

D.D.G 689

REGIONE SICILIANA



**ISTITUTO REGIONALE DELLA VINO E DELL'OLIO
IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;
VISTA la L.R. 8/2000, la L.R. 10/2000, la L.R. 4/2003, la L.R. 17/04 e la L.R. 19/2005;
VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;
VISTA la L.R. n. 25 del 24 novembre 2011;
VISTE le delibere consiliari n. 107/2009 e n. 3/2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione dell'Ente;
VISTA la delibera commissariale n. 2 del 31 maggio 2013 relativa alla nomina del Dr. Lucio Giuseppe Monte quale Dirigente Generale dell'Ente Istituto approvata dall'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea con nota n. 20060 del 17 giugno 2013;
CONSIDERATO che ai sensi del Dec. Lgs. N. 81/2008 in materia e tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, l'IRVO ha stipulato una Convenzione per la Sorveglianza Sanitaria dei lavoratori per i rischi derivanti da esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici con il Dott. Antonio Chillemi – Medico del Lavoro, per la sede di Milazzo in data 19.09.2014 avente la durata di anni due.
RITENUTO di dover procedere all'approvazione della Convenzione per la Sorveglianza Sanitaria con il Dott. Antonio Chillemi in vigore fino al 19.09.2016 che si allega al presente provvedimento e che ne costituisce parte integrante.

DECRETA

Approvare la Convenzione per la Sorveglianza Sanitaria dei lavoratori della sede di Milazzo per i rischi derivanti da esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, in ossequio al Dec. Lgs. N. 81/2008 descritto in premessa, in vigore fino al 19.09.2016.
Con successivo provvedimento saranno impegnate le somme necessarie per il pagamento delle visite mediche.

Palermo, li 30 DIC 2014

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Lucio Giuseppe Monte)**

Dott. Antonio Chillemi

Medico Chirurgo

Specialista in medicina del Lavoro - Responsabile U.O. Semplice di Psichiatria ASP n°5 (ME)

Via Cianfro 20/B Milazzo (ME) Tel. 090 2402454 CELL. 3474482707

E-mail: dr.chillemi@fastwebnet.it P.Iva: 01844730836 - Cod. Fisc. : CHLNTN56C26E041C

CONVENZIONE Sorveglianza Sanitaria

TRA

Il dott. Antonio Chillemi nato a Gioia Tauro (RC) il 26/03/1956 e residente in Messina (ME) in Via San Licandro Alto, CF. n° CHLNTN56C26E041C P.IVA 01844730836 in qualità di Medico del Lavoro libero professionista in possesso dei titoli per l'esercizio dell'attività di medico competente ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 81/08

L'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio - IRVO con sede legale e centrale in Via Libertà 66 90143 Palermo rappresentata dal dott. Lucio Giuseppe Monte CF. n° MNTLGS65C25G273Y in qualità di Direttore dell'ente

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art.1

Il dott. Antonio Chillemi si obbliga a fornire servizi relativi alla sorveglianza sanitaria a favore della Sede distaccata di Milazzo dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio in cui prestano servizio n. 3 dipendenti;

Art.2

Il contenuto della sorveglianza sanitaria comporta le seguenti prestazioni:

- a. visita **preventiva** intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica;
- b. visita **periodica** per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- c. visita medica **richiesta dal lavoratore**, qualora considerata in correlazione ai rischi professionali o a condizioni di salute influenzabili dall'attività lavorativa svolta, al fine di giudicare idonea la mansione specifica;
- d. visita medica nel caso di **cambio di mansione**, per appurare l'idoneità del dipendente;
- e. visita medica all'**interruzione del rapporto di lavoro**, nei casi previsti dalla normativa vigente.

Le visite di cui a punti precedenti a), b), c), d) ed e), prevedono accertamenti specifici riportati nel protocollo sanitario definito dal medico competente in funzione dei rischi a cui i lavoratori sono esposti (Allegato A);

Art. 3

Il dott. Chillemi, si obbliga inoltre a garantire, ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. n. 81/08 le seguenti prestazioni:

- a. collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;



- b. programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs. 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- c. istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- d. consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003 n.196 e con salvaguardia del segreto professionale;
- e. consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e gli fornisce le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
- f. fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- g. informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs. 81/2008 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- h. comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 del D.Lgs. 81/2008, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- i. visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa, che si stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- l. partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori, i cui risultati sono forniti al medico con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

Art. 4

Gli oneri relativi alle prestazioni di sorveglianza sanitaria si intendono a carico dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio alle tariffe specificate nell'Allegato B;

Art. 5

Il dott. Lucio Giuseppe Monte si assume l'obbligo di:

