R E T A

IMPEGNARE la complessiva somma di € 77.958.89 , sul cap. 27 Titolo I Categoria II che rientra nella gestione provvisoria autorizzata del bilancio di previsione dell'Ente, esercizio finanziario 2015 , a titolo di indennità di risultato in favore dei Dirigenti dell'Ente, per l'anno 2015.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Lucio Giuseppe Monte)

IL DIRIGENTE
U.O. PERSONALE
Dr.ssa Emilia Mulè