ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL`OLIO | U
Protocollo N.0007091/2022 del 19/09/2022

ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO
Ente di ricerca della Regione Siciliana

Prot. N Posizione

Risp. Al foglio N del

Allegati N. ____

Responsabile procedimento

90143 PALERMO
Via Libertà,66
Tel. Pbx (091) 6278111 - Fax(091) 347870
www.irvos.it
e-mail:direzione.vitevino@regione.sicilia.it
PEC: direzione.irvos@messaggipec.it
C/C postale 12369906
Codice fiscale 00262110828
Partita Iva 00261280820

OGGETTO: interpello postazioni dirigenziali

Dirigenti ruolo IRVO
Loro sedi

Ai sensi dell'art. 39 comma 3 del vigente CCRL Area Dirigenziale, si rappresenta che a far data dal 01.11.2022 sarà disponibile la seguente posizione dirigenziale prevista nel funzionigramma approvato con Delibera del C. S. 4/2015, come in ultimo modificato con Delibera del Commissario Straordinario 3/2020 e DDG n. 223 del 2 settembre 2021 per quanto riguarda le competenze delle strutture:

- U.O. Risorse Umane

Al fine di garantire la continuità amministrativa, si ritiene necessario dare corso alla procedura di interpello per il conferimento dei predetti incarichi secondo i criteri previsti dalla L.R. 10/2000 e dal vigente CCRL.

Per il conferimento si terrà conto delle attitudini e delle capacità professionali maturate dal candidato nel corso delle precedenti esperienze dirigenziali, valutate anche in considerazione dei risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi prefissati, nonché della conoscenza tecnica delle materie di competenza.
Costituiscono elementi per la valutazione, la tipologia di laurea e l'anzianità di servizio. Si terrà conto del principio di rotazione, nei limiti e secondo quanto previsto nel PTPC.

Le istanze dovranno essere corredate dal proprio curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto. In calce allo stesso, deve essere riportata la dicitura "Ai sensi e per gli effetti del D.P.R 28 dicembre 2000, n. 445, il sottoscritto, sotto la propria responsabilità, attesta la veridicità delle dichiarazioni riportate nel presente curriculum".

I valori economici della retribuzione di posizione di parte variabile delle strutture oggetto del presente interpello saranno individuati ai sensi di quanto previsto dall'art.69 del vigente CCRL dell'area della Dirigenza, che dispone che la contrattazione collettiva decentrata integrativa definisce con sessioni annuali i valori economici della retribuzione di posizione di parte variabile dei dirigenti, in ordine decrescente, in relazione alla graduazione delle strutture dirigenziali definita

dall'Amministrazione sulla base del proprio ordinamento, nell'ambito delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato, a tal fine destinate.
**Nelle more, saranno riconosciuti gli stessi valori fin qui attribuiti, che però, si evidenzia, potranno subire variazioni in aumento o in diminuzione in funzione dell'esito dell'annuale trattativa decentrata.**
Si riportano, a scopo esclusivamente orientativo, le fasce e relativo range di importo individuate dall'Amministrazione con la delibera Commissariale n. 3/2020:

| | Fascia | Range | |
|---|---|---|---|
| | | da | a |
| **U.O. RISORSE UMANE** | **2** | **€ 7.001,00** | **€ 8.000,00** |

Si evidenzia che l'attribuzione dell'incarico dirigenziale è subordinato alla insussistenza, in capo al candidato, delle cause ostative previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190".
Ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, del suddetto decreto legislativo, ai fini del conferimento dell'incarico l'interessato è pertanto tenuto a presentare una dichiarazione sulla insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità attestando contestualmente l'assenza di condanne per reati commessi contro la P.A nonché l'assenza di conflitto di interesse in relazione alle specifiche funzioni.
La mancata presentazione della dichiarazione di cui sopra , resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, comporta l'inefficacia dell'incarico; la stessa va reiterata annualmente nel corso del rapporto, fermo restando l'obbligo di tempestiva comunicazione nel caso di mutamento delle condizioni o di necessità di astensione in caso si concretizzasse un conflitto di interesse.
Si informa che, ai sensi dell'articolo 20, comma 3 del suddetto decreto legislativo, le dichiarazioni sono pubblicate nel sito web istituzionale, e, ai sensi delle previsioni del vigente PTPCT, saranno sottoposte alle verifiche di cui all'art 71 del DPR 445/2000, nella misura del 25% delle dichiarazioni presentate, su un campione estratto in maniera casuale.
In caso di accertata dichiarazione mendace, è prevista, a carico del soggetto che abbia reso tale dichiarazione, la inconferibilità di qualsivoglia incarico per un periodo di cinque anni; gli atti di conferimento di incarichi adottati in violazione delle disposizioni del suddetto decreto e i relativi contratti sono nulli.

