ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL`OLIO
Protocollo N.0004514/2023 del 30/05/2023

ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO
Ente di ricerca della Regione Siciliana

OGGETTO: Avviso pubblico di selezione interna, per titoli, per il conferimento di Posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 19 e 20 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale

Ai dipendenti IRVO Cat. D

Al Responsabile della pubblicazione sul sito IRVO

Ai sensi degli artt.19 e 20 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale, si dispone l'attivazione della procedura di selezione interna rivolta ai dipendenti IRVO, appartenenti alla Categoria "D" per il conferimento dell'incarico di n.1 Posizione Organizzativa nell'ambito della U.O. Risorse Umane per le attività di supporto al dirigente U.O. in materia previdenziale, assistenziale, fiscale e in materia di trattamento giuridico ed economico del personale dell'Ente.

Il conferimento dell'incarico richiede l'esercizio di:

-funzioni di autonomia organizzativa e gestionale, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
-attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate al possesso di titoli universitari e/o all'abilitazione all'esercizio di attività professionale e/o all'iscrizione ad albi professionali;
-attività di staff e/o studio, ricerca, ispettive, vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

La posizione organizzativa e professionale esercita le funzioni tecniche ed amministrative nell'ambito della struttura dirigenziale di competenza ed è conferita per lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità ed alta professionalità, correlati agli obiettivi fissati dal Direttore.

Il Direttore esamina annualmente i risultati raggiunti dal funzionario incaricato e formula la relativa proposta di valutazione per la conclusione del relativo processo di assegnazione dei compensi correlati.

La durata dell'incarico, ai sensi dell'art.20 del CCRL, sarà di due anni, salvo quanto previsto dall'art.20 comma 6 del medesimo CCRL e può essere rinnovato ai sensi del comma2 del medesimo articolo, in assenza di valutazione negativa.

Valgono altresì le altre disposizioni contenute nell'art.20.

Per quanto riguarda la retribuzione della Posizione organizzativa, si procederà secondo quanto previsto dal vigente CCRL 2016-2018 a valere sulle risorse disponibili del Fondo di cui all'art.88 del contratto e sulla base della graduazione correlata ai criteri:

1. rilevanza strategica della struttura dirigenziale nella quale è inserita;
2. rilevanza strategica della tipologia della posizione Organizzativa rispetto agli obiettivi dell'Ente;
3. espletamento di funzioni amministrative e professionali di particolari complessità;

4. competenze professionali e specialistiche richieste.

La Posizione Organizzativa è determinata per due anni, decorrenti dalla sottoscrizione del relativo contratto, il compenso economico viene fissato in € 2.500,00 annui lordi per tredici mensilità a valere sulle risorse disponibili nel Fondo di cui all'art.88 del CCRL 2016-2018.

Per il conferimento dell'incarico, ai sensi del comma 3 dell'art.20 del contratto, l'Ente terrà conto, rispetto alle funzioni e alle attività prevalenti da svolgere, nonché alla natura e caratteristiche del programma da realizzare:

- dei requisiti culturali del dipendente e dell'eventuale possesso del Diploma di Laurea/Laurea Magistrale/Specialistica e/o Laurea Triennale pertinente alla Posizione Organizzativa e Professionale da assegnare;
- delle attitudini e delle competenze professionali di carattere generale, specifiche e dell'esperienza generale e specifica acquisita dal funzionario desumibili dal curriculum vitae;
- della tipologia di attività professionale già svolta, da desumersi dal curriculum vitae, pertinente alla funzione da esercitare;
- anzianità di servizio di servizio professionale, desumibile dal curriculum vitae, funzionale ad esercitare l'incarico per il quale si concorre.

Per la copertura della Posizione Organizzativa il Direttore formula la seguente proposta di conferimento secondo i seguenti contenuti:

- struttura dirigenziale all'interno della quale verrà conferita la posizione: U.O. Risorse Umane;
- tipologia di Posizione Organizzativa;
- obiettivo o priorità istituzionale;
- attività da realizzare per il conseguimento dell'obiettivo o delle priorità;
- periodo di riferimento;
- competenze richieste.

Il Direttore, verificata la corrispondenza tra le competenze richieste e possedute dal funzionario, conferirà l'incarico con atto scritto e motivato, ai sensi dell'art.20 del CCRL 2016-2018, dandone informativa.

Per tutto quanto non disciplinato si rimanda al vigente CCRL.

Tanto premesso, si fa presente che le candidature dovranno essere trasmesse in formato PDF/A alla scrivente Direzione, a pena di irricevibilità, **entro e non oltre il 08/06/2023** al seguente indirizzo di posta elettronica istituzionale: direzione.vitevino@regione.sicilia.it

Ai sensi del comma 5, dell'art. 68, della legge regionale 12/08/2014, n. 21, modificato dall'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015, n. 9, il DDG di conferimento di incarico della Posizione Organizzativa verrà pubblicato per esteso nel sito internet dell'IRVO.

Il Direttore Generale
Dr. Gaetano Aprile

AvvisoPOdoge.docx

Mittente_____

Al Direttore Generale
Dr. Gaetano Aprile

SEDE

Oggetto: Manifestazione di disponibilità per il conferimento di incarico di posizione organizzativa.

Il/la sottoscritto/a_____ nato/a il _____

dipendente dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, con la qualifica di _____

Assunto in servizio il _____ in riferimento all'avviso del _____

manifesta la propria disponibilità ad assumere l'incarico della Posizione Organizzativa nell'ambito della U.O. Risorse Umane.

DICHIARA IL POSSESSO DEI SEGUENTI REQUISITI

(ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000)

Titoli di studio_____

Altri titoli_____

Si allega alla presente: curriculum vitae, dichiarazione sostitutiva sull'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità e fotocopia del documento di identità.

Palermo_____

FIRMA