

REGIONE SICILIANA



ISTITUTO REGIONALE DELLA VITE E DEL VINO  
IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

VISTO l'art. 16 della L.R. n. 25 del 24/11/11, con la quale le competenze dell'Istituto vengono estese all'olio e la denominazione viene mutata in Istituto Regionale del Vino e dell'Olio - IRVO;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTA la Delibera Commissariale n. 9 del 19/07/2016 relativa alla nomina del dott. Vincenzo Cusumano quale Direttore Generale dell'IRVO;

VISTO il contratto individuale di lavoro del Direttore Generale dell'Istituto sottoscritto dal dott. Cusumano in data 25/11/2016;

VISTO l'art. 1 della L.R. 10/2000 per il quale le disposizioni della stessa legge disciplinano l'organizzazione degli uffici dell'Amministrazione regionale ed i rapporti di lavoro e d'impiego alle dipendenze della Regione e degli enti pubblici non economici sottoposti a vigilanza e/o controllo della Regione;

VISTO l'articolo 11 del vigente regolamento di organizzazione IRVO per il quale *l'accesso al ruolo, la mobilità, il trattamento giuridico ed economico, i diritti, i doveri e le responsabilità dei dipendenti dell'Istituto sono quelli previsti dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti per i dipendenti dell'Amministrazione regionale siciliana.*

VISTO l'articolo 48 del D.Lgs. 198/2006;

VISTO il D.P.Reg. 609/GAB/2018 con il quale viene approvato il *Piano Triennale delle Azioni Positive* della Regione Siciliana in attuazione del D. Lgs. sopra citato e considerato che lo stesso fornisce il quadro delle azioni da intraprendere per l'attuazione del principio delle pari opportunità;

CONSIDERATO che il quadro dei dipendenti IRVO in servizio al 31/12/2018 è quello risultante dai prospetti allegati (da 1 a 5).

DECRETA

Per quanto in premessa,

- E' recepito e trova applicazione nell'IRVO il Piano Triennale delle Azioni Positive 2018-2020 approvato dalla Regione Siciliana con D.P.reg. 609/GAB/2018;

- Ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, Il Direttore Generale assumerà nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, adottando gli atti e provvedimenti attuativi del Piano di Azioni Positive, compresi quelli che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, e quelli di organizzazione delle risorse umane, oltre a controllarne l'effettivo rispetto.

Il Piano Triennale delle Azioni positive ed il presente DDG andranno pubblicati sul sito istituzionale ai sensi delle vigenti disposizioni in merito alla pubblicità ed alla trasparenza delle P.A.

Il Dirigente U.O. Risorse Umane  
V. Caselli

IL DIRETTORE GENERALE

V. Cusumano

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione		Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3 <sup>a</sup> FASCIA	10	9	0	0	0	0	0	0	10	9
POSIZIONE ECONOMICA D6	7	3	0	0	0	0	0	0	7	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	14	0	0	0	0	0	0	0	14	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C8	2	4	0	0	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C7	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	0	0	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>41</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>20</b>

Att. 1  
Oh

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	8	5	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	3	0	1	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	6	0	4	0	-	-	1	0	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	-	-	0	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5	1	14	6	17	9	3	3	1	1	0	0	61

AM 2  
Oh

# 17 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3ª FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	-	-	1	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	6	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	0	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>61</b>

Ad 3

Ola

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3 <sup>a</sup> FASCIA	-	-	-	-	-	-	10	9	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	6	2	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	11	0	1	0	2	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C8	-	-	2	2	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	0	26	8	2	1	12	11	-	-	-	-	61

Att h  
du

IRVO

Dipendenti in servizio rientranti nella quota assunzioni obbligatorie, ex L. 68/1999, al 31/12/2018

qualifica	tipo
C3	inv. Lavoro
C3	inv. Civ. guerra - profugo
C4	orfana di guerra
C5	inv. lavoro
C6	inv. Civ. guerra - profugo
C7	non vedente

AM 5 ad