Nel contratto individuale, sarà riportata la clausola ex art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. 165/2001 (introdotto dall'art. l, comma 42, lettera 1, della legge 190/2012), per cui i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

Ai sensi del comma 5, dell'art. 68, della legge regionale 12/08/2014, n. 21, modificato dall'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015, n. 9, il DDG di conferimento di incarico dirigenziale verrà pubblicato per esteso nel sito internet dell'IRVO.

Tanto premesso, si fa presente che le candidature dovranno essere trasmesse in formato PDF/A alla scrivente Direzione, a pena di irricevibilità, **entro e non oltre il 30/09/2022 ore 13.00** al seguente indirizzo di posta elettronica istituzionale: direzione.vitevino@regione.sicilia.it

DOCUMENTAZIONE RICHIESTA:
1. manifestazione di disponibilità, su carta libera debitamente sottoscritta

2. fotocopia di valido documento di riconoscimento
3. curriculum vitae in formato europeo datato e firmato
4. dichiarazione sostitutiva: sull'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i.; assenza di condanne penali e di conflitti di interessi; incarichi attualmente ricoperti. Dovrà essere utilizzato esclusivamente il modello allegato.

Ogni Dirigente dell'IRVO potrà, in ogni caso, essere destinatario di proposta di incarico da parte dello scrivente, anche in assenza di una espressa manifestazione di disponibilità.

L'Istituto si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso senza che possa essere sollevata eccezione alcuna da parte dei candidati.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati interessati al conferimento dell'incarico di che trattasi saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, per l'emanazione dei conseguenziali provvedimenti.
Titolare del trattamento dei dati è il Rappresentante Legale dell'IRVO. Responsabile del trattamento il Direttore Generale.

La presente comunicazione viene trasmessa ai dirigenti di ruolo tramite protocollo informatico e pubblicata sul sito internet ai sensi del vigente CCRL.

Il Direttore Generale
Dott. Gaetano Aprile

U.O. Risorse Umane
Dr.ssa Maria Laura Germanà

REGIONE SICILIANA

ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**
**(Art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445)**

Oggetto : incarico dirigenziale.

Il/La sottoscritto.....nato a .....il .....

in relazione all'incarico di responsabile di.....

Vista la normativa in materia, qui richiamata, sulle incompatibilità e inconferibilità e sulle situazioni anche potenziali, di conflitto d'interesse e consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi dell'art. 76 del D.P.Rep. 445/2000

***DICHIARA***

ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001, dell'articolo 6, comma 1, del d.P.R. n. 62/2013 e del d.lgs. 39/2013 e s. m. e i.

- di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità dell'incarico di cui al d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (artt. 3-4-7)
- di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità dell'incarico di cui al d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (artt. 9-11-12-13)
- di ricoprire attualmente i seguenti incarichi.....
- di non aver subito condanne per reati commessi contro la P.A.
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.
- che si asterrà dal prendere, o prender parte a decisioni e/o svolgere attività inerenti alle sue mansioni/incarico nel caso dovessero verificarsi situazioni di conflitto, anche potenziale, di interesse.
- che osserverà le disposizioni previste dal codice di comportamento vigente per i dirigenti della regione siciliana e di cui al CCRL

***SI IMPEGNA***

A rendere dichiarazione con cadenza annuale sull'insussistenza delle cause di incompatibilità previste dal citato decreto ed a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente rendendo, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

*Autorizzo il trattamento dei dati personali in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16, dichiarando di essere informato che gli stessi saranno trattati, anche con strumenti informatici, per le finalità per le quali la presente dichiarazione è resa.*

*Data* .....

*Firma*.....