- a. sottoporre i propri dipendenti a sorveglianza sanitaria (art. 15 1.1 D.L. 81/08)
- b. informare i propri dipendenti del loro dovere a sottoporsi ai controlli sanitari previsti nei loro confronti (art. 20 2.i D.L. 81/08)
- c. comunicare puntualmente al medico competente le variazioni di personale da sottoporre a sorveglianza sanitaria obbligatoria.
- d. contattare con congruo anticipo il medico competente, al fine di stabilire il calendario di esecuzione delle visite mediche preventive e/o periodiche successive e per fornire un elenco aggiornato del personale da visitare, in cui sia specificata, per ciascun dipendente, la mansione svolta e i rischi soggetti a sorveglianza sanitaria obbligatoria.
- e. far effettuare le visite preventive sui neo-assunti PRIMA DELL'INIZIO DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA IN AZIENDA





Dott. Antonio Chillemi

Medico Chirurgo

Specialista in medicina del Lavoro - Responsabile U.O. Semplice di Psichiatria ASP n°5 (ME)

Via Cianfro 20/B Milazzo (ME) Tel. 090 2402454 CELL. 3474482707

E-mail: dr.chillemi@fastwebnet.it P.Iva: 01844730836 - Cod. Fisc. : CHLNTN56C26E041C

Art. 6

Il dott. Chillemi declina ogni responsabilità in ordine al giudizio di idoneità per i dipendenti che non vengono inviati a visita periodica alla data stabilita (indicata su ciascun giudizio di idoneità).

Art. 7

La presente convenzione ha durata biennale, senza tacito rinnovo, con facoltà di recedere previo preavviso di giorni 30.

Milazzo, 19-09-2014

Dott. Antonio Chillemi

Studio Medico Dr. Antonio Chillemi
Medico del Lavoro - PSICHIATRA
Via Cianfro, 20B - 98057 Milazzo (ME)
P. IVA 01844730836

Per l'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio
Dott. Lucio Giuseppe Monte

Allegati:

Allegato A: Protocollo Sanitario

Allegato B: Preventivo di Spesa



Dott. Antonio Chillemi

Medico Chirurgo

Specialista in medicina del Lavoro - Responsabile U.O. Semplice di Psichiatria ASP n°5 (ME)

Via Cianfro 20/B Milazzo (ME) Tel. 090 2402454 CELL. 3474482707

E-mail: dr.chillemi@fastwebnet.it P.Iva: 01844730836 - Cod. Fisc. : CHLNTN56C26E041C

Allegato A

Protocollo Sanitario

Si specifica, di seguito, il protocollo sanitario redatto in base ai rischi relativi all'attività svolta dai n.3 dipendenti operativi presso il laboratorio chimico-enologico di Milazzo dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio:

1) FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

<i>RISCHI</i>
a. Videoterminali
b. Microclima
c. Postura
d. Polveri generiche

<i>ACCERTAMENTI</i>	<i>PERIODICITA'</i>
a. Visita medica	12 mesi
b. Spirometria	12 mesi
c. Controllo clinico del rachide	12 mesi
d. Esami ematici	12 mesi

2) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

<i>RISCHI</i>
a. Videoterminali
b. Microclima
c. Postura
d. Polveri generiche

<i>ACCERTAMENTI</i>	<i>PERIODICITA'</i>
a. Visita medica	12 mesi
b. Spirometria	12 mesi
c. Controllo clinico del rachide	12 mesi
d. Esami ematici	12 mesi

3) FUNZIONARIO RESPONSABILE LABORATORIO

RISCHI

- | |
|----------------------|
| a. Videoterminali |
| b. Microclima |
| c. Postura |
| d. Polveri generiche |
| e. Chimico |

ACCERTAMENTI

PERIODICITA'

a. Visita medica	12 mesi
b. Spirometria	12 mesi
c. Controllo clinico del rachide	12 mesi
d. Esami ematici	12 mesi

N.B. Il Medico Competente si riserva di ampliare i controlli se ciò viene ritenuto necessario in corso di visita medica.

Dott. Antonio Chillemi

Studio Medico **Dr. Antonio Chillemi**

Medico del Lavoro - PSICHIATRA

Via Cianfro 20B - 98057 Milazzo (ME)

P. IVA 01844730836

Allegato B

Preventivo di spesa

	<i>Accertamenti</i>	<i>Costi</i>
1	Visita medica	Euro 50
	Spirometria	
	Controllo clinico del rachide	
2	Esami ematici da protocollo	Euro 30
7	Competenza annuale	Gratuita
8	Sopralluoghi	Gratuiti
10	Eventuali controlli specialistici	Da concordare

I costi sono da ritenersi "ritenuta d'acconto 20%" esclusa.

Dott. Antonio Chillemi
Studio Medico **Dr. Antonio Chillemi**
Medico del Lavoro - PSICHIATRA
Via Cianfro, 20B - 98057 Milazzo (ME)
P. IVA 01844730836

